



## ประกาศเจตนารมณ์

### การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า นายกฤษณ์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลท่าชนะ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าชนะ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลท่าชนะ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังกล่าว โรงพยาบาลท่าชนะ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าชนะ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลท่าชนะ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกฤษณ์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ



## Declaration of Intent

### To Prevent and Solve Problems of Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment in the Workplace, 2026 Fiscal Year

\*\*\*\*\*

I, **Mr. Krisanan Laoyoung**, Director of Tha Chana Hospital, in the capacity of the Chief Executive of Tha Chana Hospital, in conjunction with all administrators, government officials, government employees, permanent workers, ministry employees, sub-contract service providers, and personnel of Tha Chana Hospital have joint intention to promote equality and to create an organization that is free from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace by treating one another with honor and respect. We shall refrain from any acts of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment against superiors, subordinates, colleagues, workers, and persons who come into contact, collaborate, or work with Tha Chana Hospital.

In order to fulfill this Declaration of Intent to Prevent and Solve problems of Sexual Exploitation, Sexual Abuse, and Sexual Harassment in the Workplace, 2026 Fiscal Year, Tha Chana Hospital will implement the following measures:

**1. Administer and perform its work on the principles of equality**, honor one another and respect human dignity with consideration to the equality of people's gender, origin, and religion. The Hospital will promote equality between women and men, refrain from unfair treatment of other people on the basis of gender differences, and from any act of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

**2. Create an organizational culture and values** of treating one another with honor and respecting human dignity among administrators, government officials, government employees, permanent workers, ministry employees, sub-contract service providers, and personnel of Tha Chana Hospital.

**3. Create a positive environment and atmosphere within the organization.** Promote safety from sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace for all administrators, government officials, government employees, permanent workers, sub-contract service providers, personnel, and persons who come into contact, collaborate, or work with Tha Chana Hospital.

**4. Create mechanisms and procedures** for the prevention and solving of problems of sexual exploitation, sexual abuse, and sexual harassment in the workplace.

Issued on 28 January 2026



(Mr. Krisanan Laoyoung)

Professional Level Physician Acting Director of Tha Chana Hospital