



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๕๒๐๘๔๐๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๗๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๗๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน.....มีจำนวนรวม.....๑๗๑.....คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ในสังกัด.....มีจำนวนรวม.....๑๗๑.....คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”.....มีจำนวนรวม.....๑๗๑.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ
- บุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ในสังกัดฯ
- บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม การประกาศ นโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ	-หน่วยงานมีเป้าหมาย และแนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน -บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	-คณะกรรมการHR -คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ท่าชนะ	บุคลากร รพ.ท่าชนะ ๑๗๑ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม การอบรมและ สร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมแก่บุคลากรและ สมาชิกชมรมฯในสังกัด	-ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากร ในสังกัดให้สูงขึ้น	-คณะกรรมการHR -คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ท่าชนะ	บุคลากร รพ.ท่าชนะ ๑๗๑ คน	ยกระดับ คุณธรรมสูงขึ้น	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรม การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	-พัฒนาการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	-คณะกรรมการHR -คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ท่าชนะ	บุคลากร รพ.ท่าชนะ ๑๗๑ คน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๕,๐๐๐					

ลงชื่อ อัสเลาะ ปานเมือง ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัญชลี ปานเมือง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

ลงชื่อ พมท. ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒