



นโยบายโรงพยาบาลท่าชนะ

โรงพยาบาลท่าชนะ จะร่วมมือกันสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรเป็นพี่เป็นน้อง เคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดย ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้เพื่อสร้างการ ยอมรับความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ โดยเน้นแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

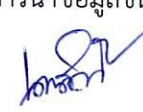
๑. ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐานโดยสหวิชาชีพ และเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
๓. พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมศักยภาพชุมชนให้มีสุขภาพะ โดยเน้น การมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน
๔. พัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และบุคลากรมี สุขภาพที่ดี
๕. มีการบริหารอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เน้นการมีส่วนร่วมและผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ บุคลากร สิ่งแวดล้อมและชุมชน
๗. ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และศึกษาวิจัยในเครือข่ายบริการ
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานและสามารถนำไปใช้ให้ เกิด ประโยชน์แก่องค์กรและชุมชน
๙. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ เครือข่ายบริการอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอและตำบล ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย ผ่านเครือข่าย คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล
๑๑. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับ เพื่อให้เกิด ความภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศักดิ์ศรีในวิชาชีพให้เกิดการประสาน ความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภุชชณันท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)MOIT ๒ หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันของโรงพยาบาลท่าชนะ (ข้อ ๑ - ข้อ ๑๗) Linkภายนอก: http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่.....๑๙.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่.....๑๙.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกษร สีนประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑๙.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข