

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือน ลูกประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายกฤษนันท์	เหล่ายัง	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุราษฎร์	ทุโมสิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายอรรณพ	เมธิพลกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวดวงตา	บุญทวี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวปาริชาติ	พยัคฆรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางวรรณณี	แย้มโสพิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางมณฑา	คงรัสโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางวาสนา	ศรีวิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวชนพิศ	สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวแววตา	เพ็งบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวณัชพร	สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางพิชญากร	อมรโชติปราการ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุภาภรณ์	เนตรเจริญ	พนักงานเก็บเอกสาร	กรรมการ
๑๔. นายภูวดล	ไสยยิด	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวดารณัฐ	มณีศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวอัญชลี	ปานเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวนทีกานต์	จรงำจัด	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่ได้มอบหมายให้เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการไปดำเนินการ

๑) จัดทำข้อมูลเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ย้อนหลัง ๓ ปี ๕ รอบ และข้อมูลสถิติวันลา

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการ ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน และฐานในการคำนวณตามปฏิบัติงาน
จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาความดี ความชอบ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

๑) ผู้มีความรับผิดชอบปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒) การทำงานส่วนรวม

๑.๓ คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑.	นายกฤษนันท์ เหล่ายัง	นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลท่าชนะ	ประธานกรรมการ
๒.	นางวรรณิ แยมโสพิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๓.	นายสุราษฎร์ ทุโมสิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว และชุมชน	กรรมการ
๔.	นายอรรถนพ เมธิ์พลกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นางสาวณัชพร สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖.	นางสาวดวงตา บุญทวี	เภสัชกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๗.	นางพิชญากร อมรโชติปการ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๘.	นางมณฑา คงรัสโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	กรรมการ
๙.	นางสาวแววตา เพ็งบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๐.	นางवासนา ศรีวิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยใน	กรรมการ
๑๑.	นางสาวชนพิศ สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานจ่ายกลาง	กรรมการ

๑๒.	นางสาวปาริชาติ พยัคฆรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานประกันฯ	กรรมการ
๑๓.	นายภูวดล ไสยหิต	พนักงานบริการ หัวหน้างานยานพาหนะ	กรรมการ
๑๔.	นางสุภาภรณ์ เนตรเจริญ	พนักงานเก็บเอกสาร	กรรมการ
๑๕.	นางสาวดารณัฐ มณีศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการและ เลขานุการ
๑๖.	นางสาวนทีกานต์ จรกำกัฒ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.	นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑.ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้น แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

๓.ตรวจสอบ รวบรวมเอกสาร หลักฐาน และกลั่นกรองข้อมูล ของผู้เสนอเลื่อนเงินเดือน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณา ก่อนนำเสนอจังหวัด

๑.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ

๑.	นายกฤษนันท์ เหล่ายัง	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.	นางวรรณิ์ แยมโสพิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.	นายสุรชาภรณ์ ทุโมสิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.	นายอรรถนพ เมธิ์พลกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นางสาวณัชพร สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖.	นางสาวดวงตา บุญทวี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗.	นางพิชญากกร อมรโชติปราการ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘.	นางมณฑา คงรัสโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙.	นางสาวแววดา เพ็งบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.	นางวาสนา ศรีวิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวชนนพิศ สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.	นางสาวปาริชาติ พยัคฆรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๑๓. นายภูวดล	ไสยหิต	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวภาภรณ์	เนตรเจริญ	พนักงานเก็บเอกสาร	กรรมการ
๑๕. นางสาวดารณัฐ	มณีศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวนทีกานต์	จรกิจต์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวอัญชลี	ปานเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คำตอบแทนต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เกิดความเป็นธรรมและได้มาตรฐาน

มติที่ประชุม ทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จังหวัดให้หน่วยงานบริหารภายในวงเงินร้อยละ ๒.๘๙ คิดเป็นเงิน ๖๕,๒๖๔.๓๘ บาทที่จะจ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ข้าราชการ ๖๗ ราย ไปแล้ว นั้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ จังหวัดได้ปรับผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามคำสั่ง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๕๐๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ระดับดีเด่น

- ร้อยละที่ได้เลื่อน ๔ จำนวน ๑ ราย คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑ นางสาวธัญพร ปลัดรักษา

- จากเดิมพิจารณาร้อยละ ๓.๕๘ จังหวัดพิจารณาร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๖๐ จำนวน ๒๗ ราย
คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๙๕.๘๐ คะแนน ดังนี้

๑ นางสาวพิมพ์ เพ็งเจริญ

๒ นางจันทนา จันทน์นวล

๓ นางสาวอุมาพร อินทร์เนื่อง

๔ นางสาวศุทธิณี ขวลิต

๕ นางสาวณัชพร สมกิจ

๖ นางศิริประภา ชาญณรงค์

๗ นางสาวพัชรี แดงงาม

๘ นางสาวพนิดา ชูฤทธิ์

- ๙ นายณรงค์ศักดิ์ เพ็งหิต
- ๑๐ นางสาวณฐมน จิตะฐาน
- ๑๑ นางสาวปิติตา บัวชุม
- ๑๒ นางสาวแววตา เพ็งบุรณ์
- ๑๓ นางสาววิภารัตน์ ศรีสวัสดิ์
- ๑๔ นางกรรณิการ์ ปานณรงค์
- ๑๕ นางสาวปานฤดี วรรณเต็ม
- ๑๖ นางกานดา อินทร์ท่าฉาง
- ๑๗ นางสาวพิมพ์พิชชา คงแทน
- ๑๘ นางจิณณพัต เพ็ชรตุ้น
- ๑๙ นางสาวปาริชาติ พยัคฆรักษ์
- ๒๐ นางอาภรณ์ แพน้อย
- ๒๑ นางสาววินิตา ปิยะกาญจน์
- ๒๒ นางสาวนฤมล รอดทิม
- ๒๓ นางอุรา บุญพิทักษ์
- ๒๔ นางสาวกนกกาญจน์ ก่อสกุล
- ๒๕ นางสาวบงกช ทองส่งแสง
- ๒๖ นางสาวอมรรัตน์ ขาวเอี่ยม
- ๒๗ นางจารุวรรณ ศรีสวัสดิ์

นอกจากรายชื่อดังกล่าว ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๙๙ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘๙.๙๙ คะแนน จำนวน ๓๗ ราย ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๐๐ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๗๐.๐๐ คะแนน จำนวน ๑ ราย และร้อยละที่ได้เลื่อน ๑.๕๐ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐.๐๐ คะแนน จำนวน ๑ ราย

ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒) ระดับดีเด่น จากจำนวน ๓ ราย จังหวัดพิจารณาให้ นางนันทพร มีแสง ๑ ขั้น และอีก ๒ ราย คือ นายสมศักดิ์ แพเดช และ นางอุบล พรหมศักดิ์ จังหวัดพิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น

มติที่ประชุม ทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ผู้ที่ได้โควตาจังหวัด ได้แก่

๑) นางสาวนา	ศรีวิศาล	ร้อยละ ๔.๐๐
๒) นางวรรณิ	แย้มโสพิศ	ร้อยละ ๓.๕๐
๓) นางสาวดารณัฐ	มณีศรี	ร้อยละ ๓.๕๐
๔) นางสาวอมรรัตน์	จินเจริญ	ร้อยละ ๓.๕๐
๕) นางสาวดวงตา	บุญทวี	ร้อยละ ๓.๕๐
๖) นายสุราษฎร์	ทูโทสิก	ร้อยละ ๓.๕๐
๗) นางสาวกรिता	บุญรักษา	ร้อยละ ๓.๕๐
๘) นางสาวจันทร์จิรา	บุญนุ่่ม	ร้อยละ ๓.๕๐

๔.๒) หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนของข้าราชการ มีดังนี้

๑) โอนเงินเดือนตั้งแต่ครั้งปีหลังของปีงบประมาณ ให้ถือปฏิบัติตาม ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ โอนเงินเดือน โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนของแต่ละประเภท ระดับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)

๒) มาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔)

๓) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวนเงินเดือนรวม ๒,๒๓๒,๙๗๐.๐๐ วงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนรอบที่ ๒ เป็นเงิน ๖๖,๙๘๙.๑๐ บาท จังหวัดให้หน่วยงานบริหารภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ คิดเป็นเงิน ๖๖,๕๔๒.๕๑ บาท ที่จะจ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวนข้าราชการ ๖๗ ราย

๔) ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๕) การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษไม่ต้องปัด โดยให้ใช้ทศนิยม ๓ ตำแหน่ง

๖) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๘. ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กรณี ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน (หน้า ๑๒ (๖๗))

๗) แบ่งกลุ่มคะแนนการประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ตามข้อ ๕. หนังสือ ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๒/ว ๑๑๕๓ ลว. ๔ ก.ย.๖๒

ดีเด่น ช่วงคะแนน ๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐ ร้อยละในการคำนวณ ๓.๐๐ ขึ้นไป

ดีมาก ช่วงคะแนน ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ ร้อยละในการคำนวณ ๒.๕๐-๒.๙๙ ขึ้นไป

ดี ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ ร้อยละในการคำนวณ ๒.๐๐-๒.๔๙ ขึ้นไป

พอใช้ ช่วงคะแนน ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ ร้อยละในการคำนวณ ต่ำกว่า ๒.๐๐

ต้องปรับปรุง ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐.๐๐ ร้อยละในการคำนวณ ไม่เลื่อนเงินเดือน

๔.๓ การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

๑) ให้ประเมินรอบครั้งปีแรก และประเมินรอบครั้งปีหลังงบประมาณ

๒) พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนเมื่อสิ้นสุดการประเมิน และพิจารณาเลื่อนปีละ ๑ ครั้ง

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ระดับดีเด่น ร้อยละ ๓.๔๐ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๙๔.๐๐ จำนวน ๔๑ ราย จากจำนวนทั้งหมด ๖๗ ราย มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวพิมพ์ เพ็งเจริญ
๒. นางสาวอุมาพร อินทร์เนื่อง
๓. นางสาวดารณัฐ มณีศรี
๔. นางพิชญากร อมรโชติปรากฏ
๕. นางสาวจิราวรรณ กลางนุรักษ์
๖. นางปาริชาติ ไผ่ผณี
๗. นางสาวจิรนนท์ ชูแนม
๘. นางสาวดวงตา บุญทวี
๙. นางสาวชิตชนก พริ้มขจีพงศ์
๑๐. นางสาวสุภาวณี คชสวัสดิ์
๑๑. นางสาวศุทธิณี ขวลิต
๑๒. นางนิสรฯ ชะนางกลาง
๑๓. นางสาววิรงรอง จรรย์รักษ์
๑๔. นางโชตนากาญจน์ พรหมมาลี
๑๕. นางสาวทิพย์เกษร ชุนเสถียร
๑๖. นางสาวพัชรี แดงงาม
๑๗. นางสาวแววตา เพ็งบุรณ์
๑๘. นางสาววิภารัตน์ ศรีสวัสดิ์
๑๙. นางกรรณิการ์ ปานณรงค์
๒๐. นางจารุวรรณ ศรีสวัสดิ์
๒๑. นางสาวปานฤดี วรรณเต็ม
๒๒. นางจิณณพัต เพ็ชรตัน .
๒๓. นางมณฑา คงรัสโร
๒๔. นางเนาวรัตน์ อินทร์ท่าฉาง
๒๕. นางสาวปาริชาติ พยัคฆรักษ์
๒๖. นางอาภรณ์ แพน้อย
๒๗. นางสาวเกศวรา สุขพรมมา
๒๘. นางสาวคณินนุช อินทร์สุวรรณ
๒๙. นางชญานิน แดงทอง
๓๐. นางฤติมา สุวรรณ

๓๑. นางสาวดวงพร เงินสุข
๓๒. นางสาวปติตตา บัวชุม
๓๓. นางวาสนา ศรีวิศาล
๓๔. นางสาวมาเรียม โระอิน
๓๕. นางกานดา อินทร์ท่าฉาง
๓๖. นางสาวศิริวรรณ รัศมี
๓๗. นางโสภิตา มีพันธ์
๓๘. นางอุรา บุญพิทักษ์
๓๙. นางจิราพร จันทรประดิษฐ์
๔๐. นางสาวชนพิศ สุขเจริญ
๔๑. นางสาวปราณี พรหมประดิษฐ์

นอกจากรายชื่อดังกล่าว ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๙๓ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘๙.๒๙ คะแนน จำนวน ๒๕ ราย และไม่เลื่อน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากข้าราชการราย นายจิระชัย ศรีสัมฤทธิ์ ลาศึกษาต่อ
มติดีที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ กันยายน ๒๕๖๓) ระดับดีเด่น

ข้อมูลประกอบพิจารณา ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และข้อมูลการเลื่อนค่าตอบแทนในรอบ ๓ ปี

- ระดับดีเด่น ร้อยละที่ได้เลื่อน ๔.๒๐ คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๙๒.๐๐ จำนวน
๒๙ ราย จากจำนวน ๖๒ ราย มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวปรารค์แก้ว นิลอรุณ
๒. นางอรอุมา นวลคำ
๓. น.ส.โอศิริ เพ็งสวัสดิ์
๔. นางสาวธัญญา พุ่งดี
๕. น.ส.ดวงฤดี สองมณี
๖. น.ส.วรรณิศา หัสโส๊ะ
๗. นางธฤชวรรณ สัจจร
๘. นางวาสนา ศรีทองกุล
๙. น.ส.สายัน กิจสวน
๑๐. นางพัทธนันท์ สมสร
๑๑. นายพนม รสมณี
๑๒. น.ส.สุภาภรณ์ เนตรเจริญ
๑๓. นางชลภัสสรณ์ ณ นคร
๑๔. น.ส.วิภาพร แจ้งอักษร

๑๕. น.ส.นิศาลักษณ์ รัตนะ
๑๖. นายสมศักดิ์ จันทรรักษ์
๑๗. นายมงคล นวมสวัสดิ์
๑๘. นางชลีสา กำราญศึก
๑๙. น.ส.รัตน์ชนก ตำนศรีสุข
๒๐. น.ส.สุภาภรณ์ ขาวจัน
๒๑. นางศิริรักษ์ แพน้อย
๒๒. น.ส.นทีกานต์ จรกำจัด
๒๓. น.ส.ดารารพร สันหลี่
๒๔. น.ส.สุมาลา จันทรรักษ์
๒๕. นายธีรวัฒน์ สุวรรณ
๒๖. น.ส.เกษร สีนประสงค์
๒๗. นายภูวดล ไสยหิต
๒๘. นายไพโรจน์ ศรีฤทธิ์
๒๙. นางสาวนิกร พยัคค์

นอกจากรายชื่อดังกล่าว ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๗๐ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘๗.๐๐

คะแนน จำนวน ๓๓ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ระดับดีเด่น

ข้อมูลประกอบพิจารณา ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และข้อมูลการเลื่อนค่าตอบแทนในรอบ ๓ ปี

- ระดับดีเด่น ร้อยละที่ได้เลื่อน ๔.๗๐ คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๙๖.๗๙ จำนวน ๕ ราย จากจำนวน ๘ ราย มีรายชื่อ ดังนี้

๑. น.ส. กฤติยา อัมพพานิก
๒. น.ส. วิลาวัลย์ รักษภักดี
๓. น.ส. อภิขยา ช่วยฤกษ์
๔. น.ส. นลินวรรณ ชลสงคราม
๕. นายสัจจพงษ์ พันธุ์ขาว

นอกจากรายชื่อดังกล่าว ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๙๙ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๘๙.๙๙

คะแนน จำนวน ๒ ราย และไม่ได้เลื่อน ๑ ราย น.ส.เสาวลักษณ์ สุตี เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

- ๖.๑ ตรวจสอบระยะเวลาการทำงานของพนักงานจ้างเหมาบริการเพื่อประกอบการพิจารณาการ
เพิ่มค่าจ้างเหมาบริการ ๓% จากค่าจ้างเดิมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีระยะเวลามากกว่า ๑ ปี
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาคของโรงพยาบาลท่าชนะ
- ๖.๓ แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน งานการเงินและบัญชีเป็นเจ้าหน้าที่การเงินตรวจนับเงินจากตู้บริจาค
- ๖.๔ ให้มีการเรียกเก็บเงินค่าน้ำในอัตรา คนละ ๑๐ บาท โดยไม่ได้ติดตั้งมิเตอร์ในบ้านพักแต่ละหลัง

มติที่ประชุม ทราบ

เลิกประชุม ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นางสาวดารณัฐ มณีศรี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ