



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(รอบ ๑๒ เดือน)

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ได้จัดทำแผนรายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครอง  
จริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลท่าชนะ

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

- |         |                                                                                                                                                                         |   |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| บทที่ ๑ | แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม<br>คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔                                         | ๑ |
| บทที่ ๒ | รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ<br>และส่งเสริมคุณธรรมคัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔<br>(รอบ ๖ เดือน) | ๖ |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลท่าชนะ

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) |          |
| ๑.โครงการ<br>อบรมให้ความรู้<br>แก่เจ้าหน้าที่<br>ภายใน<br>หน่วยงาน<br>เกี่ยวกับการ<br>เสริมสร้างและ<br>พัฒนาทางด้าน<br>จริยธรรมและ<br>การรักษาวินัย<br>รวมทั้งการ<br>ป้องกันมิให้<br>กระทำผิดวินัย<br>(ผ่านระบบ<br>VIDO<br>Conference) | ๑. เพื่อเปิดเผยการ<br>ดำเนินงานเกี่ยวกับการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี<br>ความโปร่งใสและมีคุณธรรม<br>๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ<br>รักษาวินัยของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้<br>เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้<br>๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ<br>ปรับฐานความคิดของ<br>เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน<br>ให้มีความตระหนัก และ<br>สามารถแยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก<br>เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้<br>ทั้ง<br>สามารถพัฒนาและ<br>ปรับปรุงการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | กลุ่มงานบริหารฯ       | บุคลากรทุกระดับ<br>ในโรงพยาบาลต้อง<br>ได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม การรักษา<br>วินัยในหน่วยงาน มี<br>ความตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจาก<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้ง<br>สามารถพัฒนาและ<br>ปรับปรุงการ<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาวินัยใน<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและสามารถ<br>แยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออก<br>จากเรื่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ<br>พัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและเกิด<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ไม่มี              |                           | ✓                          |                             |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลท่าชนะ

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------|
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                  |                | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) |          |
| ๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัย | ๑. เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | กลุ่มงานบริหาร       | บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | ไม่มี          |                           | ✓                          |                             |          |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                              | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |          |
| ๒. โครงการ<br>อบรมให้ความรู้<br>ภายใน<br>หน่วยงาน เรื่อง<br>การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน (ผ่านระบบ<br>VIDO<br>Conference) | ๑. เพื่อเปิดเผยการ<br>ดำเนินงานเกี่ยวกับการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี<br>ความโปร่งใสและมีคุณธรรม<br>๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ<br>รักษาวินัยของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้<br>เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้<br>๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ<br>ปรับฐานความคิดของ<br>เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน<br>ให้มีความตระหนัก และ<br>สามารถแยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก<br>เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้<br>๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล<br>ตามหลักธรรมาภิบาล | กลุ่มงานบริหารฯ          | บุคลากรทุกระดับ<br>ในโรงพยาบาลต้อง<br>ได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มี<br>ความตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจาก<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้ง<br>สามารถพัฒนาและ<br>ปรับปรุงการ<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาวินัยใน<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและสามารถ<br>แยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออก<br>จากเรื่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ<br>พัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและเกิด<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ไม่มี              |                           | ✓                          |                             |                           |          |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             | หมายเหตุ                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |
| ๓. โครงการ<br>อบรมส่งเสริม<br>สร้างวัฒนธรรม<br>สุจริต และ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตภายใต้<br>แนวคิด “จิต<br>พอเพียงต้าน<br>ทุจริต” (ผ่าน<br>ระบบ VIDO<br>Conference) | ๑. เพื่อเปิดเผยการ<br>ดำเนินงานเกี่ยวกับ<br>การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี<br>ความโปร่งใสและมีคุณธรรม<br>๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ<br>รักษาวินัยของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้<br>เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้<br>๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ<br>ปรับฐานความคิดของ<br>เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน<br>ให้มีความตระหนัก และ<br>สามารถแยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก<br>เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้<br>๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล<br>ตามหลักธรรมาภิบาล | กลุ่มงานบริหารฯ          | บุคลากรทุกระดับ<br>ในโรงพยาบาลต้อง<br>ได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม การรักษา<br>วินัยในหน่วยงาน มี<br>ความตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจาก<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้ง<br>สามารถพัฒนาและ<br>ปรับปรุงการ<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | บุคลากรทุกระดับ<br>ในโรงพยาบาลได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาวินัยใน<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและสามารถ<br>แยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออก<br>จากเรื่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ<br>พัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและเกิด<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ไม่มี              |                           | ✓                          |                             |                           |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                              | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                              | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                      |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |          |
| ๔.เจ้าหน้าที่ของ<br>โรงพยาบาล<br>ทำขณะ ร่วมกัน<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>หน่วยงานเพื่อ<br>สร้างชาติตาม<br>หลักธรรมาภิ<br>บาลต่อต้าน<br>การทุจริต | ๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักษา วินัยของ<br>บุคลากรในหน่วยงาน ให้<br>เกิดการรับรู้ เข้าใจและ<br>นำไปปฏิบัติได้<br>๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ<br>ปรับฐานความคิดของ<br>เจ้าหน้าที่ ภา ย ใน<br>หน่วยงานให้มีความ<br>ตระหนัก และสามารถ<br>แยกแยะเรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจากเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนรวมได้<br>๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการปฏิบัติงานให้<br>มี ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผล<br>ตามหลักธรรมาภิบาล | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน ITA | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลต้อง<br>ได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม การรักษา<br>วินัยในหน่วยงาน มี<br>ความตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจากเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนรวม<br>ได้ | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาวินัยใน<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจากเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนรวม<br>ได้ | ไม่มี              | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |          |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                       | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ         | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                      |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |          |
| ๕.โรงพยาบาล<br>ท่าชนะมีการรับ<br>เรื่องร้องเรียน<br>ผ่านช่องทางต่าง<br>ๆ เช่น ทาง<br>ไปรษณีย์,<br>เว็บไซต์,<br>โทรศัพท์,ได้รับ<br>เรื่องร้องเรียน<br>มาด้วยตนเอง<br>,Facebook<br>และสายตรง<br>ผู้อำนวยการ | ๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม<br>และ รั ก ษ า วิ นัย ของ<br>บุคลากรในหน่วยงาน ให้<br>เกิดการรับรู้ เข้าใจและ<br>นำไปปฏิบัติได้<br>๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ<br>ปรับฐานความคิดของ<br>เจ้าหน้าที่ ก าย ใน<br>หน่วยงานให้มีความ<br>ตระหนัก และสามารถ<br>แยกแยะเรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจากเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนรวมได้<br>๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง<br>กระบวนการปฏิบัติงานให้<br>มี ป ร ะ ส ิ ท ธิ ก ำ พ<br>ประสิทธิภาพ<br>ตามหลักธรรมาภิบาล | คณะกรรมการ<br>รับเรื่องร้องเรียน | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลต้อง<br>ได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม การรักษา<br>วินัยในหน่วยงาน มี<br>ความตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจากเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนรวม<br>ได้ | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาวินัยใน<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและ<br>สามารถแยกแยะ<br>เรื่องประโยชน์<br>ส่วนตัวออกจากเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนรวม<br>ได้ | ไม่มี              | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         |          |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
โรงพยาบาลท่าชนะ

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จ                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | หน่วยงาน         | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                               | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                    |                  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |                                                                                                                                  |
| ๑.โครงการ<br>อบรมให้ความรู้<br>แก่เจ้าหน้าที่<br>ภายใน<br>หน่วยงาน<br>เกี่ยวกับการ<br>เสริมสร้างและ<br>พัฒนาทางด้าน<br>จริยธรรมและ<br>การรักษาวินัย<br>รวมทั้งการ<br>ป้องกันมิให้<br>กระทำความผิด<br>(ผ่านระบบ<br>VIDO<br>Conference) | บุคลากร<br>โรงพยาบาลท่าชนะ<br>เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรทุกระดับใน<br>โรงพยาบาลได้รับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาวินัยใน<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและสามารถ<br>แยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตัวออก<br>จากร่องประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้ง<br>สามารถพัฒนาและ<br>ปรับปรุงกระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและเกิด<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ไม่มี              | กลุ่ม<br>บริหารฯ | ✓                         |                            |                             |                           | ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.<br>๒๕๖๔<br>-บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                   | ผลสำเร็จ                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | หน่วยงาน         | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |                  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |                                                                                                                      |
| ๒. โครงการ<br>อบรมให้ความรู้<br>แก่บุคลากรท่าชนะ<br>เรื่อง<br>การป้องกัน<br>ผลกระทบจาก<br>COVID-19<br>(ผ่านระบบ<br>VDO<br>Conference) | บุคลากรท่าชนะ<br>เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรทุกคนได้รับ<br>โรงพยาบาลได้<br>ความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับจริยธรรม<br>การรักษาพยาบาล<br>หน่วยงาน มีความ<br>ตระหนักและสามารถ<br>แยกแยะเรื่อง<br>ประโยชน์ส่วนตน<br>ออกจากประโยชน์<br>ส่วนรวมได้ ทั้ง<br>สามารถพัฒนาและ<br>ปรับปรุงกระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ประสิทธิภาพและเกิด<br>ประสิทธิผลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ไม่มี              | กลุ่ม<br>บริหารฯ |                           | ✓                          |                             |                           | ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.<br>๒๕๖๔<br>-บุคลากรได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                | ผลสำเร็จ                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | หน่วยงาน         | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                    |                  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |                                                                                                                               |
| ๓. โครงการ<br>อบรมส่งเสริม<br>สร้างวัฒนธรรม<br>สุจริต และ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตภายใต้<br>แนวคิด “จิต<br>พอเพียงด้าน<br>ทุจริต” (ผ่าน<br>ระบบ VIDO<br>Conference) | บุคลากรทำ<br>โครงการอบรม<br>เข้าร่วมประชุม<br>ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรทุกระดับ<br>ในโรงพยาบาล<br>มีความรู้<br>ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับ<br>จริยธรรม<br>การรักษาวินัย<br>ในหน่วยงาน<br>มีความ<br>ตระหนัก<br>และสามารถ<br>แยกแยะ<br>เรื่อง<br>ประโยชน์<br>ส่วนตน<br>ออกจาก<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>ได้ ทั้ง<br>สามารถ<br>พัฒนา<br>และ<br>ปรับปรุง<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ให้มี<br>ประสิทธิภาพ<br>และเกิด<br>ประสิทธิ<br>ผลตาม<br>หลัก<br>ธรรมาภิบาล | ไม่มี              | กลุ่ม<br>บริหารฯ | ✓                         |                            |                             |                           | ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔<br>-บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน |

| โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                      | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | หน่วยงาน                                 | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔       |                            |                             |                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                    |                    |                                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๔) |                                                                                                                                                                                                            |
| ๔.เจ้าหน้าที่ของ<br>โรงพยาบาล<br>ทำขณะ ร่วมกัน<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>หน่วยงานเพื่อ<br>สร้างชาติตาม<br>หลักธรรมาภิ<br>บาลต่อต้าน<br>การทุจริต                                                         | บุคลากร<br>โรงพยาบาลทำขณะ<br>เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐                                                                                                                                 | บุคลากรของ<br>โรงพยาบาลทำขณะ<br>ให้ความร่วมมือใน<br>กิจกรรม                                                                                                                                          | ไม่มี              | คณะกรรมการ<br>การ ITA                    | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         | -บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรม                                                                                                                                                                        |
| ๕.โรงพยาบาล<br>ทำขณะมีการรับ<br>เรื่องร้องเรียน<br>ผ่านช่องทางต่าง<br>ๆ เช่น ทาง<br>ไปรษณีย์,<br>เว็บไซต์,<br>โทรศัพท์,ได้รับ<br>เรื่องร้องเรียน<br>มาด้วยตนเอง<br>,Facebook<br>และสายตรง<br>ผู้อำนวยการ | มีการนำเอา<br>เทคโนโลยีในการ<br>สื่อสารในยุคปัจจุบัน<br>ที่ได้รับความนิยม<br>มาปรับใช้ในช่องทาง<br>การรับแจ้งข้อมูล<br>ข่าวสารหรือเบาะแส<br>ข้อร้องเรียน ให้มี<br>ความสะดวก<br>หลากหลายช่องทาง | บุคลากรของ<br>โรงพยาบาลทำขณะมี<br>การนำเอาเทคโนโลยี<br>ในการสื่อสารในยุค<br>ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม<br>มาปรับใช้<br>ช่องทางข่าวสารหรือ<br>เบาะแส ข้อร้องเรียน<br>ให้มีความสะดวก<br>หลากหลายช่องทาง | ไม่มี              | คณะกรรมการ<br>รับ<br>เรื่อง<br>ร้องเรียน | ✓                         | ✓                          | ✓                           | ✓                         | -บุคลากรของโรงพยาบาลทำขณะ สามารถ<br>นำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุค<br>ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ใน<br>ช่องทางกรรับแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือ<br>เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก<br>หลากหลายช่องทาง |

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นางสาวปณิสรา แสงเพชร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

# ภาคผนวก

## โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพองค์กรและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ใน เขตสุขภาพฐานนิโชนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion , Prevention Protection Excellence )
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์...

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                             | ไตรมาสที่ ๑ |   |   | ไตรมาสที่ ๒ |   |   | ไตรมาสที่ ๓ |   |   | ไตรมาสที่ ๔ |   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---|---|-------------|---|---|-------------|---|---|-------------|---|---|
|                                                                                                                                                                                                                     | ๑           |   |   | ๑           |   |   | ๑           |   |   | ๑           |   |   |
|                                                                                                                                                                                                                     | ๑           | ๒ | ๓ | ๑           | ๒ | ๓ | ๑           | ๒ | ๓ | ๑           | ๒ | ๓ |
| ๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้<br>- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม<br>- การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย<br>- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน |             |   |   | /           |   |   |             |   |   |             |   |   |
| ๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล                                                                                                                       |             |   |   | /           |   | / |             |   | / |             |   | / |

๑๓. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

## ๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

| ๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล |

## ๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด          | ค่าเป้าหมาย |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|
| <b>๑๕.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม</b>                                                                                                                                                                                                                                          |                    |             |
| - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | ระดับ<br>โรงพยาบาล | ร้อยละ ๘๐   |
| <b>๑๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม</b>                                                                                                                                                                                                                                         |                    |             |
| - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี                                              | ระดับ<br>โรงพยาบาล | ร้อยละ ๘๐   |

## ๑๖. ผู้รับผิดชอบ

| ตำแหน่งในโครงการ   | ชื่อบุคคล                                                                                      | บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ                                                                                  |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่ปรึกษาโครงการ   | นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง<br>ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ | ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ                                                              |
| หัวหน้าโครงการ     | นางสาวปาณิสรา แสงเพชร<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                                  | รับข้อเสนอแนะและบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมที่กำหนดประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงาน |
| เจ้าหน้าที่โครงการ | นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ                                         | ดำเนินการภายใต้โครงการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงาน                               |

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๑๗.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๑๗.๓ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๗.๔ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๘. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวอัญชลี ปานเนือง)  
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....  
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

### กำหนดการ

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลท่าชนะ

| เวลา           | เรื่อง                                                                                                   | ผู้บรรยายโดย                                                                                                                                                 |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. | บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัย<br>ข้าราชการ                                                    | นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี<br>นายสมควร นิ่มนวลศรี<br>นิติกรชำนาญการ |
| ๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น. | บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                        | นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี<br>นายสมควร นิ่มนวลศรี<br>นิติกรชำนาญการ |
| ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น. | ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และ<br>กรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ<br>จากผู้เข้าร่วมอบรม | นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี<br>นายสมควร นิ่มนวลศรี<br>นิติกรชำนาญการ |

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

งานการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ 15  
วันที่ 19 ม.ค. 2554  
เวลา .....



ที่ สก ๐๐๓๒/ว ๔๒๕

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนคอนนิก อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams  
เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะกำหนดการจัดประชุมเรื่อง การเสริมสร้าง และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดการประเมิน MOPH ITA (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ จังหวัดสราษภร์ธานี จึงขอเชิญบุคคลากรในสถานบริการของท่านทกระดับ ดังนี้

๑. หัวหน้ากลุ่มงานและผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัดการประเมิน MOPH ITA (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยให้หน่วยงานจัดเตรียมความพร้อม ในการเข้ารับฟังในระบบ Microsoft Teams และเข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุมของแต่ละหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการฯ

☒ เพื่อพิจารณา

☒ เพื่อโปรดทราบ

~~เห็นสมควรแจ้ง ฝ่าย/กลุ่มงาน~~

๒๓ จำนวน ๑๒ ชุมชนใน ๑๑๒ เวลา สัปดาห์

Whit

19 મ.ન. 2564

ขอแสดงความนับถือ

(178) 100 (100)

นายแพทย์ธีรราช (ด้านขวา) (ซ้าย) จังหาราชการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองประจักษ์ศิลปาคม จ. ส. ๖ และ จังหาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
กลุ่มกฎหมาย

โทร ๐ ๗๗๒๗ ๒๗๘๔ ต่อ ๒๒๑

ໂທດສາກ ໐ ໗໗໒໗ ໕໐໒໔

**รายงานผลการจัดโครงการ**  
**โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา**  
**ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ**

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ
๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพองค์รวมและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ ฉุกเฉินและการส่งต่อ
  - ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
  - ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ใน เขตสุราษฎร์ธานีโซนเหนือ
  - ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล
๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention Protection Excellence )
  - ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
  - ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
  - ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
  - ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวร (Herbal city Excellence)

**๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล**

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ

และนำไปปฏิบัติ...

และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

## ๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

## ๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

## ๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

## ๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

## ๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

## ๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

| กิจกรรม                                                                                       |                                                                                                   | ไตรมาสที่ ๑                                                                                                                                              |   |   | ไตรมาสที่ ๒ |   |   | ไตรมาสที่ ๓ |   |   | ไตรมาสที่ ๔ |   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-------------|---|---|-------------|---|---|-------------|---|---|
|                                                                                               |                                                                                                   | ๑                                                                                                                                                        |   |   | ๑           |   |   | ๑           |   |   | ๑           |   |   |
|                                                                                               |                                                                                                   | ๑                                                                                                                                                        | ๒ | ๓ | ๑           | ๒ | ๓ | ๑           | ๒ | ๓ | ๑           | ๒ | ๓ |
| ๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้        |                                                                                                   |                                                                                                                                                          |   |   | /           |   |   |             |   |   |             |   |   |
| เวลา                                                                                          | เรื่อง                                                                                            | ผู้บรรยายโดย                                                                                                                                             |   |   |             |   |   |             |   |   |             |   |   |
| ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.                                                                                | บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ                                                 | นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>นายสมควร นิ่มนวลศรี<br>นิติกรชำนาญการ |   |   |             |   |   |             |   |   |             |   |   |
| ๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.                                                                                | บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                 | นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>นายสมควร นิ่มนวลศรี<br>นิติกรชำนาญการ |   |   |             |   |   |             |   |   |             |   |   |
| ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.                                                                                | ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม | นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>นายสมควร นิ่มนวลศรี<br>นิติกรชำนาญการ |   |   |             |   |   |             |   |   |             |   |   |
| ๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล |                                                                                                   |                                                                                                                                                          |   |   | /           |   | / |             | / |   |             | / |   |

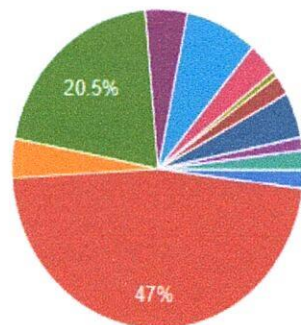
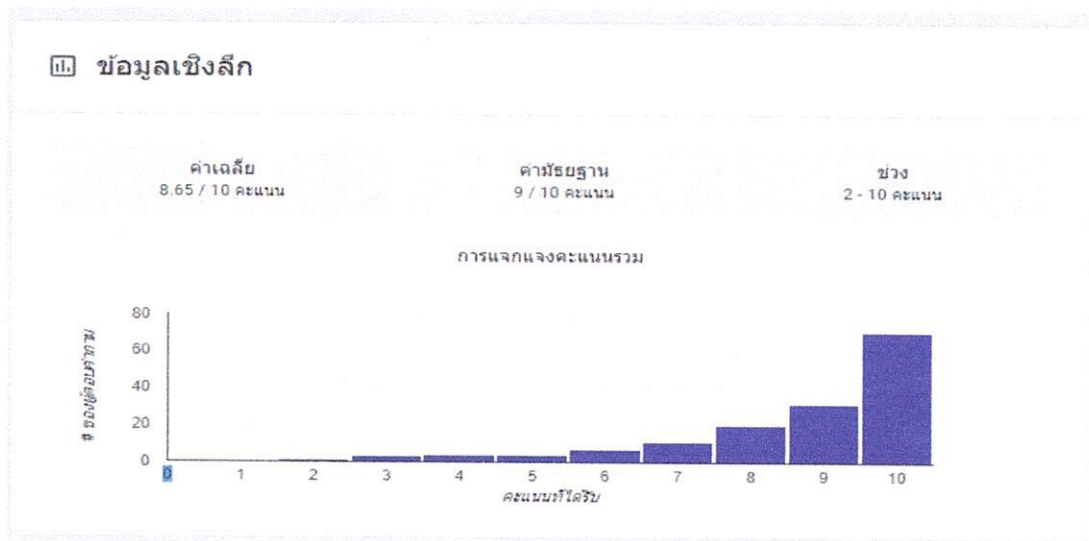
๑๓. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

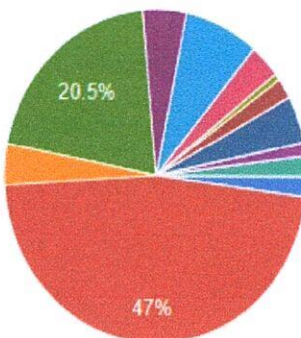
| ๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล |

## ๑๕. แผนภูมิสรุปผลการดำเนินโครงการ



- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์

▲ 1/2 ▼

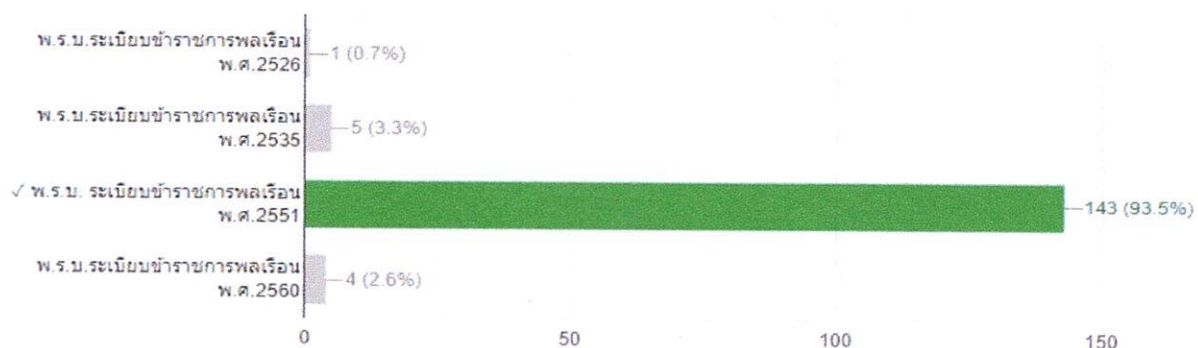


- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

▲ 2/2 ▼

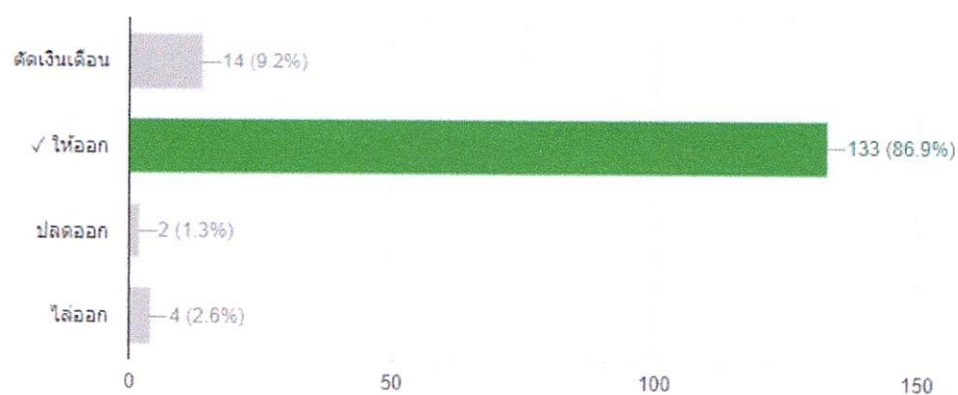
### 1.กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน คือฉบับใด

143 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



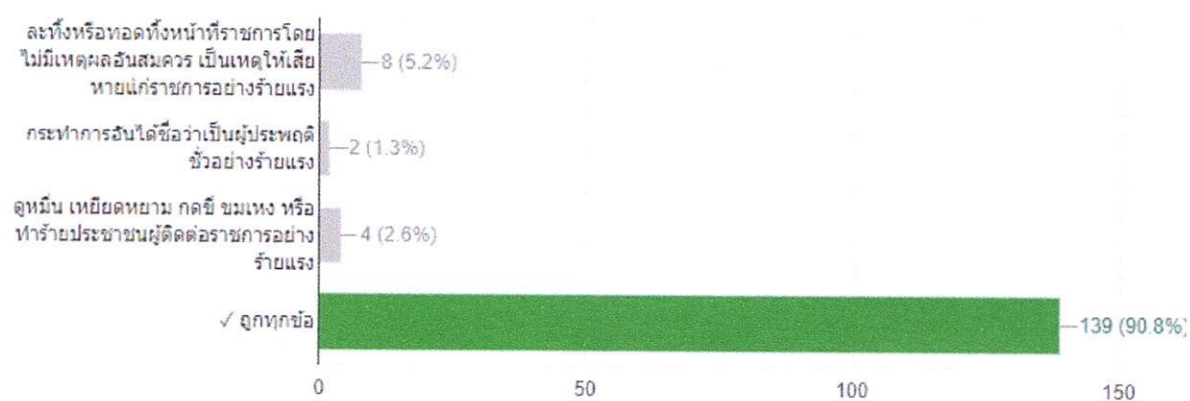
### 2.ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

133 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



### 3.การกระทำผิดวินัยในลักษณะใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

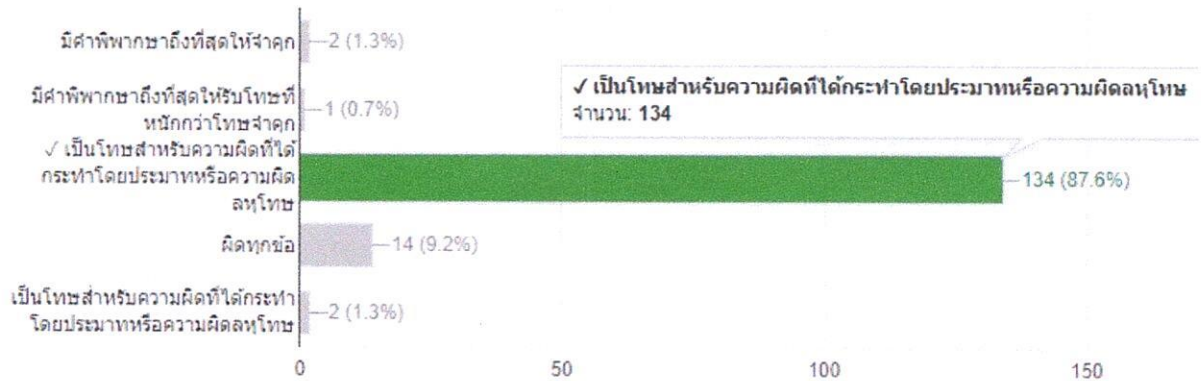
139 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



#### 4. ข้าราชการพลเรือนกระทำผิดอาญาและได้รับโทษในลักษณะใด ไม่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

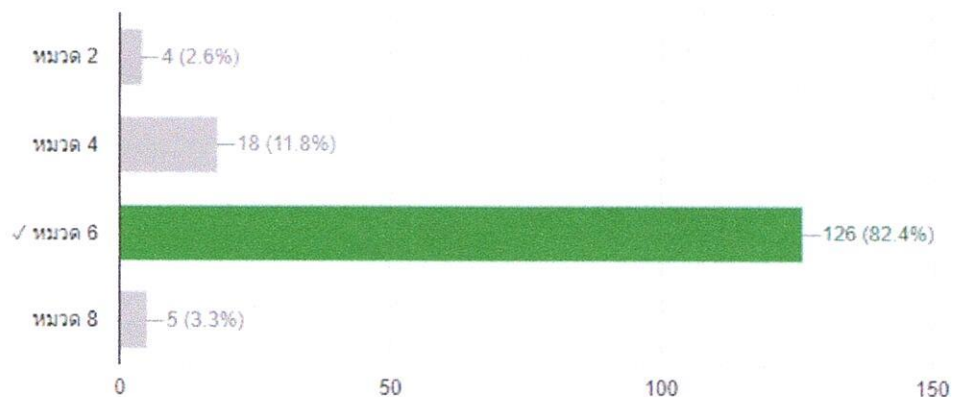


134 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



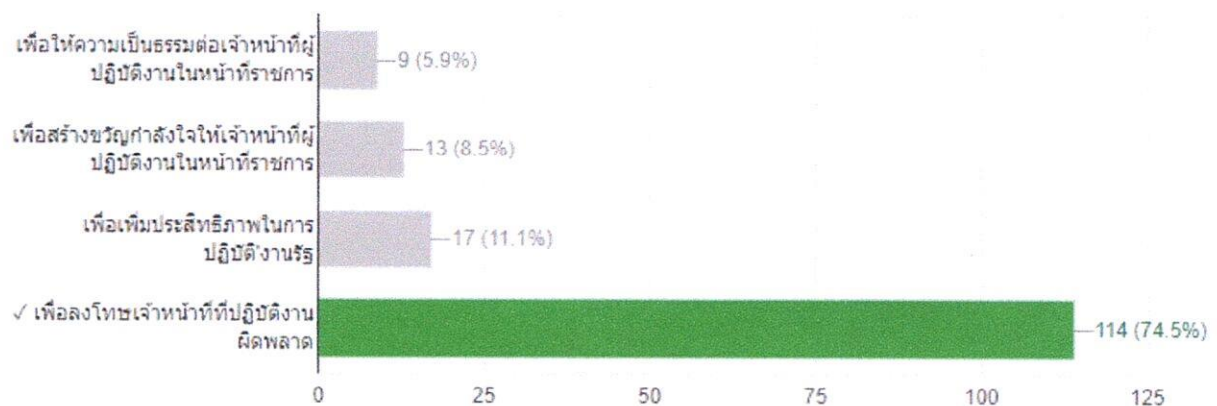
#### 5. ข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน อยู่ในหมวดใด

126 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



#### 6. ข้อใดไม่ใช่เหตุผลในการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

114 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



### 7.การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ใช้การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อใดกล่าวถูกต้อง

124 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



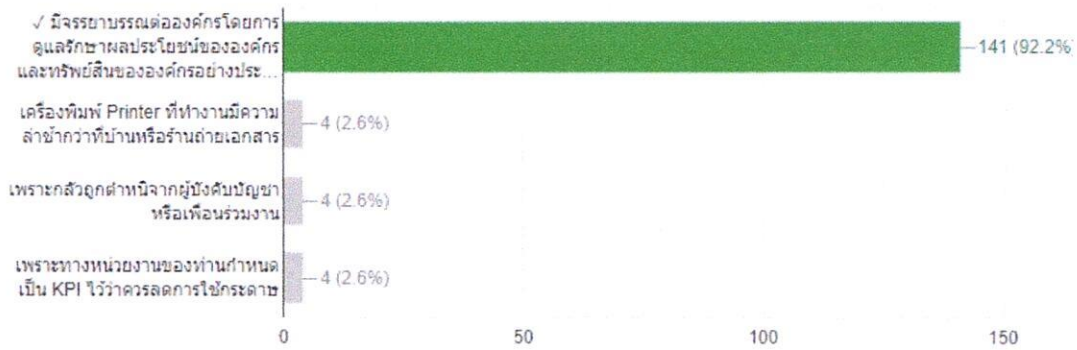
### 8.การกระทำของบุคคลใดต่อไปนี้เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

137 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



9. มีเอกสารจำนวน 300 หน้า ซึ่งเป็นเอกสารส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือองค์กรแต่อย่างใด ซึ่งท่านมีความจำเป็นต้อง Print เอกสารดังกล่าว แต่ท่านไม่ได้ Print โดยใช้เครื่องพิมพ์ Printer และ กระดาษขององค์กร แต่กลับไป Print ที่บ้านหรือร้านถ่ายเอกสารเนื่องด้วยเหตุผลใด

141 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



10. ข้อใดเป็นการกระทำที่มีจรรยาบรรณต่อสังคม

133 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด       | ค่าเป้าหมาย  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|
| <b>๑. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม</b>                                                                                                                                                                                                                                            |                 |              |
| - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | ระดับ โรงพยาบาล | ร้อยละ ๘๖.๙๓ |
| <b>๒. ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม</b>                                                                                                                                                                                                                                           |                 |              |
| - บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล | ระดับ โรงพยาบาล | ร้อยละ ๘๖.๙๓ |

สรุปผลการดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าชนะ พบว่า จากการที่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ ในการตอบแบบทดสอบความรู้ก่อน / หลัง ประชุมโครงการ และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการสแกน QR Code <https://forms.gle/oJ97ThLhMSjSa4kE9> จำนวน ๑๕๓ ราย ทั้งหมดของโรงพยาบาลท่าชนะ จำนวน ๑๗๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๙๓ วัตถุประสงค์มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ มีความรู้ ความเข้าใจและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี



“การเสริมสร้างและ  
ลั ก ษณะ  
จากบุคลากร  
พบว่า บรรลุ

๑๗. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลได้

(ลงชื่อ).....ผู้สรุปโครงการ

(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปณิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นายฤกษ์นันท์ เหล่ายัง)

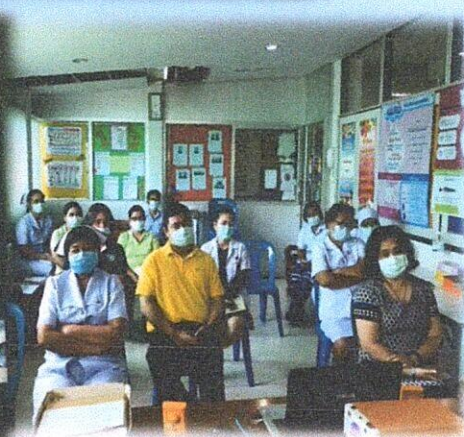
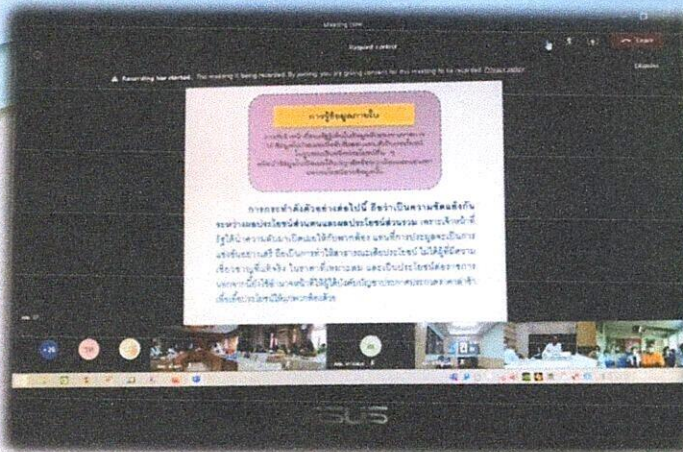
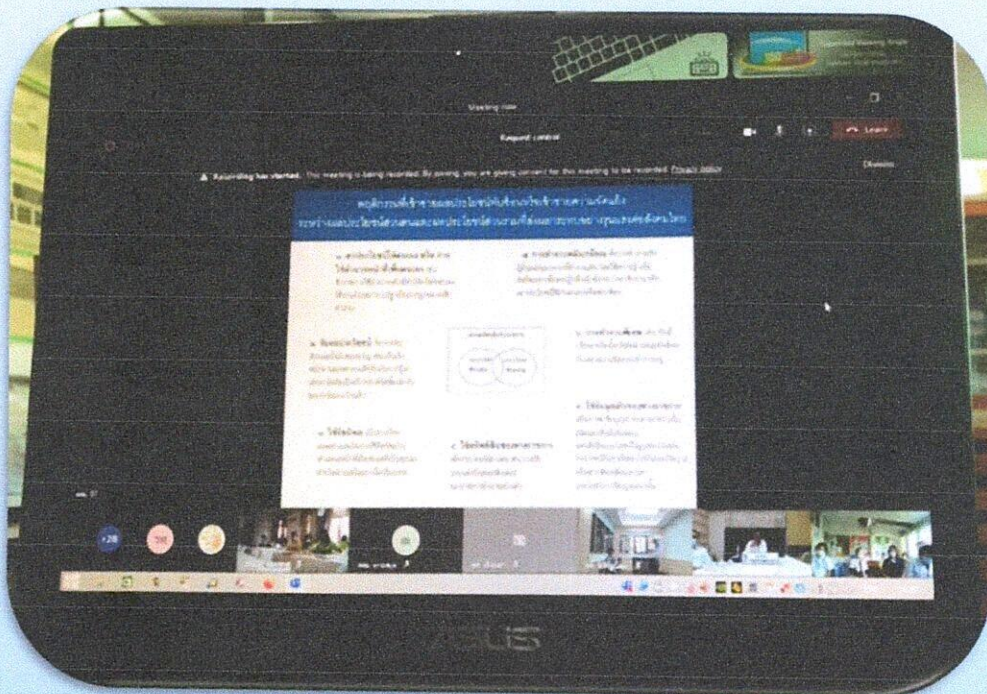
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

## ประมวลภาพกิจกรรม

### โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams  
จาก ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ 11 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ในวันที่ 27 มกราคม 2564 เวลา 13.00 – 16.30 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมชั้น 2 ของโรงพยาบาลท่าชนะ



รายงานผลการดำเนินโครงการ  
โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ โทร. ๐-๗๗๓๘-๑๑๖๗ ต่อ ๖๐๗ โทรสาร ต่อ ๑๐๐  
ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

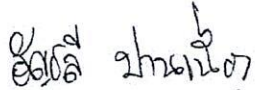
เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่องการเสริมสร้าง  
และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน บุคลากรทุกท่านของโรงพยาบาลท่าชนะ

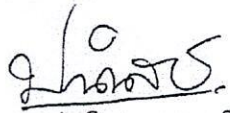
ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการ  
เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
สุราษฎร์ธานี ในการประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษา  
วินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านของ  
โรงพยาบาลท่าชนะเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้าง  
และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐  
นาฬิกา ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวอัยสุลี ปานเนื่อง)  
เจ้าพนักงานธุรการ

- เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

  
(นายภคชนันท์ เหล่ายัง)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ



ประกาศเจตจำนงสุจริต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

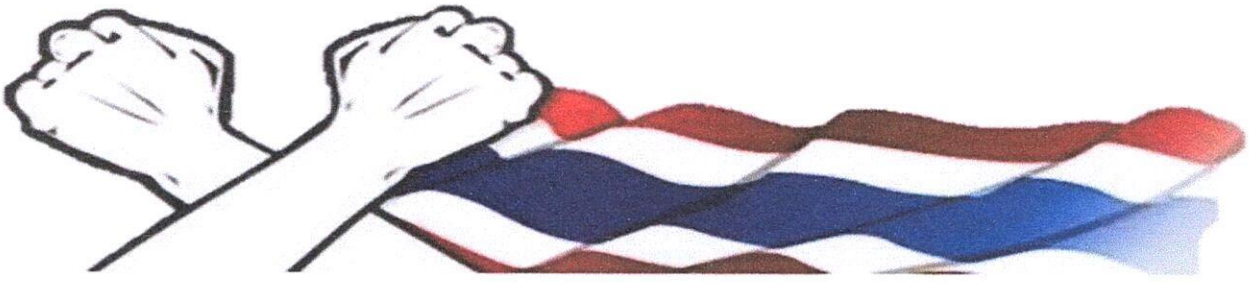
ข้าพเจ้า นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

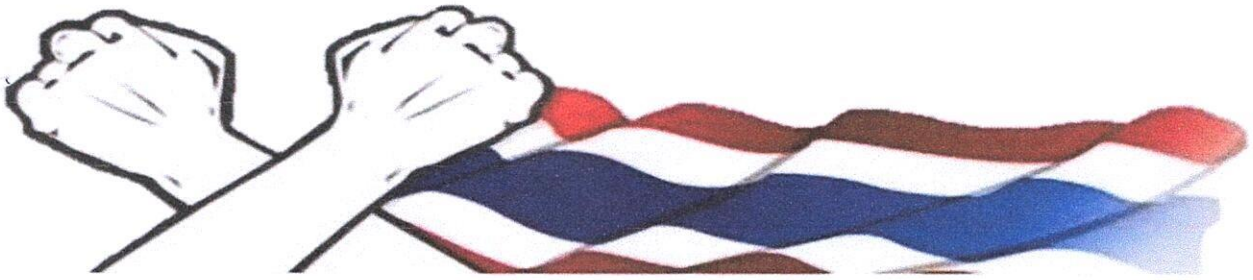


คำกล่าวพิธีประกาศเจตนางสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โดย นายแพทย์กฤษณ์ท์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ  
วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมชยฉัตร โรงพยาบาลท่าชนะ

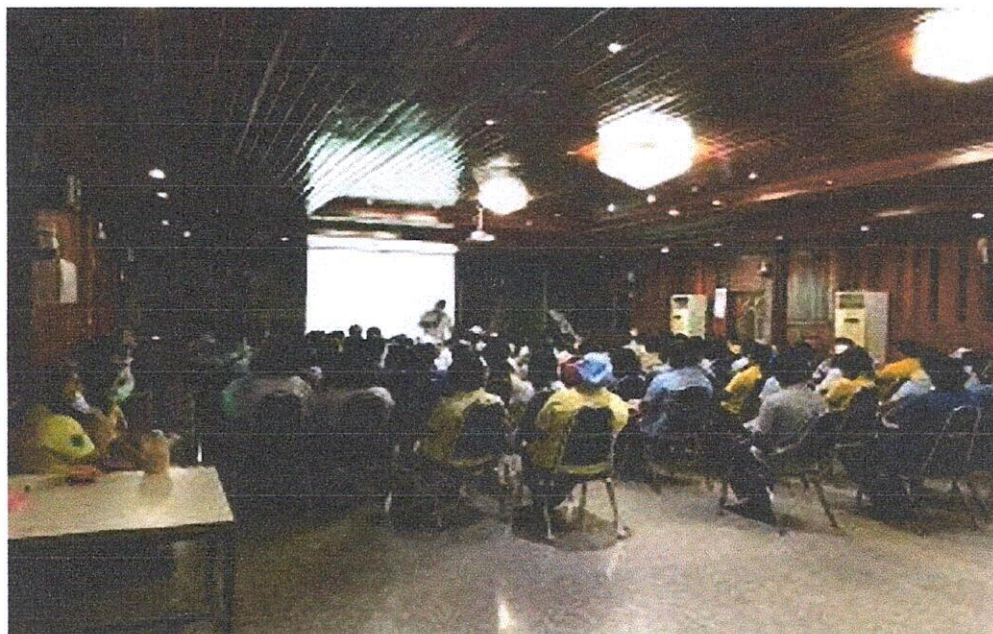
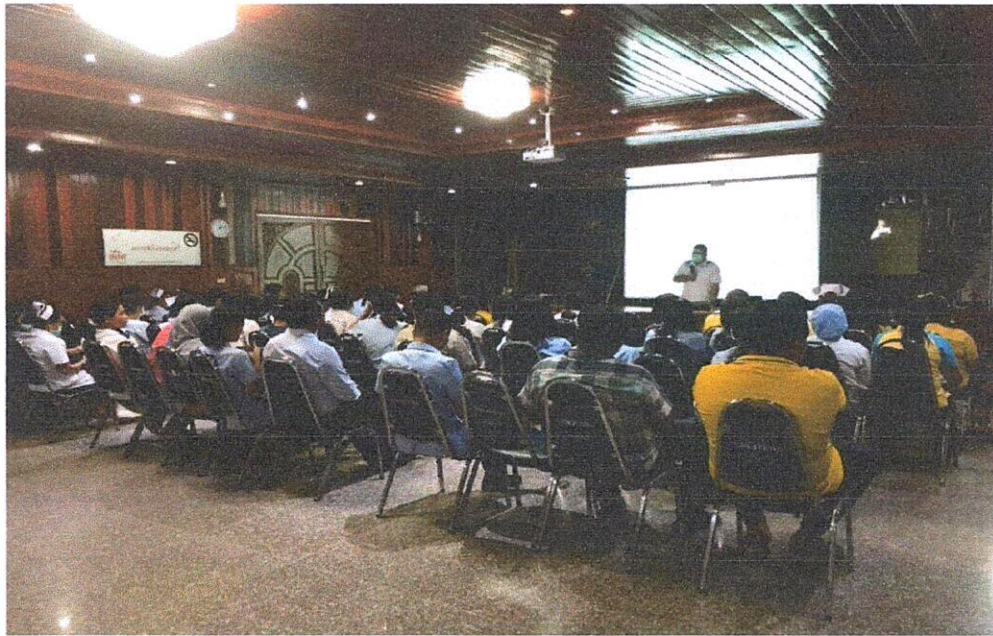
หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้มาอยู่ร่วมกัน ณ ห้องประชุมแห่งนี้  
ทุกคนล้วนมีจิตมุ่งมั่นในการที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน และมีความยินดีที่จะประกาศเจตนางสุจริตแสดง  
เจตนารมณ์ กระผมขอเชิญชวนทุกท่านได้กล่าวคำประกาศ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ บัดนี้

ข้าพเจ้า นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง ขอประกาศเจตนางสุจริตและแสดงเจตนารมณ์ว่า

๑. เราจะยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และจงรักภักดีต่อ  
พระมหากษัตริยาธิราชเจ้า ในพระบรมราชจักรีวงศ์ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม
๒. ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง
๓. ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุก  
รูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน
๕. จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของ  
พระราชอาตุ้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง  
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



พิธีประกาศเจตนางานสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โดย นายแพทย์กฤษณ์นันทน์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ  
วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมชัยฉัตร โรงพยาบาลท่าชนะ



## ตัวแทนชมรม STRONG

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต 12 พฤษภาคม 2563



## ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โดย ผ่านทางช่องทาง ๗ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

๑.  จ่าหน้าซองถึงโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ ที่อยู่ ๑๑๕ หมู่ ๑๐ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐
๒.  เว็บไซต์ โรงพยาบาลท่าชนะอำเภอท่าชนะจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
<http://www.thachanahos.com>
๓.  โทรศัพท์ ๐ ๗๗-๓๘ ๑๑๖๗
๔.  ตู้รับฟังความคิดเห็น
๕.  มาเยี่ยมด้วยตนเองที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖.  Facebook รพ.ท่าชนะ
๗.  สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ๐๘๘-๗๖๑๔๓๕๓

โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. 077381167