



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลท่าชนะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๑๐๑

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

เพื่อเป็นการติดตามแผนและผลการดำเนินงานตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) และเป็นกลไกผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) จำนวน ๕ กิจกรรม รายละเอียดตามรูปเล่มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำรายงานผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าชนะ ต่อไป

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

☒ เห็นชอบตามที่เสนอ

☒ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ โดยมอบงาน IT ดำเนินการ

(นายเกษนันท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ กรอบแนวทางใน การทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ รอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ ใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไป กรอบแนวทางดังกล่าว โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลท่าชนะ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
* ความเป็นมา	๑
* วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลท่าชนะ

ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติการปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์ แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากพฤติการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่างๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังคงมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผน ระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้ง แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความ มั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิ ชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวด หมาย ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตาม ยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๕ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๔ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ใน ส่วน เป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต ของ หน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและ ส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักต้น นโยบาย การส่งเสริม และบูรณา การรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่ขยาย ระยะเวลาให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและ ส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่ การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผน ฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยได้นำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้ กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไก เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อ การทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและ ปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงเป็นกลไกสำคัญที่ ๓ จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใน ๕ กิจกรรม ได้แก่

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลท่าชนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปณีกและปณีกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ๑ ปณีกและปณีกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการฉ้อโกงผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการรณรงค์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	รพ.ท่าชนะ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประเพณีโบราณตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและคำเงินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พคส./ลูกจ้างชั่วคราวที่บรรจุใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.บุคลากรสามารถมีความสุขได้กับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	รพ.ท่าชนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	-การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้แจงและแสวงหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	-มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการจัดช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ช่องทาง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	รพ.ท่าชนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน
เป้าประสงค์ : สร้างเสริม พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	-การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-หน่วยงานตรวจสอบภายในระดับอำเภอ -คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด	-มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบเรื่องเรียนร้องทุกข์ และมีการจัดช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการตรวจสอบภายในอำเภอ ท่าชนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุมตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง ยา และเวชภัณฑ์มีไชยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์มีไชยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒.การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	-สสอ.ท่าชนะ -รพ.ท่าชนะ	-สสอ.ท่าชนะ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหาร บริการและวิชาการ -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	สสอ.ท่าชนะ และ รพ.ท่าชนะ	

(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายภุชงค์ เหล่ายง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการรณรงค์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	๑๗ ต.ค.๖๕ ๘ ธ.ค.๖๕ ๒๔ ก.พ.๖๖	ไม่มี งบประมาณ	รพ.ท่าชนะ	-มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต -คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พ.ส./ ลูกจ้าง ชั่วคราว ที่บรรจุใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	๓ ม.ค.๖๖ ๑๑ พ.ค.๖๖	ไม่มี งบประมาณ	รพ.ท่าชนะ	-มี พกส. มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๑ ราย -ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และบุคลากรใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	-มีการแต่งตั้งบุคลากร รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัด ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง -รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต	๓ ต.ค.๖๕ ๘ ธ.ค.๖๕ ๓๑ ส.ค.๖๖	ไม่มี งบประมาณ	รพ.ท่าชนะ	-ครอบคลุมทุกกลุ่ม งาน -คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน เสียงตามสาย -ไม่มีการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : สร้างเสริม พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-การสร้างภาคีเครือข่าย หน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างร่วมมือใน การเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในระดับ อำเภอ -คณะกรรมการ- การตรวจสอบ ภายในระดับ จังหวัด	-มี ระบบการ ควบคุม ภายในที่ดีครอบคลุม ภารกิจ ตามหลักคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๕	ไม่มี งบประมาณ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในอำเภอ ท่าชนะ	ดำเนินการตามแผน ตรวจสอบภายในปี ๒๕๖๖ ตามคำสั่งจังหวัด สุราษฎร์ธานี ที่ ๕๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒.การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	-สสอ.ท่าชนะ -รพ.ท่าชนะ	-สสอ.ท่าชนะ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหาร บริการและวิชาการ -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๘ ธ.ค.๖๕ ๑๖ ธ.ค.๖๕	ไม่มี งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ และ รพ.ท่าชนะ	-มีการประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาส ๓ รายละเอียดตามภาคผนวก

(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายฤกษ์นันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ภาคผนวก

โรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมประกาศเจตนางานสุจริตผู้บริหาร

๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปี ๒๕๖๖

๒.ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ

๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เวชภัณฑ์มีไข้ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ



กิจกรรมปฐมนิเทศ พกส. มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๑ ราย
ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัยและงานที่รับผิดชอบ
เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖



กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มาปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ ราย
โดยให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัยและงานที่รับผิดชอบ
เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน

โดย ผ่านทางช่องทาง ๗ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

๑.  จ่าหน้าซองถึงโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ ที่อยู่ ๑๑๕ หมู่ ๑๐ ตำบลท่า
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐
๒.  เว็บไซต์ โรงพยาบาลท่าชนะอำเภอท่าชนะจังหวัดสุราษฎร์ธานี
<http://www.thachanahos.com>
๓.  โทรศัพท์ ๐ ๗๗-๓๘ ๑๑๖๗
๔.  ตู้รับฟังความคิดเห็น
๕.  มายืนด้วยตนเองที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลท่าชนะ
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖.  Facebook รพ.ท่าชนะ
๗.  สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ๐๘๘-๗๖๑๔๓๕๓

คำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน



หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

Home / แบบประเมิน / ภาษีเงินได้

ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 1 หน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ

คะแนนรวมไตรมาสที่ 1 5 คะแนน ผล ผ่าน

ชื่อผู้รับผิดชอบ: ปาณิสรา แสงเพ็ชร เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ: 0829563982

ชื่อผู้ตรวจ: บรรณวิทย์ศักดิ์ ไตรสุวรรณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ: 0894706360

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

Home / แบบประเมิน / ภาษีเงินได้

ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 หน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ

คะแนนรวม: 2100 คะแนน ร้อยละ: 95.45 ผล ผ่าน

สถานะ: ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว

ชื่อผู้รับผิดชอบ: ปาณิสรา แสงเพ็ชร เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ: 0991949492

ชื่อผู้ตรวจ: บรรณวิทย์ศักดิ์ ไตรสุวรรณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ: 0894706360

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

Home / แบบประเมิน / ภาษีเงินได้

ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 3 หน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ

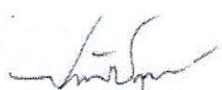
คะแนนรวม: 2200 คะแนน ร้อยละ: 100.00 ผล ผ่าน

สถานะ: ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว

ชื่อผู้รับผิดชอบ: ปาณิสรา แสงเพ็ชร เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ: 0824249622

ชื่อผู้ตรวจ: บรรณวิทย์ศักดิ์ ไตรสุวรรณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ: 0894706360

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานฯ ๑.๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ๒.รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒.๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานฯ ๒.๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒.๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล Linkภายนอก:...http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่.....๓๑.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๖....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่.....๓๑.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๖.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๓๑.....เดือน.....สิงหาคม...พ.ศ.๒๕๖๖....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสละสลวยให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข