

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

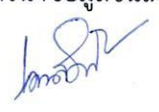
โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.ให้ความรู้ ภายใน หน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.ให้ความรู้ ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ท่าชนะ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ที่ภายใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ดูรับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ รั ก ษ า วิ น ย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั้ า ที่ กาย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ ส ท ธิ ภ า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT๑๖ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ข้อ ๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก: http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน.....พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๔....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษณ์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่ ๕ เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๔....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ....๒๕๖๔....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข