



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าชนะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๑๐๑

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

เพื่อเป็นการติดตามแผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) และเป็นกลไกผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) จำนวน ๕ โครงการ รายละเอียดตามรูปเล่มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำรายงานผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าชนะ ต่อไป

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

☒ รับทราบ

☒ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ โดยมอบงาน IT ดำเนินการ

(นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้ง การ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	๑. เพื่อ เปิด เผย การ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่อง ประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ป ร ิ บ ป ร ุ ง ก ะ ร บ ว น ก า ร ป ฏิ บั ตั ง ก า น ให้ มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยก แ ย ะ ร ี อ ง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง ก ะ ร บ ว น ก า ร ป ฏิ บั ตั ง ก า น ให้ มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.ให้ความรู้ ก า ย ใน หน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.ให้ความรู้ ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”	๑. เพื่อเปิดเผย การ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ท่าชนะ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ ร ัก ข า วิ น ย ข อ ง บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั้ า ที่ ก าย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ ส ิ ท ิ ภ า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ได้รับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ รั ก ษ า วิ น ย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั้ า ที่ ก า ย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ ส ท ธิ ภ า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	บุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ	✓				-ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้า กลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้ เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.ให้ความรู้ ภ าย ใน หน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะ เรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ	✓				-ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้า กลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้ เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๔ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.ให้ความรู้ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ	✓				-ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้า กลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้ เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ท่าชนะ ร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-บุ ค ล า ก ร ของ โรงพยาบาลท่าชนะ ให้ความร่วมมือใน กิจกรรม	ไม่มี	คณะกรรมการ การ ITA	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรม
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ผู้รับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	มี ก า ร น า เา เทคโนโลยีในการ สื่อสารในยุคปัจจุบัน ที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทาง การรับแจ้งข้อมูล ข่าวสารหรือเบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มี ค ว า ม ส ะ ด ว ก หลากหลายช่องทาง	-บุ ค ล า ก ร ของ โรงพยาบาลท่าชนะ มี การนำเอาเทคโนโลยี ในการสื่อสารในยุค ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ใน ช่องทางการรับแจ้ง ข้อมูลข่าวสารหรือ เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง	ไม่มี	คณะกรรมการ การรับ เรื่อง ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ สามารถ นำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุค ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ใน ช่องทางการรับแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือ เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง เช่น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT๑๗ : ข้อ ๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) ข้อ ๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) ข้อ ๓ บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) ข้อ ๔ บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) ข้อ ๕ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก:...http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สีนประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕...	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขรวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข