



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(รอบ ๖ เดือน)

## คำนำ

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดทำแผนเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลท่าชนะ

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑

ส่วนที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ๒-๕

ภาคผนวก

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาวปานิสร่า แสงเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....thachana๑๑๑๖๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

### ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

- ๒ -

### รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา การตักบาตร สวดมนต์	บุคลากร โรงพยาบาลท่า ชนะ จำนวน ๑๙๖ คน	บุคลากร โรงพยาบาลมี ความเชื่อมโยง ศาสนาที่ตนนับ ถู้อและกระตุ้น การรักและ เคารพสถาบัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←————→			
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> อบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับ สินบน	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน	บุคลากรมี ความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

- ๓ -

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑ การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←				→

### คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

- ๔ -

### ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙๖.....คน	.....๑๙๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....-.....	.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....</b>กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเกิดทุนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา การดักบาตร สวดมนต์.....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</b>การส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</b>บุคลากรได้เข้าร่วมรัฐพิธี กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการการเกิดทุนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างพร้อมเพรียงกัน ร่วมไปถึงการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นศาสนิกชนที่ดี ยึดหลักพระพุทธศาสนา เพื่อให้สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง/วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”</p>
--



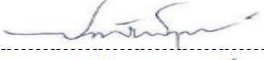
## ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

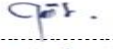
<p><b>โครงการที่ ๒</b> (ชื่อโครงการ).....อบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน.....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>.....การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทูจวิตแก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b>.....การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม....</p>
<p><b>โครงการที่ ๓</b> (ชื่อโครงการ).....การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p><b>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</b>.....เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดี ให้เกิดความรู้สึภาคภูมิใจ พร้อมเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีให้กับผู้อื่น.....</p> <p><b>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</b>.....เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่รวมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวปภาณิสรา...แสงเพชร)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  .....  
(นายภุชงค์... เหล่าอึ้ง)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยทางการแพทย์  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

Activa  
Go to Se

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาคผนวก

# กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

\*\*\*\*\*



# กิจกรรมจัดปิ่นโตถวายภัตตาหารสุภาพ

วันจันทร์ ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา

ณ วัดเขากลอม อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

\*\*\*\*\*



โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. 077381167

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ  
วัน/เดือน/ปี : ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
.....MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานฯ

๒.๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๒.๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล

Linkภายนอก: <http://www.thachanahos.com>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

วันที่.....๒๒.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗...

วันที่.....๒๒.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเกษร สิ้นประสงค์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....๒๒.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.๒๕๖๗....

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีที่เหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข