

## สรุปกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลท่าชนะ

	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ ด้าน สาธารณสุข/ด้านเวชการมป้องกัน)	1	1	1	
กลุ่มงานตามโครงสร้าง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	สรุป (ขั้นต่ำ-มีจริง)
<b>1.กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>22</b>
นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	0
จพ.การเงินและบัญชี/นวก.การเงินและบัญชี	5	6	6	-1
จพ.ธุรการ	3	4	1	3
จพ.พัสดุ/นวก.พัสดุ/ นายช่างเทคนิค	4	5	3	2
จพ.โสตทัศนศึกษา	0	0	0	0
สายงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป	15	20	17	3
<b>2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์ การแพทย์	4	5	2	3
<b>3. กลุ่มงานทันตกรรม</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
ทันตแพทย์	6	7	3	4
นวก.สาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/จพ.สาธารณสุข	3	4	4	-1
<b>4.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
เภสัชกร	5	8	5	3
จพ.เภสัชกรรม	4	5	4	1
<b>5. กลุ่มงานการแพทย์</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
นายแพทย์	12	14	5	7
<b>6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
นักโภชนาการ/โภชนากร	2	2	1	1
<b>7.กลุ่มงานรังสีวิทยา</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสีการแพทย์	1	1	0	0
<b>8.กลุ่มเวชศาสตร์ฟื้นฟู</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
นักกิจกรรมบำบัด	0	0	0	0
นักกายภาพบำบัด	4	5	2	3
ช่างกายอุปกรณ์	0	0	0	0
จพ.เวชกรรมฟื้นฟู	0	0	0	0
<b>9.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการ แพทย์</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
นวก.สาธารณสุข	3	3	0	0
นวก.คอมพิวเตอร์	2	2	1	1
นวก.สาธารณสุข(เวชสถิติ)/จพ.เวชสถิติ	2	2	2	0

สรุปกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลท่าชนะ


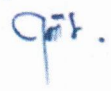
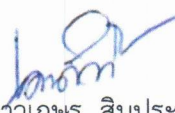
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ ด้าน สาธารณสุข/ด้านเวชการมป้องกัน)	1	1	1	
กลุ่มงานตามโครงสร้าง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	สรุป (ขั้นต่ำ-มีจริง)
นักสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0
<b>10.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5	15	3	12
นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	10	15	3	12
นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	0	0	0	0
<b>11. กลุ่มงานการพยาบาล</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>53</b>	<b>12</b>
หัวหน้าพยาบาล	1	1	0	1
<b>1)งานพยาบาลผู้ป่วยนอก</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5	12	9	3
<b>2)งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>14</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	10	22	7	15
นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์/จพ.สาธารณสุข (เวชกิจ ฉุกเฉิน)/จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	3	3	4	-1
<b>3)งานพยาบาลผู้ป่วยใน</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>8</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	15	28	20	8
<b>4)งานพยาบาลผู้ป่วยหนัก</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0	0	0	0
<b>5)งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0	0	0	0
<b>6)งานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1	1	1	0
<b>7)งานการพยาบาลผู้คลอด</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5	11	5	6
<b>8)งานวิจัยและพัฒนา</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0	1	0	0
<b>12. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
แพทย์แผนไทย/จพ.สาธารณสุข(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย)(อายุ เวช)	3	3	3	0
<b>13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	3	3	2	1
นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	3	3	1	2

## สรุปกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลท่าชนะ

	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	มีจริง	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ ด้าน สาธารณสุข/ด้านเวชการมป้องกัน)	1	1	1	
กลุ่มงานตามโครงสร้าง	ชั้นต่ำ	ชั้นสูง	มีจริง	สรุป (ชั้นต่ำ-มีจริง)
นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1	1	0	1
14. สายสนับสนุนวิชาชีพ	30	38	32	6

กลุ่มสายงาน	กรอบ 65-69
	รพ.ท่าชนะ
นายแพทย์	14
ทันตแพทย์	7
เภสัชกร	8
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	65
นักกายภาพบำบัด/เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	5
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	6
นักรังสีการแพทย์ /นักรังสีการแพทย์ (รังสีรักษา)/นักรังสีการแพทย์(เวชศาสตร์นิวเคลียร์)/ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ / นักฟิสิกส์การแพทย์	1
นักกิจกรรมบำบัด/เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด	0
ช่างกายอุปกรณ์	0
นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา	1
นักสังคมสงเคราะห์	0
แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อายุรเวท)	3
นักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร/โภชนาการ	2
นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงานเวชสถิติ	2
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)/เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน/นักวิชาการสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	3
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	0
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	25
นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	3
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	5
ผู้ช่วยพยาบาล	0
นักจัดการงานทั่วไป	1
เจ้าพนักงานธุรการ	4
นายช่างเทคนิค	3
นักวิชาการพัสดุ	1
เจ้าพนักงานพัสดุ	0
นักวิชาการเงินและบัญชี	1
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	5
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	0
สายสนับสนุนวิชาชีพ	38
สายสนับสนุน Back Office	15

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ</b>	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ วัน/เดือน/ปี : ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....MOIT ๖ หัวข้อ ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน (๒.๑)บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนาม ในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒)แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แนบตามข้อ ๒.๑) (๒.๓)แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก:... <a href="http://www.thachanahos.com">http://www.thachanahos.com</a>	
หมายเหตุ:..... ..... ..... ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่..๒๒..เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๗....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายกฤษนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่..๒๒...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๗....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๒๒..เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๗....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอขึ้นข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข