



ประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

.....

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ดังนี้

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

จำนวน ๖ อัตรา

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

จำนวน ๖ อัตรา

๑. ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอทอง/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านประสงค์
จำนวน ๑ อัตรา
๒. ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัง/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากกิว/
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลประสงค์
จำนวน ๑ อัตรา
๓. ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองโสด
จำนวน ๑ อัตรา
๔. ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองรอก
จำนวน ๑ อัตรา
๕. ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองพา/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสัมปัง/
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าไท
จำนวน ๑ อัตรา
๖. ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคันธุลี
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
- หากประเมินผลงานดีอาจต่อสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๒ อัตราการจ้าง

- อัตราการจ้างเหมาเดือนละ ๘,๕๙๖ บาท

/๑.๓ คุณสมบัตื...

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- (๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาหรือปริญญาตรี ในสาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ สาขาสาธารณสุขชุมชน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- (๒) เพศ ชายหรือหญิง
- (๓) อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี
- (๔) ใบรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)
- (๕) สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๑.๔ ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ ให้บริการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนได้รับการอย่างครบถ้วน จัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานและลงข้อมูลผ่านโปรแกรมสำเร็จรูปในหน่วยบริการแต่ละพื้นที่ ประสานงานติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่ เพื่อรวบรวมจัดเก็บข้อมูล และการจัดทำรายงาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๘) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๖๐๗

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสมัคร)
 - ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔) สำเนาวุฒิบัตร/ประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕) สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transkip) จำนวน ๑ ฉบับ
- โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติในวันปิดรับสมัครคือวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย กพ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร (สถานบริการของรัฐเท่านั้น) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๗) ใบรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๘) ผู้รับรองความประพฤติและคุณสมบัติของผู้สมัคร (แนบสำเนาบัตรประจำตัว) เป็นข้าราชการระดับ ๕ หรือระดับชำนาญงาน , ชำนาญการขึ้นไป หรือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๙) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล
 - ๑๐) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ใบสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง **“สำเนาถูกต้อง”** และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ การแต่งกาย ผู้สมัครต้องแต่งกายให้เรียบร้อยตามประเพณีนิยม ในวันยื่นใบสมัครและสอบความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	การประเมิน		
	ภาคความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๕.หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลท่าชนะ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ทางเพจ facebook โรงพยาบาลท่าชนะ – ThachanaHospital เว็บไซต์ <http://www.thachanahos.com> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสหกรณ์ร้านค้า โรงพยาบาลท่าชนะ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลท่าชนะกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ