

กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ ที่มีความต่อเนื่อง

กิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ/การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า	๑.การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด ๒.การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าได้ประโยชน์สูงสุด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะทุกคน	๑.เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว ๒.เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ
๒.การใช้รถราชการอย่างไม่เหมาะสม	๑.การปฏิบัติตามหลักปฏิบัติในการใช้รถยนต์ราชการ โดยเคร่งครัด ๒.การบันทึกรายงานการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะทุกคน	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากการใช้รถยนต์ราชการของเจ้าหน้าที่ ๒.มีบันทึกรายงานการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ
๓.การละทิ้งหน้าที่ราชการ	๑.การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด ๒.การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะทุกคน	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนจากงานที่ได้รับมอบหมาย ๒.มีจิตอาสาในหน่วยงาน/มีการทดแทนงาน ๑๐๐ %	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ