



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๑๐๑

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๓๒

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ และปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

โรงพยาบาลท่าชนะกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศ เรื่องชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ และระเบียบของชมรมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการของโรงพยาบาลให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขออนุมัติเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อไป

ข้อเสนอ

ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ : <http://www.thachanahos.com> ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและอนุญาต

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ

อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์

(นายภุชนันท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ระเบียบชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ

ชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

ความโปร่งใส(Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการ บริหารงาน หมายถึงการสร้างการเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถ เข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการ ในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึง ความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารที่มีประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและ แนวทางในการทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้ความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก เรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน การรับราชการตลอดเวลา การทำงานใดๆในระบบราชการถ้า กระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของเจ้าหน้าที่ในการเพิ่มช่องทางในการตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะ

๒. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้แสดงถึงการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง

สมาชิกกลุ่ม มาจาก

๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

๒.บุคคลภายนอก

๓.ข้าราชการที่เกษียณ

สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

๑.ตาย

๒.ลาออก

๓.ย้าย/โอน

กลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลท่าชนะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบัน อยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตาม วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Realise) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร
นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
รวมทั้งความ อายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑.ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง

๒.สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

๔.สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕.ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมิน คุณ ธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๖.ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมหลัก

๑.ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. จัดประชุม/สัมมนา ฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลท่าชนะ

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R – Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้อง กับ

O – Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N – Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G – Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ ต้องการหวังผลตอบแทน และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย MOPH สุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการ

ทำงาน H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความ เอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต



คำสั่งโรงพยาบาลท่าชนะ

ที่ ๗๑/๒๕๖๔

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลท่าชนะ

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าชนะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลท่าชนะ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.นายแพทย์กฤษณ์ท์ เหล่ายัง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ประธาน
๒. นางมณฑา คงรัสโร	หัวหน้าพยาบาล	กรรมการ
๓.นายสุราษฎร์ ทุมโสลิก	หัวหน้ากลุ่มบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๔.นางพิชญากร เมธานนท์โกคิน	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๕.นางสาวดวงตา บุญทวี	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๖.นางสาวณัฐพร สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗.นางสาวเสาวนีย์ เลาหะสรายุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๘.นางสาวเกษร สินประสงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๙.นางสาวปาณิสรา แสงเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.นางสาวนิศารัตน์ รัตนะ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

- ๑.สร้างแนวร่วมเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะ
- ๒.สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต กับเจ้าหน้าที่และประชาชน
- ๓.ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแพทย์กฤษณ์ท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

กลุ่มSTRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว/ด/ป เกิดอายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....
ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มSTRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความ
โปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพญาเม็งราย

๓.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

- ๑.เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

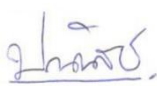
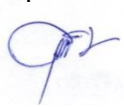
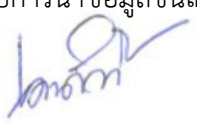
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ วัน/เดือน/ปี : ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ: EB๒๓ หน่วยงานมีการ รวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG” EB๒๓ ข้อ ๑ หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ... ” ที่มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG ... ที่ชัดเจน และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นงาน EB๒๓ ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG EB๒๓ ข้อ ๓ รายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG EB๒๓ ข้อ ๔ กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG ... ที่มีความต่อเนื่อง Linkภายนอก:... http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่.....๓๐.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๓....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายภูษนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่.....๓๐.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๓....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่..๓๐.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.๒๕๖๓....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข