

โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี
ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์มสวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ในเขตสุขภาพฐานนิชนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญ ของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. วัตถุประสงค์...

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑๕.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐
๑๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี	ระดับโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐

๑๖. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายกฤษณ์ท์ เหล่ายิ่ง ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ
หัวหน้าโครงการ	นางสาวปณิสรา แสงเพชร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รับข้อเสนอแนะและบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมที่กำหนดประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ดำเนินการภายใต้โครงการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๑๗.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๑๗.๓ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๗.๔ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๘. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปานิสร่า แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

กำหนดการ

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลท่าชนะ

เวลา	เรื่อง	ผู้บรรยายโดย
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการ	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และ กรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม