

รายงานผลการจัดโครงการ

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์
ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม
สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ใน
เขตสุราษฎร์ธานีโซนเหนือ
- ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention
Protection Excellence)
- มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- มุ่งส่งเสริมธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่
สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference
ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗
มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการ
เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญ
ของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัว
ให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ

และนำไปปฏิบัติ...

และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

- โครงการเดิม โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

- ดำเนินการตามปกติ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
	๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้				/							
เวลา	เรื่อง	ผู้บรรยายโดย										
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ										
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ										
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ										
๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล					/		/			/		/

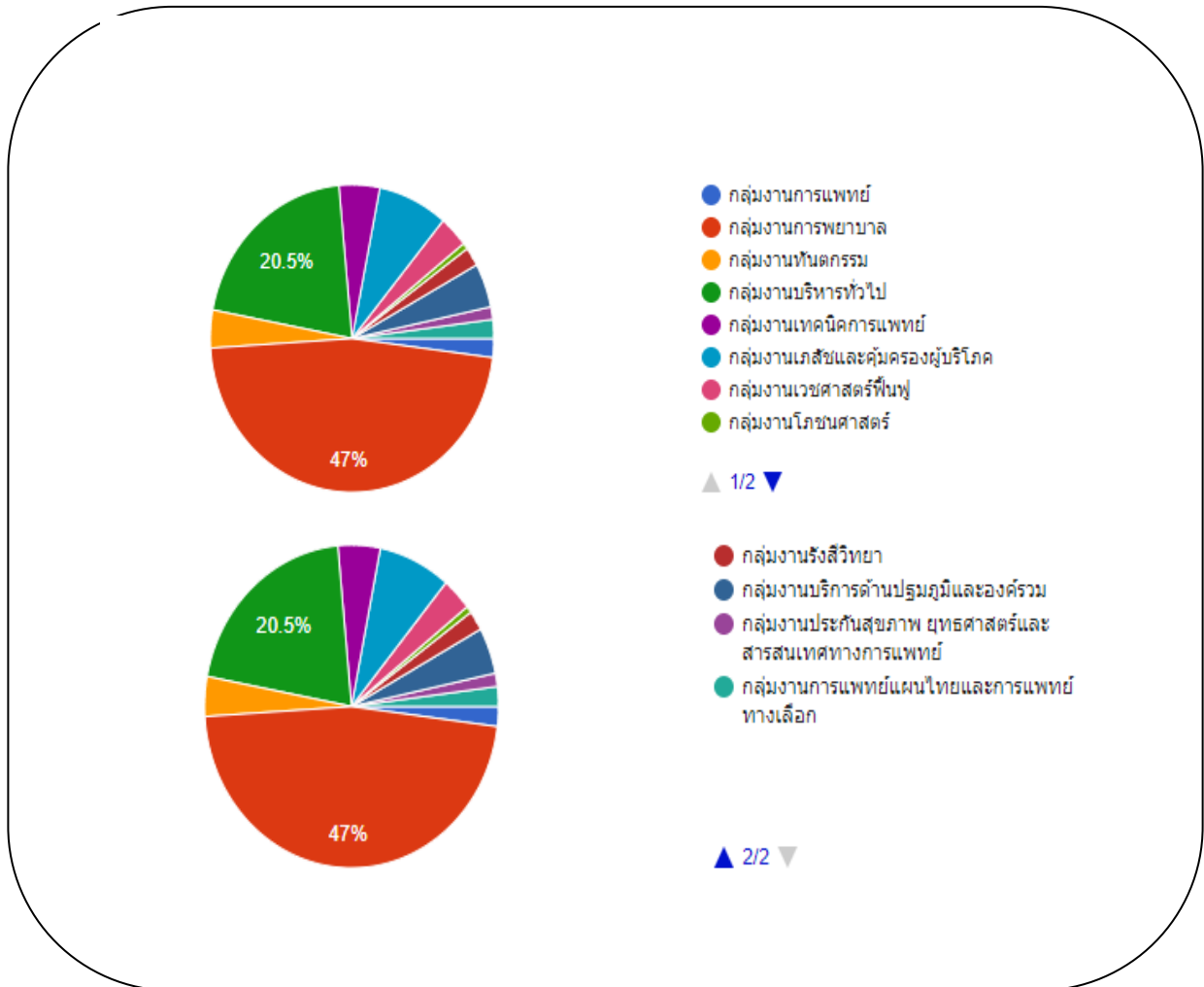
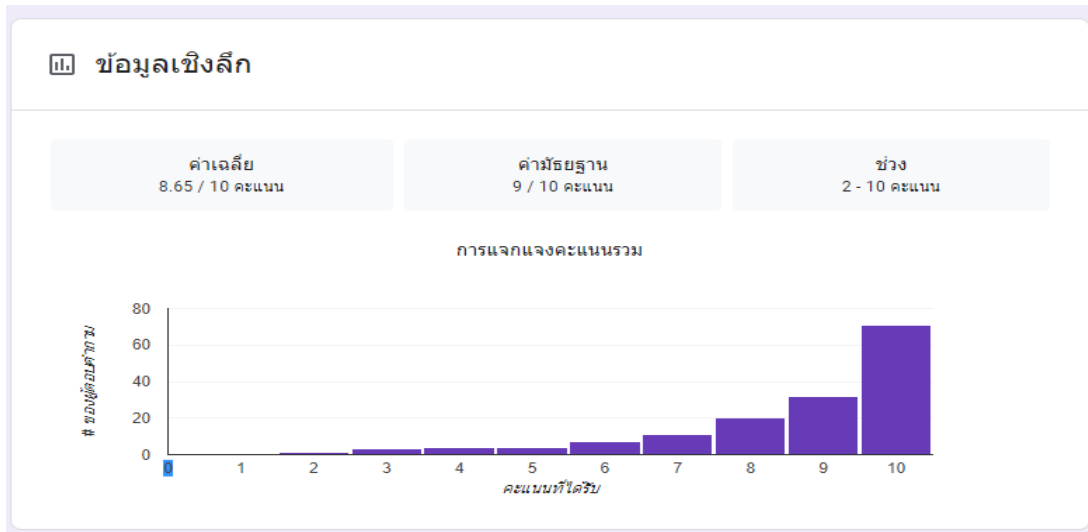
๑๓. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

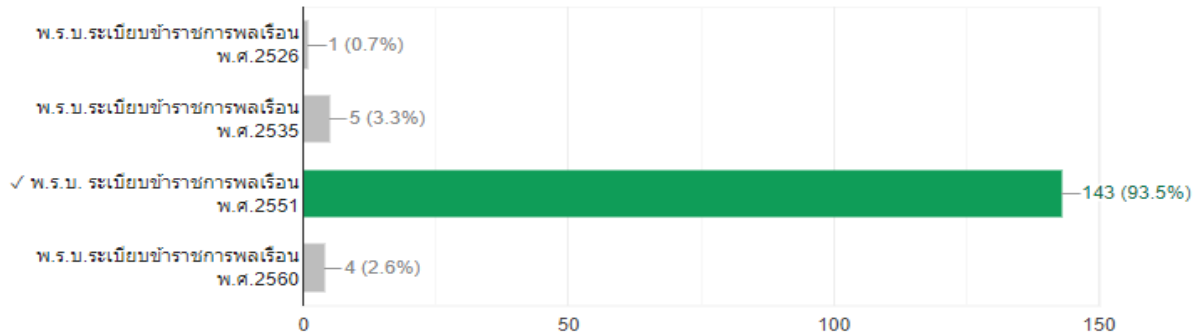
๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๕. แผนภูมิสรุปผลการดำเนินโครงการ



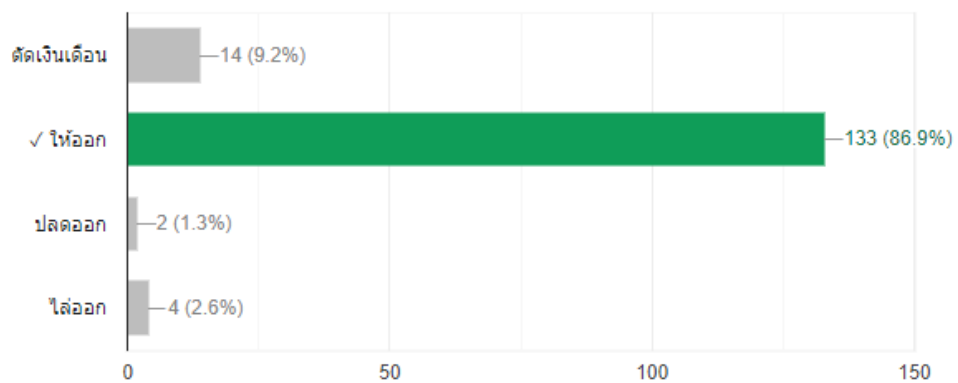
1.กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน คือฉบับใด

143 / ศาตตอบถูกต้อง 153 รายการ



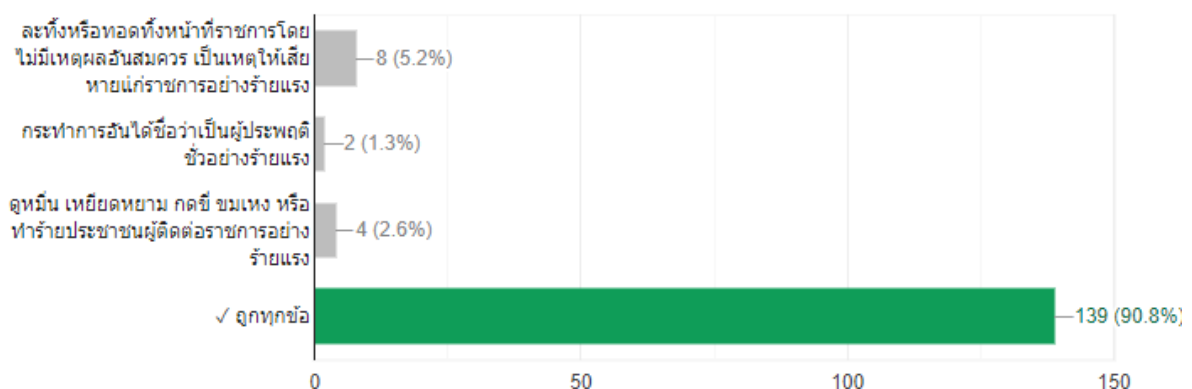
2.ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

133 / ศาตตอบถูกต้อง 153 รายการ



3.การกระทำผิดวินัยในลักษณะใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

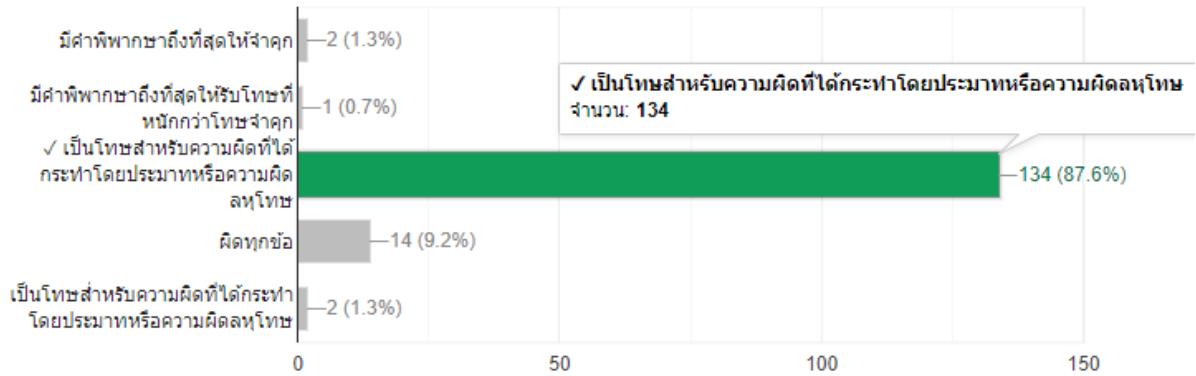
139 / ศาตตอบถูกต้อง 153 รายการ



4. ข้าราชการพลเรือนกระทำผิดอาญาและได้รับโทษในลักษณะใด ไม่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

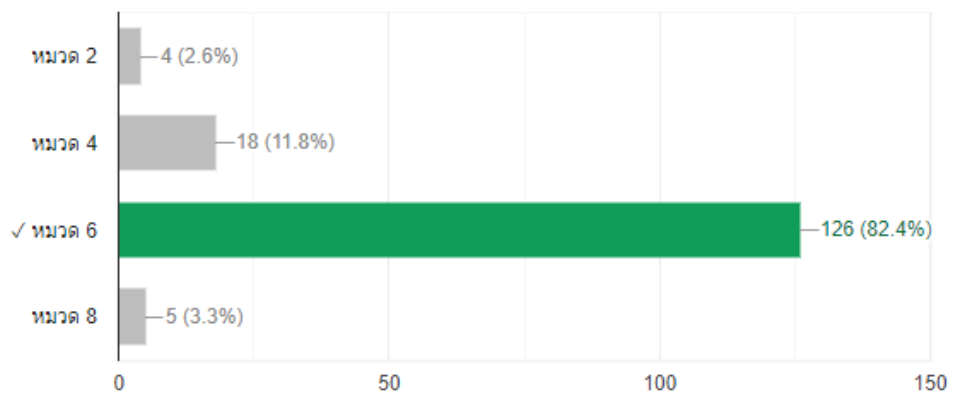


134 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



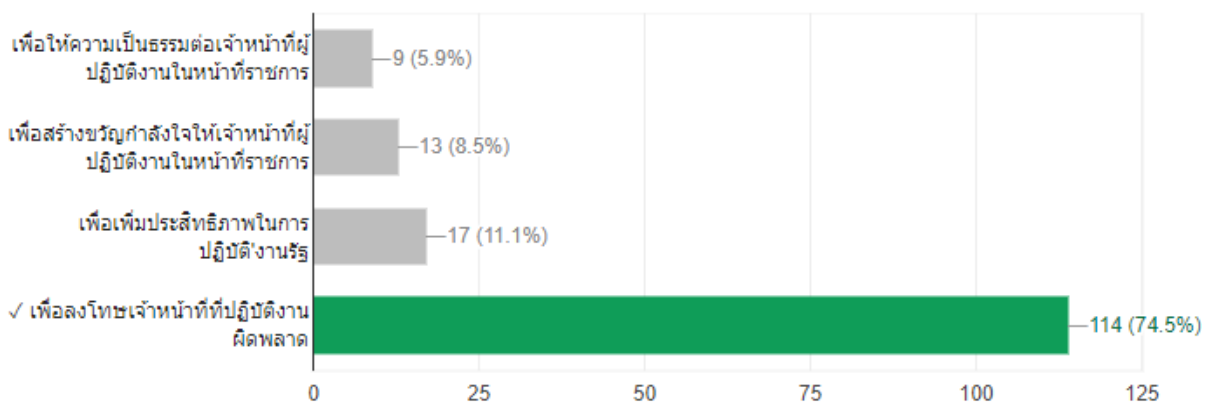
5. ข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน อยู่ในหมวดใด

126 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



6. ข้อใดไม่ใช่เหตุผลในการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

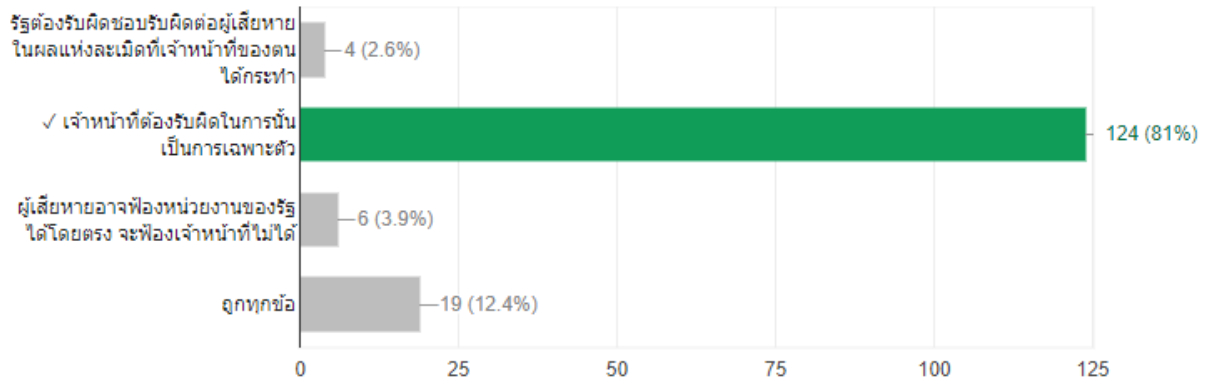
114 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



7.การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อใดกล่าวถูกต้อง

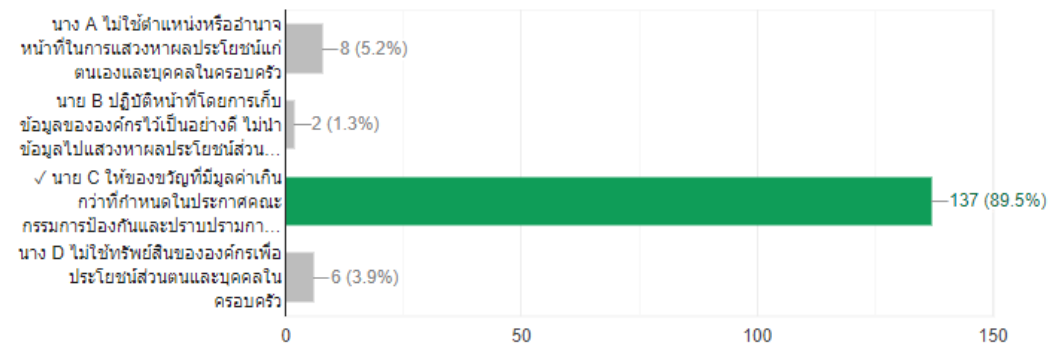


124 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



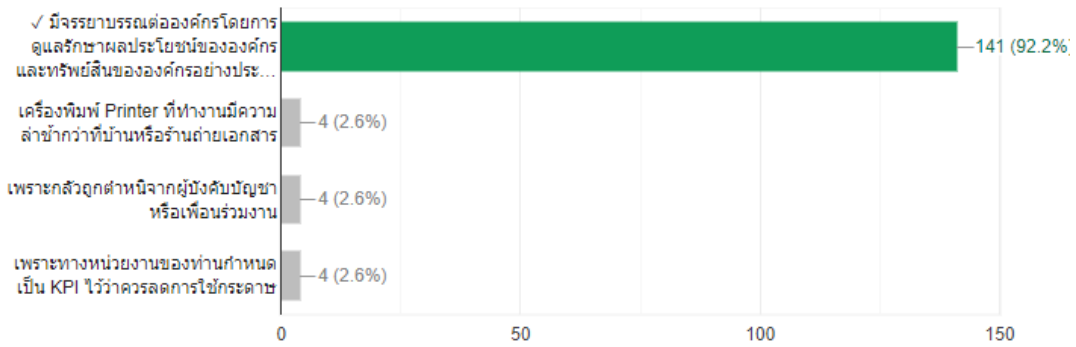
8.การกระทำของบุคคลใดต่อไปนี้เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกับแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

137 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



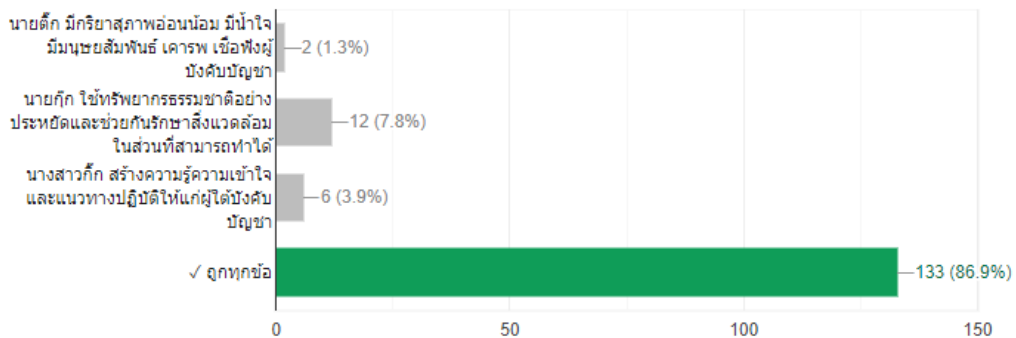
9.มีเอกสารจำนวน 300 หน้า ซึ่งเป็นเอกสารส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือองค์กรแต่อย่างใด ซึ่งท่านมีความจำเป็นจะต้อง Print เอกสารดังกล่าว แต่ท่านไม่ได้ Print โดยใช้เครื่องพิมพ์ Printer และ กระดาษขององค์กร แต่กลับไป Print ที่บ้านหรือร้านถ่ายเอกสารเนื่องด้วยเหตุผลใด

141 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



10.ข้อใดเป็นการกระทำที่มีจรรยาบรรณต่อสังคม

133 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓
๒. ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓

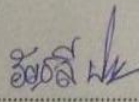
สรุปผลการดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าชนะ พบว่า จากการที่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ ในการตอบแบบทดสอบความรู้ก่อน / หลัง ประชุมโครงการและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการสแกน QR Code <https://forms.gle/oJ97ThLhMSjSa4kE9> จำนวน ๑๕๓ ราย ทั้งหมดของโรงพยาบาลท่าชนะ จำนวน ๑๗๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๙๓ วัตถุประสงค์มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ มีความรู้ ความเข้าใจและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี

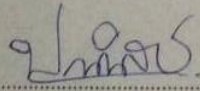



“การเสริมสร้างและ ลี้ ง ค์ จากบุคลากร พบ ว่า บ ร ร ลู

๑๗. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลได้

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นายถนันทน์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ