

สรุปกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลท่าชนะ				
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ ด้าน สาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	
	1	1	1	
กลุ่มงานตามโครงสร้าง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	สรุป (ขั้นต่ำ-มีจริง)
1.กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	35	45	13	22
นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	0
จพ.การเงินและบัญชี/นวก.การเงินและบัญชี	5	6	6	-1
จพ.ธุรการ	3	4	4	-1
จพ.พัสดุ/นวก.พัสดุ/ นายช่างเทคนิค	5	6	2	3
จพ.โสตทัศนศึกษา	0	0	0	0
สายงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป	21	28	17	4
2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	4	5	3	1
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ จพ. วิทยาศาสตร์การแพทย์	4	5	3	1
3. กลุ่มงานทันตกรรม	6	7	6	0
ทันตแพทย์	3	4	3	0
นวก.สาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/จพ.สาธารณสุข	3	3	3	0
4.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	9	12	9	9
เภสัชกร	5	7	5	0
จพ.เภสัชกรรม	4	5	4	0
5. กลุ่มงานการแพทย์	12	14	5	7
นายแพทย์	12	14	5	7
6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์	2	2	1	1
นักโภชนาการ/โภชนาการ	2	2	1	1
7.กลุ่มงานรังสีวิทยา	2	2	0	2
นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสีการแพทย์	2	2	0	2
8.กลุ่มเวชศาสตร์ฟื้นฟู	4	5	3	1
นักกิจกรรมบำบัด	0	0	0	0
นักกายภาพบำบัด	4	5	3	1
ช่างกายอุปกรณ์	0	0	0	0
จพ.เวชกรรมฟื้นฟู	0	0	0	0
9.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์	5	5	3	2
นวก.สาธารณสุข	1	1	0	1
นวก.คอมพิวเตอร์	2	2	1	1

สรุปกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลท่าชนะ				
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ ด้าน สาธารณสุข/ด้านเวชการมป้องกัน)	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	
	1	1	1	
กลุ่มงานตามโครงสร้าง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	สรุป (ขั้นต่ำ-มีจริง)
นวก.สาธารณสุข(เวชสถิติ)/จพ.เวชสถิติ	2	2	2	0
นักสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0
10.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	15	25	6	9
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	4	12	3	1
นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	10	12	5	5
นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1	1	0	1
11. กลุ่มงานการพยาบาล	48	60	43	5
หัวหน้าพยาบาล	1	1	0	1
1)งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	5	12	8	-3
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5	12	8	-3
2)งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	13	25	8	5
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	10	22	8	2
นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์/จพ.สาธารณสุข (เวชกิจ ฉุกเฉิน)/จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	3	3	4	-1
3)งานพยาบาลผู้ป่วยใน	12	28	21	-9
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	12	28	21	-9
4)งานพยาบาลผู้ป่วยหนัก	0	12	0	0
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0	12	0	0
5)งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	3	10	0	3
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	3	10	0	3
6)งานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและ จ่ายกลาง	1	1	1	0
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1	1	1	0
7)งานการพยาบาลผู้คลอด	5	11	6	-1
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5	11	6	-1
8)งานวิจัยและพัฒนา	0	1	0	0
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0	1	0	0
9)งานจิตเวชและยาเสพติด	3	5	3	0
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	3	5	2	1
นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	0	1	1	-1
นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1	1	0	1

สรุปกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลท่าชนะ

	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ ด้าน สาธารณสุข/ด้านเวชการป้องกัน)	1	1	1	
กลุ่มงานตามโครงสร้าง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	มีจริง	สรุป (ขั้นต่ำ-มีจริง)
12. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	3	3	3	0
แพทย์แผนไทย/จพ.สาธารณสุข(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย) (อายุเวท)	3	3	3	0