

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจรรยาบรรณการรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การอบรม VDO Coference ผ่านระบบ Microsoft Teams

๑. ชื่อเรื่อง : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจรรยาบรรณการรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์
ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม
สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ใน
เขตสุขภาพภูธรธานีโซนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention
Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและ
รักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี
และการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญ ของการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความ
โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัว ให้น้อย
ที่สุด และมีการส่งเสริมจรรยาบรรณและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ

และนำไปปฏิบัติ....

และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

VDO Coference ผ่านระบบ Microsoft Teams ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / แผนพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อที่ ๖. ภาครัฐโปร่งใส ปลอดภัย และประพฤติดี

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี : เสริมสร้างพลังทางสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : ข้อที่ 4 มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

๔. หลักการและเหตุผล :

๔.๑ ที่มา : (ระบุ เช่น มติ ครม. นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัด)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ได้กำหนดให้ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ สกัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐที่มีกฎหมายบัญญัติ” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัย ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าหน้าที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อช่วยให้ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่าง รอบด้าน และการวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจสร้าง ความเสียหายตามมาได้ในภายหลังและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการ ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและ รวมพลัง ในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

/ดังนั้น....

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักและร่วมกันในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิธีอบรมระบบการประชุมทางไกล (Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๔.๒ สรุปสาระสำคัญ

สภาพปัญหา / ความต้องการ : เพื่อรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร การรักษาวินัยและช่วยให้การวางแผน เพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาในภายหลัง

ความจำเป็น / แรงจูง : เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๕.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๕.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน

๖. สภาพของโครงการ ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๗. ประเภทของโครงการ ☒ พัฒนา ☐ ดำเนินการปกติ

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุม ๒ (ชั้น ๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ห้องประชุมแต่ละหน่วยงาน (รพศ.สุราษฎร์ธานี ,รพท.เกาะสมุย ,รพช.ทุกแห่ง และ สสอ.ทุกแห่ง)

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย / ผู้มีส่วนได้เสีย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลทุกแห่ง (รพศ. สุราษฎร์ธานี ,รพท. เกาะสมุย และ รพช. ทุกแห่ง)

/๑๐.๓ ข้าราชการ....

๑๖.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๑๖.๔ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. พิจารณากิจกรรมตามโครงการ รายละเอียดการดำเนินงานและ วางแผนโครงการ		/										
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ดำเนินการ					/							
๓. ประสานวิทยากรในการจัดการ อบรม					/							
๔. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน/ บุคลากรเป้าหมายในการจัดอบรม					/							
๕. จัดการอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามกำหนดการจัด อบรม)					/							
๖. ประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการ						/						

๑๒. งบประมาณ

(ระบบแหล่งงบประมาณ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จำนวนเงินบาท

๑๒.๑ จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑.													
๒.													
๓.													
๔.													
๕.													
รวม													

๑๓. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

๑๓.๑ เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด (ระบุ ชื่อ/ ค่าเป้าหมาย)

- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม

๑๓.๒ ผลผลิต (Output)

- เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓.๓ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๓.๔ ผลกระทบ (Impact)

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย

- ไม่มีการกระทำความผิดที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๔. ผู้รับผิดชอบ

นายชาติรี ชัยนาคนิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ที่ปรึกษา นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

/๑๕. ผลที่คาดว่าจะ....

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๕.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีน้ำ
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๑๕.๒ เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์
ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๕.๓ หน่วยงานมีมาตรการและกลไกในการป้องกันการกระทำความผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและ
ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำโครงการ



(นายชาตรี ชัยนาคิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายรติชาติ เรืองวิชิตพันธ์)

นายกเทศมนตรีเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันศุกร์ ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

บรรยายการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย

บรรยายโดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.

บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

บรรยายโดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง

แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม

โดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

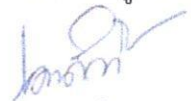
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT ๒๐ หัวข้อ ๑. หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน(๑.๑)บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ (๑.๒)โครงการ ๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๔. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๕. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม ๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก:..http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปณิสรา แสงเพชร) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่...๑๔...เดือน...กุมภาพันธ์.....พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่...๑๔...เดือน...กุมภาพันธ์.....พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๑๔...เดือน...กุมภาพันธ์.....พ.ศ.๒๕๖๖	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข