



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลท่าชนะ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๗๓๘.๑๑๖๗ ต่อ ๑๐๑.....

ที่...สฎ.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๒๗.....วันที่...๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง...การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ตามที่ โรงพยาบาลท่าชนะ ได้จัดทำคู่มือส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และได้ประกาศนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข Zero Tolerance “ความอดทนต่อการทุจริตเป็นศูนย์” รวมทั้งได้มีการจัดประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

โรงพยาบาลท่าชนะ ได้ให้ความสำคัญในการปรับปรุงงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดเรื่องสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ๔ มาตรการสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

โรงพยาบาลท่าชนะ ได้ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ (TAI) ซึ่งมีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน ทบทวนความเสี่ยงขององค์กร หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ มากำหนดเป็นปัญหาขององค์กรเพื่อนำไปสู่การแก้ไข โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและอาจเกิดการทุจริตที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้

๑. เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติ

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

**สรุปมาตรการเพื่อควบคุมหรือจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต กรณีขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล
กับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ปัญหา/ความเสี่ยง

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าชนะได้ประชุมพิจารณาความเสี่ยงด้านการทุจริต กรณีการรับผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล พบปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- ๑.รับของขวัญ / เงินสนับสนุน/เงินบริจาคจากร้านค้า ลูกค้าของหน่วยงาน
- ๒.นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้งานส่วนตัว
- ๓.จัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา (วัสดุการแพทย์ วัสดุทันตกรรม วัสดุวิทยาศาสตร์ วัสดุเอกซเรย์)
- ๔.รับงานนอกมาทำในเวลาราชการ

ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้บริหารความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงพร้อมทั้งกำหนดแนวทางปรับปรุงป้องกัน เพื่อลดโอกาสปัจจัยที่อาจจะเกิดขึ้น และนำไปสู่การจัดการทำคู่มือปฏิบัติงาน กำหนดข้อพึงปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าชนะทราบและให้ความตระหนักรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

**แนวทางปฏิบัติเพื่อลดปัจจัยเสี่ยง ความเสี่ยงด้านการทุจริต กรณีขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีดังนี้**

ปัจจัยเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางการป้องกัน / กิจกรรม	กรอบระยะเวลา ประเมินติดตาม
๑.ให้รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดจาก ข้อที่ ป.ป.ช กำหนด	แจ้งแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช เรื่องหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาฯ พ.ศ.๒๕๔๓	ธ.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔
๒.นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	กำหนดข้อพึงปฏิบัติเพื่อเป็นกรอบสร้างพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติไม่นำทรัพย์สินทาง ราชการทุกประเภทไปใช้ส่วนตัว	ธ.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔
๓.จัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา	แจ้งเวียนเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยากระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๓	ธ.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔
๔.รับงานนอกทำในเวลาราชการ	กำหนดข้อพึงปฏิบัติเพื่อเป็นกรอบสร้างพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติไม่เบียดเบียนเวลา ราชการเพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว	ธ.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลท่าชนะ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร...๐ ๗๗๓๘.๑๑๖๗...ต่อ...๑๐๑
ที่...สฎ.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๒๘...วันที่...๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

พร้อมนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

**รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โรงพยาบาลท่าชนะ ไม่พบปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแต่มีมาตรการแนวทางในการป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ เรื่อง คือ

๑. มาตรการการใช้รถราชการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒อย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ อย่างเคร่งครัด

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

โดยโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้นำามาตรการทั้ง ๔ เรื่อง มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นความเสี่ยงที่ต้องจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆคณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ มากำหนดเป็นปัญหาขององค์กรเพื่อนำไปสู่การแก้ไขโดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและอาจเกิดการทุจริตที่จำเป็นต้องดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางการจัดการ	การบริหารจัดการ
๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจ ไม่ทราบกฎ ระเบียบ กฎหมายห้ามไว้ในกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่สามารถเข้าใจได้ง่ายและมีช่องทางเข้าถึงที่หลากหลาย	๑. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทุน ประชุม	จัดทำมาตรการและคู่มือปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทุน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบเกี่ยวกับมาตรการ/คู่มือแนวทางปฏิบัติ
๓	การนำรถราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัว	กำหนดมาตรการการใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันปัญหาการใช้รถยนต์ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔	การจัดหาพัสดุ	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ปี ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ ปี ๒๕๖๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์/เวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่กำหนด

แผนกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
 การปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

รายละเอียด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กำกับติดตามวิเคราะห์ความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานครั้งที่ ๑						↔						
กำกับติดตามวิเคราะห์ความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานครั้งที่ ๒												↔