

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๓

ปัญหา/ความเสี่ยง

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ โรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าชนะ ได้ประชุมพิจารณาความเสี่ยงอำนาจหน้าที่ ระบบงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพบปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

๑. รับของขวัญ/เงินสนับสนุน/เงินบริจาคจากร้านค้า ลูกค้าของหน่วยงาน
๒. นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้งานส่วนตัว
๓. จัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (วัสดุการแพทย์ วัสดุทันตกรรม วัสดุวิทยาศาสตร์วัสดุเอกซเรย์)
๔. รับงานนอกมาทำในเวลาราชการ เป็นต้น

ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้บริหารความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงพร้อมทั้งกำหนดแนวทางปรับปรุงป้องกันเพื่อลดโอกาสปัจจัยที่อาจเกิดขึ้นและนำไปสู่การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน กำหนดข้อพึงปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าชนะและให้ความตระหนักรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

แนวทางการปฏิบัติเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ปัจจัยเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางป้องกัน/กิจกรรม	กรอบระยะเวลาประเมินติดตาม
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ/เงื่อนไขประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แจ้งเวียนเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓	ธันวาคม ๒๕๖๒-สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	๑. แจ้งแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา พ.ศ. ๒๕๕๓	ธันวาคม ๒๕๖๒-สิงหาคม ๒๕๖๓
๓. การใช้ราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๑. กำหนดข้อพึงปฏิบัติเพื่อเป็นกรอบสร้างพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติไม่นำทรัพย์สินทางราชการทุกประเภทไปใช้ส่วนตัว	ธันวาคม ๒๕๖๒-สิงหาคม ๒๕๖๓
๔. รับงานนอกทำนอกเวลาราชการ	กำหนดข้อพึงปฏิบัติเพื่อเป็นกรอบสร้างพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติไม่เบียดเบียนเวลาราชการเพื่อไปทำธุรกิจส่วนตัว	ธันวาคม ๒๕๖๒-สิงหาคม ๒๕๖๓