

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการกำหนดแนวทาง  
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกฤษนันท์ เหล่ายัง	นพ.ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ. ประธานกรรมการ	
๒. นายสุราษฎร์ ทุโมสิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายอรรณพ เมธีพลกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวดวงตา บุญทวี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางพิชญากร อมรโชติปรากฏ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางมณฑา คงรัสโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวแววตา เฟ็งบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางวาสนา ศรีวิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางเนาวรัตน์ อินทร์ท่าฉาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวปานิสรา แสงเพชร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวอมรรัตน์ จินเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวณัฐพร สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒. นางวรรณิ์ แยมโสพิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวชวนพิศ สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวปาริชาติ พยัคฆรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาววิภาพร แจ็งอักษร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวนิศาลักษณ์ รัตน์ะ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสุภาภรณ์ เนตรเจริญ	พนักงานเก็บเอกสาร	กรรมการ
๘. นายภูวดล ไสยหิต	พนักงานบริการ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนิสรา ชะนางกลาง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๒. นายณัฐวุฒิ วัสเสาะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนีได้แก่(๑)ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔)ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ(๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence )

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

**ปัจจัย ๓ ประการ** ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม

- .บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
- .เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจ
- .เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

## ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
  - การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
  - การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
  - การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ข้าราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
  - การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
  - การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
  - การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
  - การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- โดยปกติแล้วในการปฏิบัติราชการในการทำหน้าที่ก็จะมีปรากฏการณ์หน้าที่ทับซ้อน (Conflict of duty) ซึ่งมี ๒ ประเภท

๑. ประเภทแรก เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเป็นคณะกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาทหน้าที่ทั้งสองออกจากกันได้อาจทำให้ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้กระทั่งเกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกันปัญหานี้โดยแยกแยะบทบาทหน้าที่ต่างๆให้ชัดเจน แต่ก็ยังมีปัญหาได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีกำลังคนน้อยหรือมีเจ้าหน้าที่บางคนเท่านั้นที่สามารถทำงานบางอย่างที่คนอื่นทำไม่ได้ คนส่วนใหญ่ไม่ค่อยห่วงปัญหานี้กันเพราะดูเหมือนไม่มีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

๒. ประเภทที่สอง เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่า หนึ่งบทบาท และการทำบทบาทหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างที่อาจนำไปใช้ประโยชน์แก่การทำบทบาทหน้าที่ให้แก่อีกหน่วยงานหนึ่งได้ ผลเสียคือ ถ้านำข้อมูลมาใช้ก็อาจเกิดการประหลาดมีชอบหรือความลำเอียง/อคติต่อคนบางกลุ่ม ควรถือว่าหน้าที่ทับซ้อนเป็นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย เพราะว่ามีหลักการจัดการแบบเดียวกัน นั่นคือการตัดสินใจทำหน้าที่ต้องเป็นกลางและกลไกการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนก็สามารถนำมาจัดการกับหน้าที่ทับซ้อนได้

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอพิจารณา

๕.๑ ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่งแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ฯ (EBIT) ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายไตรมาส

๕.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เลือกด้านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

- โรงพยาบาลท่าชนะ กำหนดให้มีการ กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ครอบคลุมถึงระดับชั้นไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลท่าชนะจะดำเนินการสืบสวน หากมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งระหว่างบทบาท โดยหากผู้มีหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งที่หมิ่นเหม่ต่อการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจจูงใจ ชักนำสู่การกระทำผิด ต้องถอนตัวจากการเป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ งดแสดงความคิดเห็น ละเว้นการให้คำปรึกษา และงดออกเสียง

๕.๓ จัดทำ คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร(Good Government)
- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๕.๔ จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕.๕ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการจัดนิทรรศการ/เข้าร่วมงาน/จัดทำ/เผยแพร่/จัดส่งเอกสาร ให้ทันตามกำหนดเวลา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๐ นาฬิกา

อัญชลี ปานเนื่อง

(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)

ผู้จัดรายงานการประชุม

ปานิสรา แสงเพชร

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)



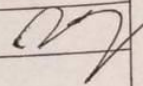

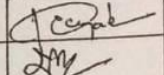



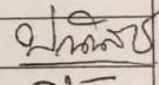



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าชนะ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายภูษนันท์ เหล่ายัง	นพ.ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.	ประธานกรรมการ	
๒	นายสุราษฎร์ ทุมโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ	
๓	นายอรรถพร เมธิพลกุล	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ	
๔	นางสาวณัฐพร สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ	
๕	นางสาวดวงตา บุญทวี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ	
๖	นางพิชญากร อมรโชติปราการ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ	
๗	นางมณฑา คงศรีโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ	
๘	นางสาวแววตา เพ็งบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ	
๙	นางวาสนา ศรีวิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ	
๑๐	นายภูวดล ไสหยืด	พนักงานบริการ	กรรมการ	
๑๑	นางสุภาภรณ์ เนตรเจริญ	พนักงานเก็บเอกสาร	กรรมการ	
๑๒	นางสาวปาณิสรา แสงเพชร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ	
๑๓	นางสาวอมรรัตน์ จีนเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	
14	ดร.ไพโรจน์ อินทพิลาต	พ.น.ล.วิจ.ร.ร.ร. ร.ร.ร.ร.		
15	นิสรา อินทกลท	จพ.วิจ.ร.ร.ร. ร.ร.ร.ร.		
16	นายประจักษ์ วัลลิ์	จชด.ส.อ. ร.ร.ร.ร.		