



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กร สรรตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ กรอบแนวทางใน การทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ รอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค - การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ ใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปกรอบแนวทางดังกล่าว โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลท่าชนะ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
* ความเป็นมา	๑
* วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลท่าชนะ

ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติการปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์ แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากพฤติการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่างๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังคงมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผน ระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้ง แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความ มั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิ ชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุ ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตาม ยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๕ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๔ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ใน ส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต ของ หน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและ ส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักต้น นโยบาย การส่งเสริมและบูรณา การรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและ ส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่ การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผน ฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้ กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไก เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อ การทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงเป็นกลไกสำคัญที่ ๓ จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตาม แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลท่าชนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใน ๕ กิจกรรม ได้แก่

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลท่าชนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการรณรงค์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	รพ.ท่าชนะ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พศส./ ลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	รพ.ท่าชนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	-มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการจัดช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	รพ.ท่าชนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : สร้างเสริม พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือกับ หน่วยงาน องค์กรต่อต้าน การทุจริต หรือหน่วยงาน ตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	-การสร้างภาคีเครือข่าย หน่วยงานตรวจสอบระดับ อำเภอ เพื่อสร้างการ เสริมสร้างร่วมมือในการเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	-หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในระดับ อำเภอ -คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในระดับ จังหวัด	-มีการแต่งตั้งบุคลากร รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัด ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในอำเภอ ท่าชนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุมตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง ยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒.การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	-สสอ.ท่าชนะ -รพ.ท่าชนะ	-สสอ.ท่าชนะ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหาร บริหารและวิชาการ -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	สสอ.ท่าชนะ และ รพ.ท่าชนะ	



(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดปลูก และปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบ ยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ถือประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากร ในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวล จริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรม เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มี การบังคับใช้ประมวล จริยธรรมหรือเกณฑ์ จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการรณรงค์ ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิ ชอบในกลุ่มข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	๑๗ ต.ค.๖๕ ๘ ธ.ค.๖๕ ๒๔ ก.พ.๖๖	ไม่มี งบประมาณ	รพ.ท่าชนะ	-มีตัวแทนจากทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริต -คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน เสียงตามสาย
๒.ส่งเสริมให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รักษาประโยชน์ สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล หลัก กฎหมายและดำเนิน ชีวิตด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ วินัยและการรักษาวินัย ๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน วินัย การรักษา วินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมาย แบบเชิงรุก	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พศ./ ลูกจ้าง ชั่วคราว ที่บรรจุใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรบรรจุ ใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบวินัยและการ รักษาวินัย ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับ การเสริมสร้างความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงาน	๓ ม.ค.๖๖	ไม่มี งบประมาณ	รพ.ท่าชนะ	มี พกส. มาปฏิบัติงาน ใหม่ จำนวน ๑ ราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ รพ.ท่าชนะ	-มีการแต่งตั้งบุคลากร รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัด ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง	๓ ต.ค.๖๕ ๘ ธ.ค.๖๕	ไม่มี งบประมาณ	รพ.ท่าชนะ	-ครอบคลุมทุกกลุ่ม งาน -คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน เสียงตามสาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : สร้างเสริม พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงาน ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	-การสร้างภาคีเครือข่าย หน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างร่วมมือใน การเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในระดับ อำเภอ -คณะกรรมการ- การตรวจสอบ ภายในระดับ จังหวัด	-มี ระบบการ ควบคุม ภายในที่ดีครอบคลุม ภารกิจ ตามหลักคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๕	ไม่มี งบประมาณ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายในอำเภอ ท่าชนะ	ดำเนินการตามแผน ตรวจสอบภายในปี ๒๕๖๖ ตามคำสั่งจังหวัดสุ ราษฎร์ธานี ที่ ๕๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้าง ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒.การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	-สสอ.ท่าชนะ -รพ.ท่าชนะ	-สสอ.ท่าชนะ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหาร บริการและวิชาการ -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๘ ธ.ค.๖๕ ๑๖ ธ.ค.๖๕	ไม่มี งบประมาณ	สสอ.ท่าชนะ และ รพ.ท่าชนะ	-มีการประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมินคะแนนระดับ ๕



(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ภาคผนวก

โรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมประกาศเจตนางานสุจริตผู้บริหาร

๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๖

๒.ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ

๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เวชภัณฑ์มีไข้ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ



กิจกรรมปฐมนิเทศ พกส. มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๑ ราย
ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัยและงานที่รับผิดชอบ
เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน

โดย ผ่านทางช่องทาง ๗ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

๑.  จ่าหน้าซองถึงโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ ที่อยู่ ๑๑๕ หมู่ ๑๐ ตำบลท่า
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐
๒.  เว็บไซต์ โรงพยาบาลท่าชนะอำเภอท่าชนะจังหวัดสุราษฎร์ธานี
<http://www.thachanahos.com>
๓.  โทรศัพท์ ๐ ๗๗-๓๘ ๑๑๖๗
๔.  ตู้รับฟังความคิดเห็น
๕.  มายื่นด้วยตนเองที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลท่าชนะ
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖.  Facebook รพ.ท่าชนะ
๗.  สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ๐๘๘-๗๖๑๔๓๕๓

คำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน



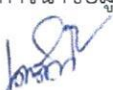
หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมิน คะแนนระดับ ๕

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (MOPH ITA 2023)
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1

(ค่าเป้าหมายระดับ 5)

ลำดับ	ส่วนราชการ	คะแนน ระดับ 5	คะแนน ระดับ 4	คะแนน ระดับ 3	คะแนน ระดับ 2	คะแนน ระดับ 1	0 คะแนน	ไม่เข้า เกณฑ์ ในรอบ	ไม่ผ่าน การรับ	ร้อยละหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ 5 / คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละหน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ระดับ 5 / คะแนนเฉลี่ย
69-19	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	5.00									
69-20	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	5.00									
69-21	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่								0.00		
69-22	โรงพยาบาลราชบุรี	5.00									
69-23	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	5.00									
69-24	โรงพยาบาลเกาะพะลวย		4.00								
69-25	โรงพยาบาลบ้านนาสาร			3.00							
69-26	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	5.00									
69-27	โรงพยาบาลเกาะพะลวย		4.00								
69-28	โรงพยาบาลศิริรัฐนิคม			3.00							
69-29	โรงพยาบาลเมืองชุมพร				1.00						
69-30	โรงพยาบาลศรีวิชัย		4.00								
69-31	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	5.00									
69-32	โรงพยาบาลท่าชนะ	5.00									
69-33	โรงพยาบาลท่าชนะ	5.00									
69-34	โรงพยาบาลบ้านนาสาร	5.00									
69-35	โรงพยาบาลตะกั่วป่า		3.00								
69-36	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	5.00									
69-37	โรงพยาบาลชุมพร				1.00						
69-38	โรงพยาบาลเกาะพะลวย	5.00									
69-39	โรงพยาบาลบ้านนาสาร	5.00									
69-40	โรงพยาบาลเกาะพะลวย								0.00		

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานฯ ๑.๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ๒.รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒.๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานฯ ๒.๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒.๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล Linkภายนอก:....http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่.....๑๖.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๖....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่.....๑๖.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๖....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑๖.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖....	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขรวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข