



การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นภาระระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลท่าชนะท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
 - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
 - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเกษมสันต์ เหล่ายัง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ |
| ๒. นายสุราษฎร์ ทุมโสภา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางมณฑา คงรัสโร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

คณะบริหารจัดการชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวณัชพร สมกิจ | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๒. นางสาวดวงตา บุญทวี | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๓. นางพิชญากร อมรโชติปราการ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ |
| ๔. นางมณฑา คงรัสโร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นางสาวแววตา เพ็งบุรณ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. นางวรรณิ์ แยมโสพิศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางสาวชนพิศ สุขเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๘. นางสาวนทีกานต์ จรกำจัด | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๙. นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง | เจ้าพนักงานธุรการ |

ชมรม STRONG
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ชมรม STRONG
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ

รายชื่อเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าชนะ ปีงบประมาณ ๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๑	นายกฤษนันท์	เหล่ายัง	นายแพทย์ชำนาญการ
๒	นายอรรถนพ	เมธิ์พลกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๓	น.ส.ภริตา	บุญรักษา	นายแพทย์ชำนาญการ
๔	น.ส.ศุทธิณี	ชวลิต	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๕	น.ส.นลินวรรณ	ชลสงคราม	แพทย์แผนไทย
๖	น.ส.นิศาลักษณ์	รัตนะ	แพทย์แผนไทย
๗	นางจิตติกา	แพท่าเรือ	พนักงานช่วยการพยาบาล
๘	น.ส.วัลดี	ทับวัดิ	แพทย์แผนไทย
๙	น.ส.ปิยปาณ	น้อยโนนทอง	นักกายภาพบำบัด
๑๐	น.ส.วิภาพร	แจ้จอักษร	นักกายภาพบำบัด
๑๑	น.ส.พัชรี	ธรรมนารักษ์	นักกายภาพบำบัด
๑๒	น.ส.ณัฏพร	สมกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๑๓	น.ส.พัฒน์นิดา	ชูฤทธิ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๔	นายณัฐเกษม	สังัดศัพท์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๕	นางปาริชาติ	ไผ่ฉวี	จพ. ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๖	นางศิริประภา	ชาญณรงค์	จพ. ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๗	น.ส.จิรนนท์	ชูแนม	จพ. ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๘	นางรัตน์ชนก	दानศรีสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๙	น.ส.ดวงตา	บุญทวี	เภสัชกรชำนาญการ
๒๐	น.ส.จิตติมา	ศรีสุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ
๒๑	น.ส.ชิดชนก	พริ้มขจีพงศ์	เภสัชกรปฏิบัติการ
๒๒	น.ส.ณัฐมน	จิตะฐาน	เภสัชกรปฏิบัติการ
๒๓	น.ส.สุภาวิณี	คชสวัสดิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ
๒๔	นายณรงศักดิ์	เพ็งहित	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๒๕	น.ส.หทัยรัตน์	เที่ยงสุข	จพ.เภสัชกรรม
๒๖	น.ส.กาญจนาวดี	ภักดีเรือง	จพ.เภสัชกรรม

๒๗	นายมงคล	นวมสวัสดิ์	พนักงานเภสัชกรรม
๒๘	น.ส.สุนิษา	ทองแท้	พนักงานเภสัชกรรม
๒๙	น.ส.เรวดี	ยาวไทย	พนักงานเภสัชกรรม
๓๐	น.ส.อภิขยา	ช่วยฤกษ์	จพ.เภสัชกรรม
๓๑	นายสมศักดิ์	แพเดช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๒	น.ส.พิชญากร	อมรโชติปราการ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๓๓	น.ส.จิราวรรณ	กลางนุรักษ์	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๓๔	นายจิระชัย	ศรีสัมฤทธิ์	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๓๕	นางชลิสา	กำราญศึก	พนักงานประจำห้องทดลอง
๓๖	นายสมศักดิ์	จันทร์รักษ์	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค
๓๗	นายสัจจพงษ์	พันธุ์ขาว	พนักงานบริการ
๓๘	นางวรรณิ	แย้มโสพิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๙	นางมณฑา	คงรัสโร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๐	นางวาสนา	ศรีวิศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๑	น.ส.แววตา	เพ็งบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒	น.ส.ชวนพิศ	สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๓	นางกรรณิการ์	ปานณรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔	น.ส.มาเรียม	โระอิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๕	นางกานดา	อินทร์ท่าฉาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖	น.ส.ปานฤดี	วรรณเต็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๗	น.ส.พิมพ์พิชชา	คงแทน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๘	น.ส.เนาวรัตน์	อินทร์ท่าฉาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๙	น.ส.ศิกำพร	พรหมหิตาทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๐	นางจิณณพัต	เพชรตุน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๑	น.ส.ปาริชาติ	พยัคฆรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๒	นางจันทนา	จันทร์นวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๓	นางอาภรณ์	แพน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๔	น.ส.ศิริวรรณ	รัศมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๕	นางชญานิน	แดงทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖	นางฤติมา	สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๗	นางจิราพร	จันทร์ประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๘	นางอรุรา	บุญพิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๙	น.ส.ปราณี	พรหมประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๐	น.ส.วินิตา	ปิยะกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๑	น.ส.พิมพ์	เพ็งเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๒	น.ส.คณิงนุช	อินทร์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๓	น.ส.นฤมล	รอดทิม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๔	น.ส.อุมาพร	อินทร์เนื่อง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๖๕	น.ส.โสภิตา	มีพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๖	น.ส.กนกกาญจน์	ก่อสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๗	น.ส.จุไรรัตน์	วุฒิระวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๘	น.ส.ปัทมา	หิ้มทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๙	น.ส.บงกช	ทองส่งแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๐	น.ส.จันทร์จิรา	บุญนุ่ม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๑	น.ส.ปติตตา	บัวชุม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๒	น.ส.เกศวรา	สุขพรมมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๓	น.ส.ดวงพร	เงินสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๔	น.ส.เบญจมาศ	สุบรรณรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๕	น.ส.ธัญญาภรณ์	ชูจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๖	น.ส.ธนภรณ์	เขียวสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๗	น.ส.จันทร์จิรา	พุ่มทวน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๘	น.ส.เสาวลักษณ์	สุดี	นักวิชาการสาธารณสุข
๗๙	น.ส.พัชรี	แดงงาม	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน
๘๐	น.ส.ปรารค์แก้ว	นิลอรุณ	จพ.สาธารณสุข
๘๑	น.ส.อารีรัตน์	รอดทองแก้ว	จพ.สาธารณสุข
๘๒	น.ส.กฤติยา	อัมพพานิก	จพ.สาธารณสุข
๘๓	นางธฤชวรรณ	สัจจร	พนักงานช่วยการพยาบาล
๘๔	น.ส.บุญทิพา	เชื้อบ่อคา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๕	น.ส.อมรรัตน์	อัมพพานิก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๖	นางแก้วตา	ธานีวรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๗	น.ส.ศิริพร	ศิริรัตน์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๘	นางอรอุมา	นวลคำ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๙	นางธนัญญา	พุงดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๐	น.ส.โอศิริ	เพ็งสวัสดิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๑	น.ส.รจนา	บุษบรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๒	น.ส.วรรณนิศา	หัสโส๊ะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๓	น.ส.ดวงฤดี	สองมณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๔	นางนันทพร	มีแสง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๕	นายชุตติพงษ์	สุวรรณบุตร	พนักงานประจำตึก
๙๖	นายพนม	รสมณี	พนักงานประจำตึก
๙๗	นายณัฐพล	สิทธิภักดี	พนักงานประจำตึก
๙๘	นางพัทธนันท์	สมสร	พนักงานซักฟอก
๙๙	นางสุเจตน์	รินทร์สกุล	พนักงานซักฟอก
๑๐๐	น.ส.อัญชลียา	ลำสินวล	พนักงานซักฟอก
๑๐๑	นางอัญชิษฐา	ศรีเรียง	พนักงานบริการ
๑๐๒	น.ส.สายัน	กิจสวน	พนักงานบริการ

๑๐๓	นางวาสนา	ศรีทองกุล	พนักงานบริการ
๑๐๔	นางจินดา	เจริญผล	พนักงานบริการ
๑๐๕	นางยุพิน	จันทร์ดำ	พนักงานบริการ
๑๐๖	น.ส.ธารารัตน์	รอดรักษา	พนักงานบริการ
๑๐๗	น.ส.วิลาวัลย์	รักษากดี	นักโภชนาการ
๑๐๘	นายสุราษฎร์	ทุโมสิก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐๙	นางโชตนากาญจน์	พรหมมาลี	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
๑๑๐	น.ส.วิรงรอง	จรรย์รักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑๑	น.ส.ทิพย์เกษร	ขุนเสถียร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑๒	นางชุตินา	เชาวเลิศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๑๓	น.ส.ประนอม	ปานกลาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑๔	น.ส.อรพรรณ	ขุนอำไพ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑๕	น.ส.ปิยพร	แดงชนะ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑๖	นางเตือนจิตร์	พรานเกิด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๑๗	นางจันทร์รา	จิตตารมย์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑๘	น.ส.นิกร	พยัคฆ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑๙	น.ส.สิริพิมพ์	ทิพย์เนตร	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๒๐	น.ส.ณัฐนันท์	ภัทรประดับวิฑูร	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๒๑	นางนิสร	ชะนางกลาง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๒๒	น.ส.สุมาลา	จันทร์รักษ์	เจ้าพนักงานสถิติ
๑๒๓	นายประเสริฐ	สินประสงค์	พนักงานเก็บเอกสาร
๑๒๔	นางสุภาภรณ์	เนตรเจริญ	พนักงานเก็บเอกสาร
๑๒๕	น.ส.ยุพิน	ม่วงหิโต	พนักงานเก็บเอกสาร
๑๒๖	น.ส.เกษร	สินประสงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๒๗	นายธีรวัฒน์	สุวรรณ	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
๑๒๘	น.ส.อมรรัตน์	จินเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๒๙	น.ส.สุภาภรณ์	ขาวจัน	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓๐	น.ส.จิตติมา	ชัยพัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓๑	น.ส.ดารารพร	สันหลี	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๓๒	นางศิริรักษ์	แพน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๓๓	นางศิริขวัญ	สุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๓๔	น.ส.นทีกานต์	จรกิจต์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๕	นายภูวดล	ไสหิโต	พนักงานบริการ
๑๓๖	นายจรรย์	ยาวไทย	พนักงานบริการ
๑๓๗	นายอดิวัฒน์	คงรัสโร	พนักงานบริการ
๑๓๘	นายเลิศชัย	โชติรัตน์	พนักงานบริการ
๑๓๙	นายมานิชญ์	สรทอง	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๑๔๐	นายเทอดศักดิ์	ปานน้อย	พนักงานแปล

๑๔๑	นายยงยุทธ	เล็กน้อย	พนักงานเปเล
๑๔๒	นายพิสิทธิ์	ประทุมทอง	พนักงานเปเล
๑๔๓	นายไพโรจน์	ศรีฤทธิ์	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๑๔๔	นางชลภััสสรณ์	ณ นคร	จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๑๔๕	นายเชาว์	อินทร์หนองทะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๔๖	นายสุรศักดิ์	พุ่มขจร	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๔๗	น.ส.รัตนา	คงแ่ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๔๘	น.ส.นันทพร	ปลื้มสุทธิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๔๙	น.ส.มณฑนา	ทองหืด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๕๐	นางสุภารัตน์	แก้วกาสร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๕๑	น.ส.วันวิสา	วิเชียรครุฑ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๕๒	น.ส.สุวิไล	ศรีเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๕๓	น.ส.วรินดา	หรรณิม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๕๔	น.ส.ธัญญารัตน์	อักษรสม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๕๕	นายเศรษฐพงษ์	หนูขาว	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๑๕๖	นายเอกชัย	ชัยกล้า	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๑๕๗	น.ส.ภัทราวรรณ	ตะมั่ง	นักเทคนิคการแพทย์
๑๕๘	น.ส.นฤมล	ชวนประสิทธิ์	พนักงานประจำห้องทดลอง
๑๕๙	นางจันทิมา	แก้วกาสร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๑๖๐	น.ส.อัญชลี	ปานเนื่อง	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖๑	น.ส.พิชญ์สินี	เนติธรรมกุล	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๖๒	น.ส.จุฑามาศ	เพ็งสวัสดิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๖๓	นายพิษณุ	เพ็งสวัสดิ์	พนักงานเปเล
๑๖๔	น.ส.เสาวณีย์	เลาหะสราน	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๖๕	นายสิทธิชัย	สิทธิภักดี	พนักงานเปเล
๑๖๖	นายคณ	ยาวไทย	พนักงานบริการ(เก็บขยะ)
๑๖๗	น.ส.กนกวรรณ	แพเดช	พนักงานซักฟอก
๑๖๘	น.ส.สุนีพร	ชำนาญกร	พนักงานบริการ
๑๖๙	น.ส.วารุณี	ประสานทอง	พนักงานบริการ(ทำความสะอาด)
๑๗๐	น.ส.ณาดยา	กระวินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งชมรม STRONG
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓



ตัวแทนชมรม STRONG
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

