



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ได้จัดทำแผนรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครอง
จริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลท่าชนะ

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมคัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)	๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.โครงการ อบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย (ผ่านระบบ VIDO Conference)	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี		✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการ อบรมให้ความรู้ ก าย ใน หน่วยงาน เรื่อง การ ป้อง กัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (ผ่านระบบ VIDO Conference)	๑. เพื่อเปิด เผย การ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่อง ประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่อง ประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ป ร ิ บ ป รุ ง ก ระ บ ว น ก า ร ป ฏิ บั ตั ง ก า น ให้ มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยก แ ย ะ ร ี อ ง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง ก ระ บ ว น ก า ร ป ฏิ บั ตั ง ก า น ให้ มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี		✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.โครงการ อบรมส่งเสริม สร้างวัฒนธรรม สุจริต และ ต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงด้าน ทุจริต” (ผ่าน ระบบ VIDO Conference)	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี		✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ท่าชนะ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ ร ัก ข า วิ น ย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั้ า ที่ ก า ย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ ส ท ธิ ภ า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ผู้รับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ รั ก ษ า วิ นัย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั้ า ที่ ภ า ย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ ส ท ธิ ภ า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.โครงการ อบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย (ผ่านระบบ VIDO Conference)	บุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ		✓			ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.โครงการ อบรมให้ความรู้ ภ าย ใน หน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (ผ่านระบบ VIDO Conference)	บุ ค ล ำ ก ร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะ เรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ		✓			ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.โครงการ อบรมส่งเสริม สร้างวัฒนธรรม สุจริต และ ต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงด้าน ทุจริต” (ผ่าน ระบบ VIDO Conference)	บุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ		✓			ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ท่าชนะ ร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-บุคลากรของ โรงพยาบาลท่าชนะ ให้ความร่วมมือใน กิจกรรม	ไม่มี	คณะกรรมการ การ ITA	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจ
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ผู้รับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	มีการนำเอา เทคโนโลยีในการ สื่อสารในยุคปัจจุบัน ที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทาง การรับแจ้งข้อมูล ข่าวสารหรือเบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มี ความสะดวก หลากหลายช่องทาง	-บุคลากรของ โรงพยาบาลท่าชนะ มี การนำเอาเทคโนโลยี ในการสื่อสารในยุค ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ใน ช่องทางการรับแจ้ง ข้อมูลข่าวสารหรือ เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง	ไม่มี	คณะกรรมการ การรับ เรื่อง ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ส นำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุค ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ ช่องทางการรับแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือ เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง เช่น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพองค์รวมและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ในเขตสุขภาพภูธรธานีโซนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion , Prevention Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวजर (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์...

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑			๑			๑			๑		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้ - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม - การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				/								
๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล				/		/			/			/

๑๓. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑๕.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐
๑๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐

๑๖. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ
หัวหน้าโครงการ	นางสาวปาณิสรา แสงเพชร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รับข้อเสนอแนะและบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมที่กำหนดประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ดำเนินการภายใต้โครงการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๑๗.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๑๗.๓ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๗.๔ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๘. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

กำหนดการ

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลท่าชนะ

เวลา	เรื่อง	ผู้บรรยายโดย
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการ	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และ กรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ โทร. ๐-๗๗๓๘-๑๑๖๗ ต่อ ๖๐๗ โทรสาร ต่อ ๑๐๐
ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

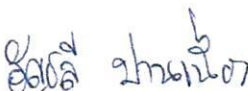
เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่องการเสริมสร้าง
และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน บุคลากรทุกท่านของโรงพยาบาลท่าชนะ

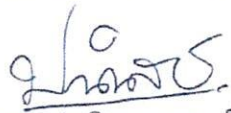
ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการ
เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ในการประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษา
วินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านของ
โรงพยาบาลท่าชนะเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้าง
และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐
นาฬิกา ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป


(นางสาวอัยชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

- เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป


(นางสาวปานิสร่า แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

รายงานผลการจัดโครงการ
โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ
๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพองค์รวมและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ
 - ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์มสวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
 - ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ในเขตสุราษฎร์ธานีโซนเหนือ
 - ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล
๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention Protection Excellence)
 - ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
 - ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
 - ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
 - ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ

และนำไปปฏิบัติ...

และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
			๑			๑			๑			๑		
			๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้						/								
เวลา	เรื่อง	ผู้บรรยายโดย												
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ												
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ												
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ												
๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล						/		/			/			/

๑๓. งบประมาณ

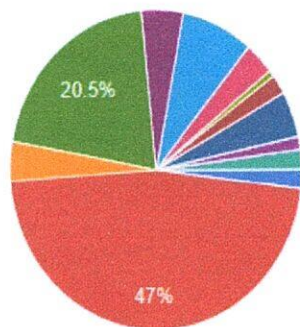
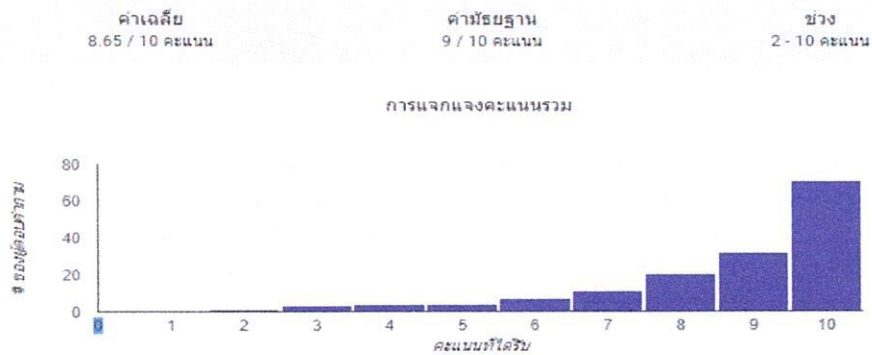
ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

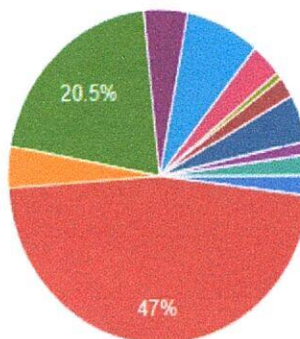
๑๕. แผนภูมิสรุปผลการดำเนินโครงการ

๓. ข้อมูลเชิงลึก



- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์

▲ 1/2 ▼

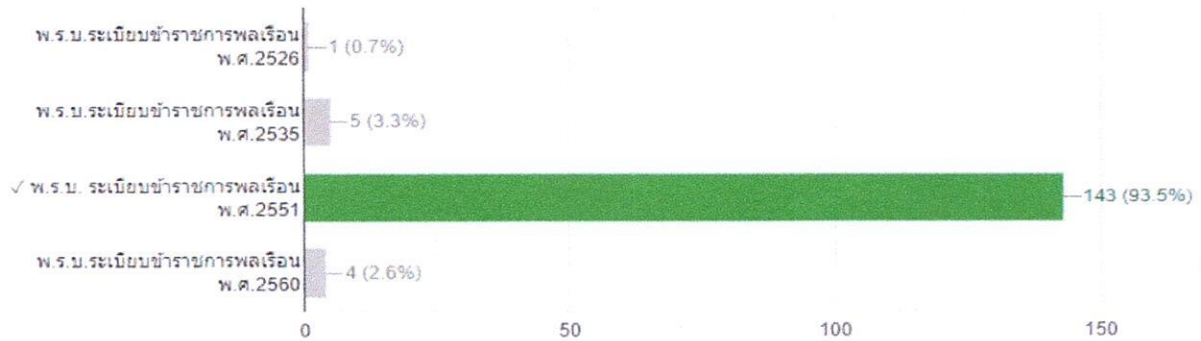


- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

▲ 2/2 ▼

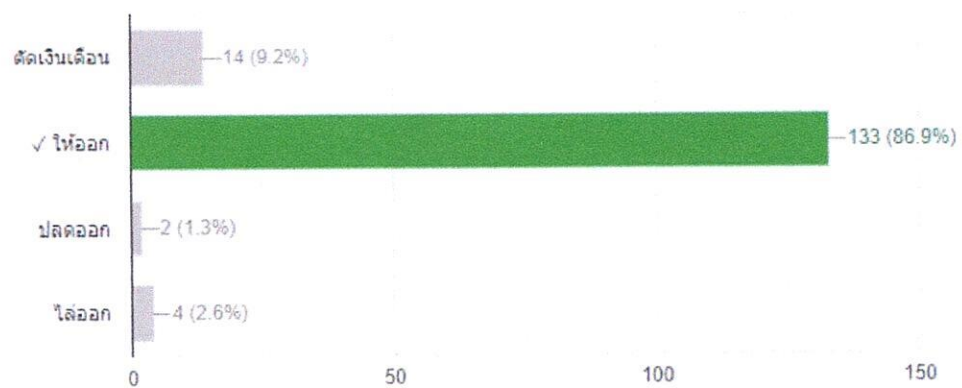
1.กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน คือฉบับใด

143 / ศาสดอบถูกต้อง 153 รายการ



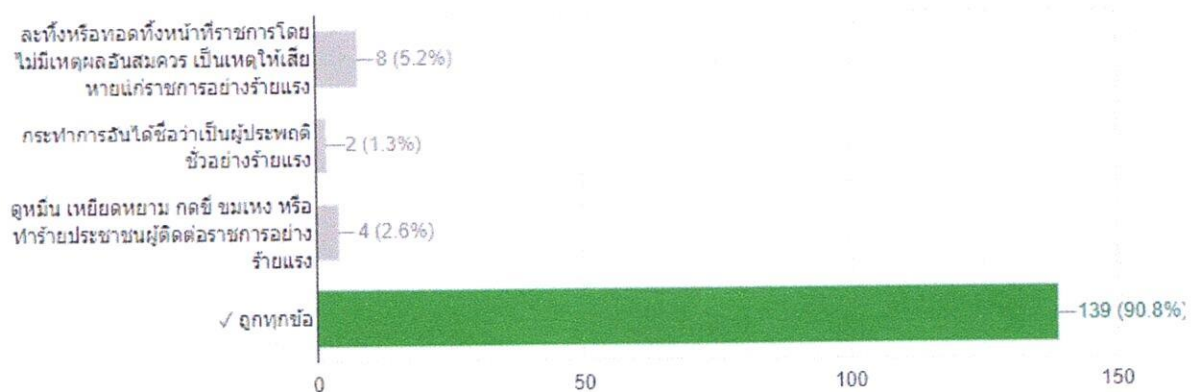
2.ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

133 / ศาสดอบถูกต้อง 153 รายการ



3.การกระทำผิดวินัยในลักษณะใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

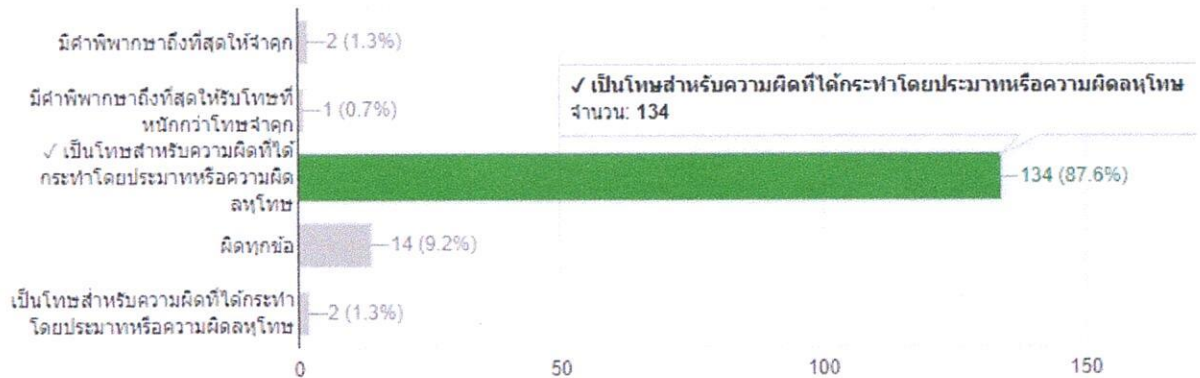
139 / ศาสดอบถูกต้อง 153 รายการ



4. ข้าราชการพลเรือนกระทำผิดอาญาและได้รับโทษในลักษณะใด ไม่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

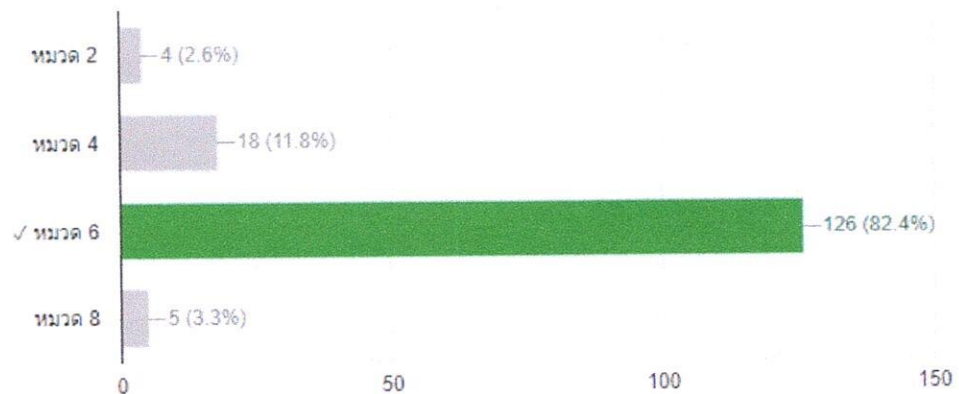


134 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



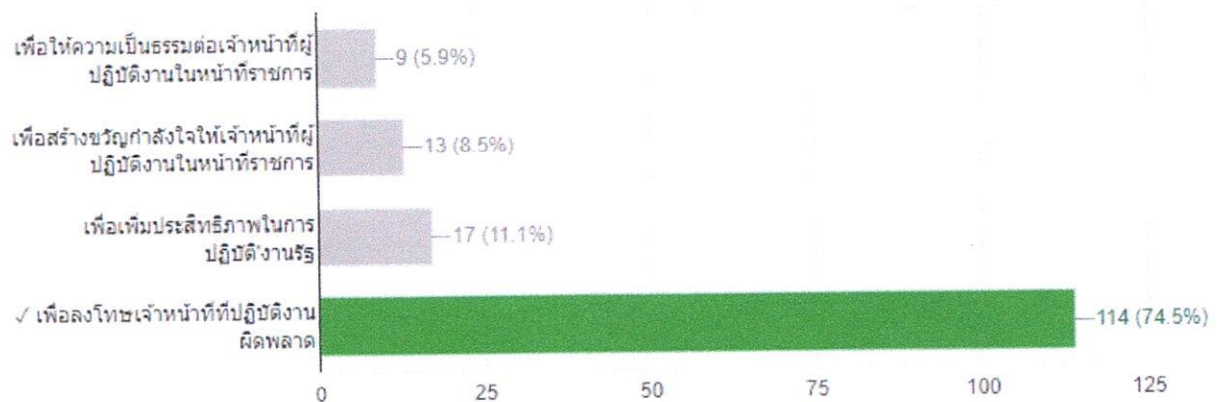
5. ข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน อยู่ในหมวดใด

126 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



6. ข้อใดไม่ใช่เหตุผลในการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

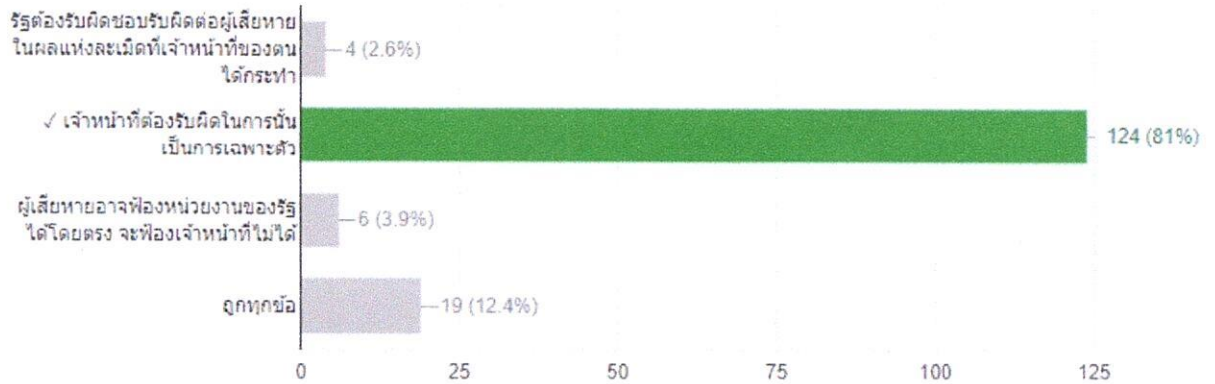
114 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



7.การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ใช้การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อใดกล่าวถูกต้อง



124 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



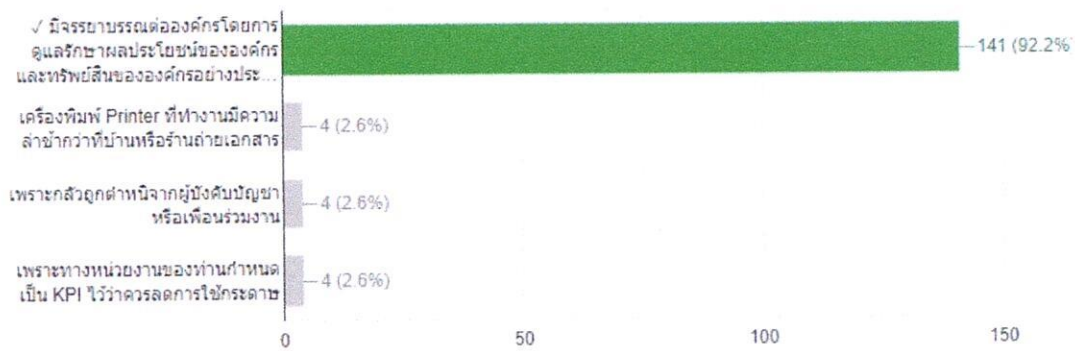
8.การกระทำของบุคคลใดต่อไปนี้ถือว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกับแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

137 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



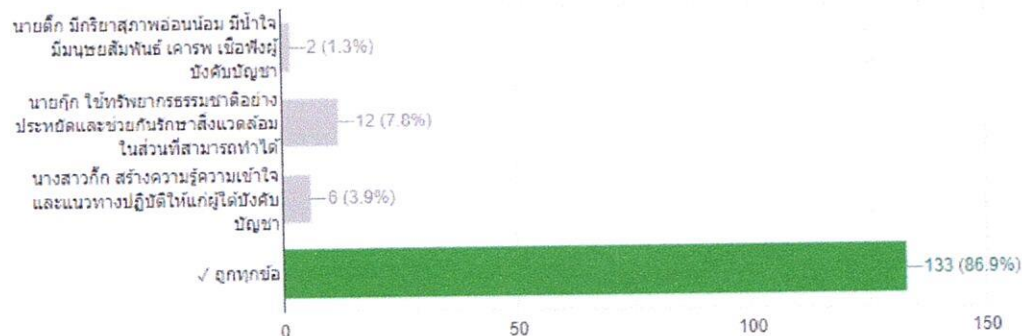
9. มีเอกสารจำนวน 300 หน้า ซึ่งเป็นเอกสารส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือองค์กรแต่อย่างใด ซึ่งท่านมีความจำเป็นต้อง Print เอกสารดังกล่าว แต่ท่านไม่ได้ Print โดยใช้เครื่องพิมพ์ Printer และ กระดาษขององค์กร แต่กลับไป Print ที่บ้านหรือร้านถ่ายเอกสารเนื่องด้วยเหตุผลใด

141 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



10. ข้อใดเป็นการกระทำที่มีจรรยาบรรณต่อสังคม

133 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓
๒. ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓

สรุปผลการดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าชนะ พบว่า จากการที่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ ในการตอบแบบทดสอบความรู้ก่อน / หลัง ประชุมโครงการ และรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการสแกน QR Code <https://forms.gle/oJ97ThLhMSjSa4kE9> จำนวน ๑๕๓ ราย ทั้งหมดของโรงพยาบาลท่าชนะ จำนวน ๑๓๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๙๓

วัตถุประสงค์มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ มีความรู้ ความเข้าใจและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี



“การเสริมสร้างและ
ลั ก ษณะ
จากบุคลากร
พบว่า บรรลุ

๑๗. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลได้

(ลงชื่อ).....ผู้สรุปโครงการ
(นางสาวอัญชลี ปานเมือง)
เจ้าพนักงานธุรการ

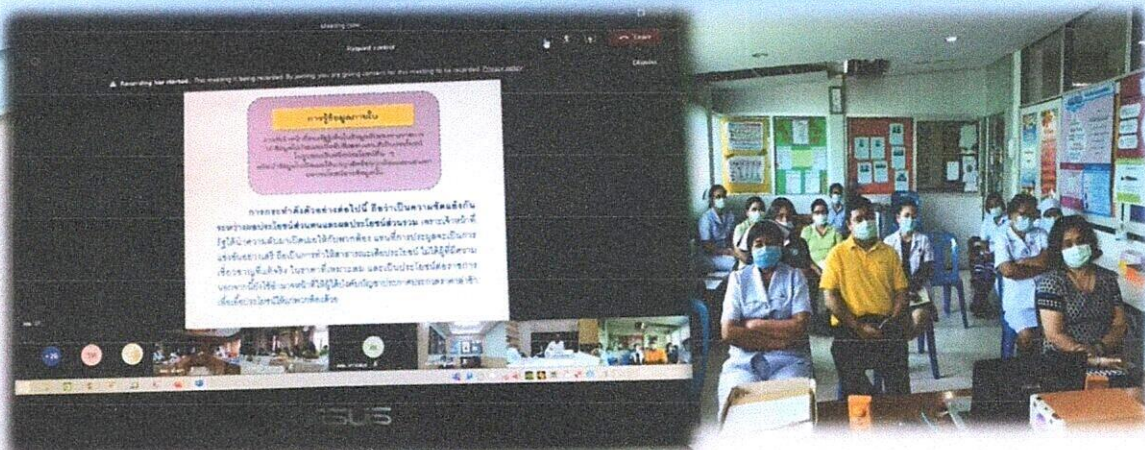
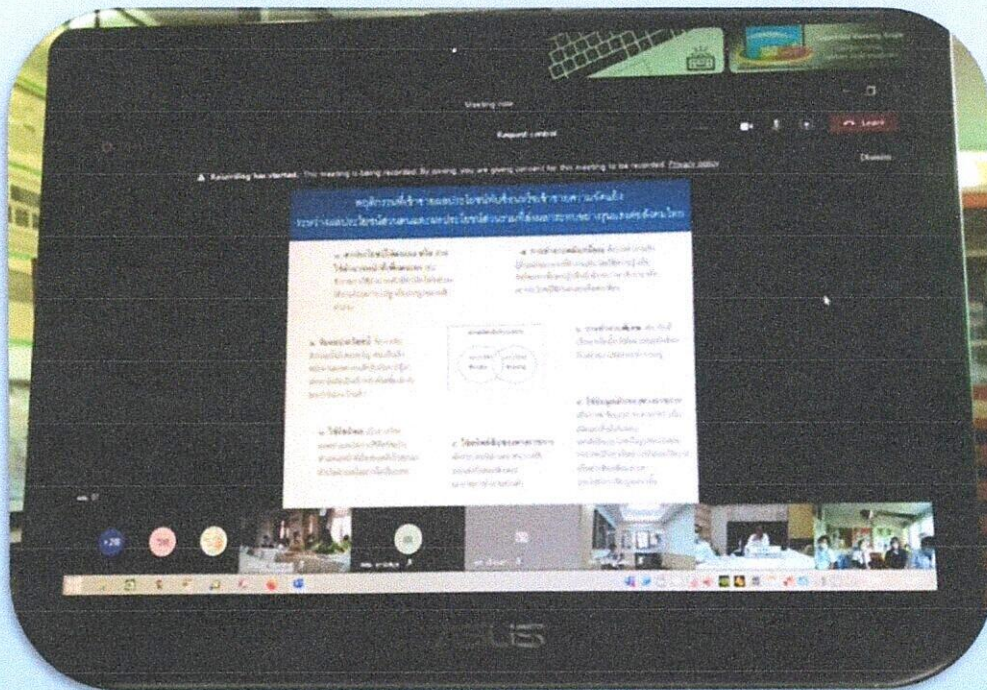
(ลงชื่อ).....
(นางสาวปณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams
จาก ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ 11 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ในวันที่ 27 มกราคม 2564 เวลา 13.00 – 16.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น 2 ของโรงพยาบาลท่าชนะ



รายงานผลการดำเนินโครงการ
โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี
ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์มสวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ในเขตสุขภาพฐานนี้ชนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวจร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญ ของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. วัตถุประสงค์...

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑๕.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐
๑๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี	ระดับโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐

๑๖. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ
หัวหน้าโครงการ	นางสาวปาณิสรา แสงเพชร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รับข้อเสนอแนะและบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมที่กำหนดประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ดำเนินการภายใต้โครงการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๑๗.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๑๗.๓ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รู้การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๗.๔ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๘. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

๑๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

กำหนดการ

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลท่าชนะ

เวลา	เรื่อง	ผู้บรรยายโดย
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการ	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และ กรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม	นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายงานผลการจัดโครงการ
โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี
ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัย
และจริยธรรมที่ดี

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์
ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม
สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ใน
เขตสุขภาพภูธรธานีโซนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention
Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่
สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference
ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ
โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี โดยเชิญ
บุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม
๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาความรู้
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการ
พื้นฐานสำคัญ ของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตใน
หน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. วัตถุประสงค์...

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓		
๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้							/							
เวลา	เรื่อง			ผู้บรรยายโดย										
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ			นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ										
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ										
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม			นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ										
๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล							/		/		/		/	

๑๓. งบประมาณ

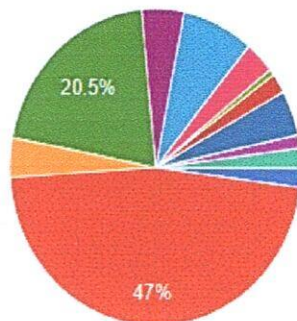
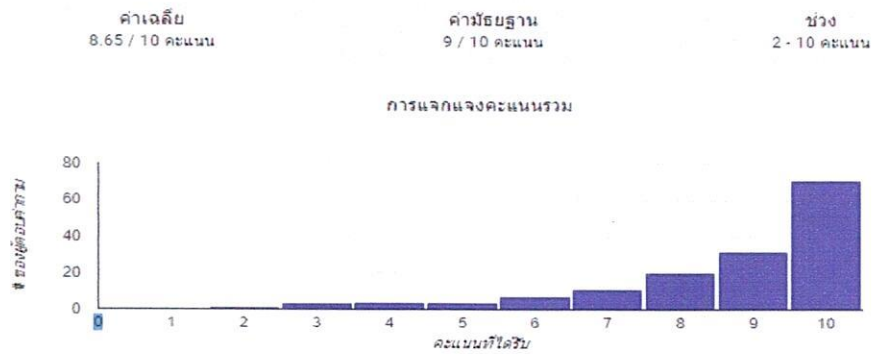
ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

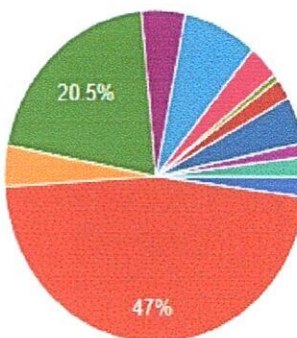
๑๕. แผนภูมิสรุปผลการดำเนินโครงการ

III. ข้อมูลเชิงลึก



- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์

▲ 1/2 ▼

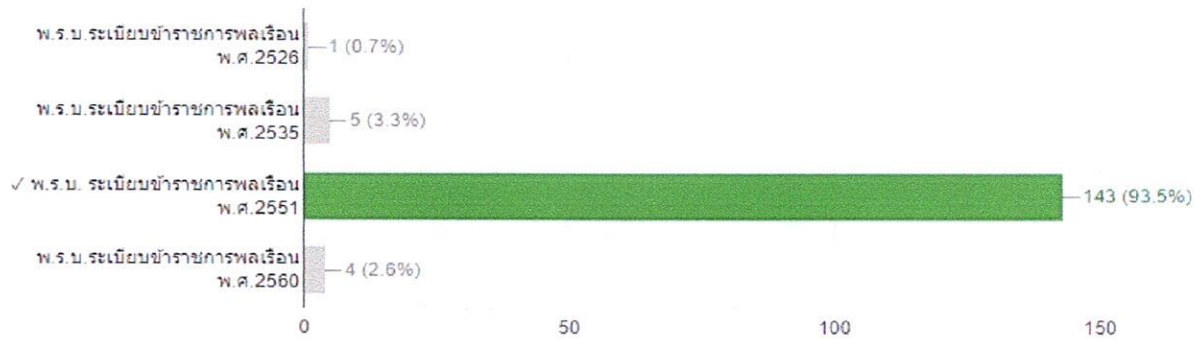


- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

▲ 2/2 ▼

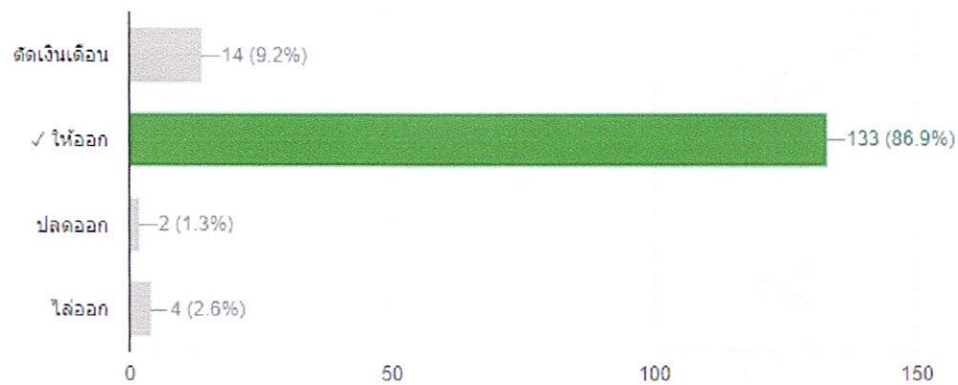
1.กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน คือฉบับใด

143 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



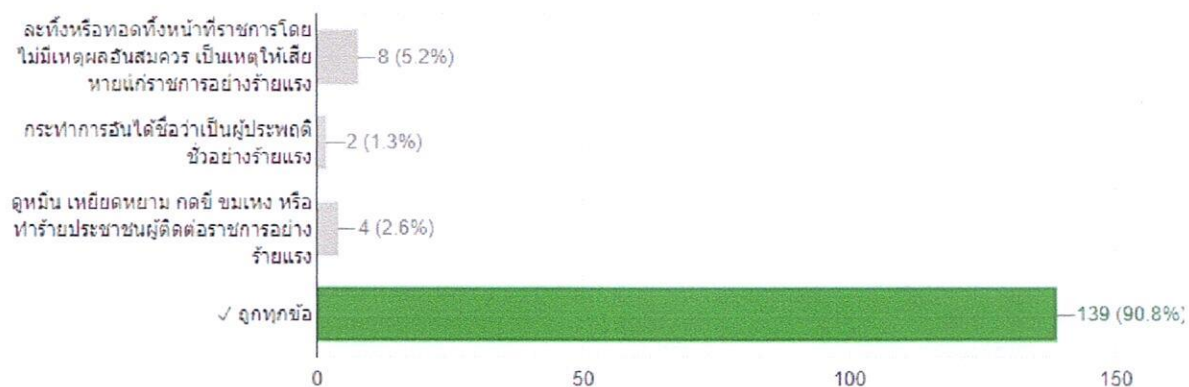
2.ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

133 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



3.การกระทำผิดวินัยในลักษณะใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

139 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



4. ข้าราชการพลเรือนกระทำผิดอาญาและได้รับโทษในลักษณะใด ไม่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

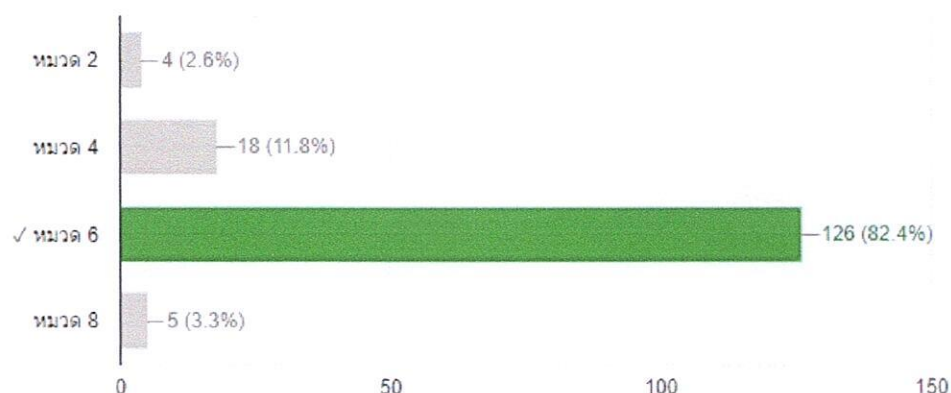


134 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



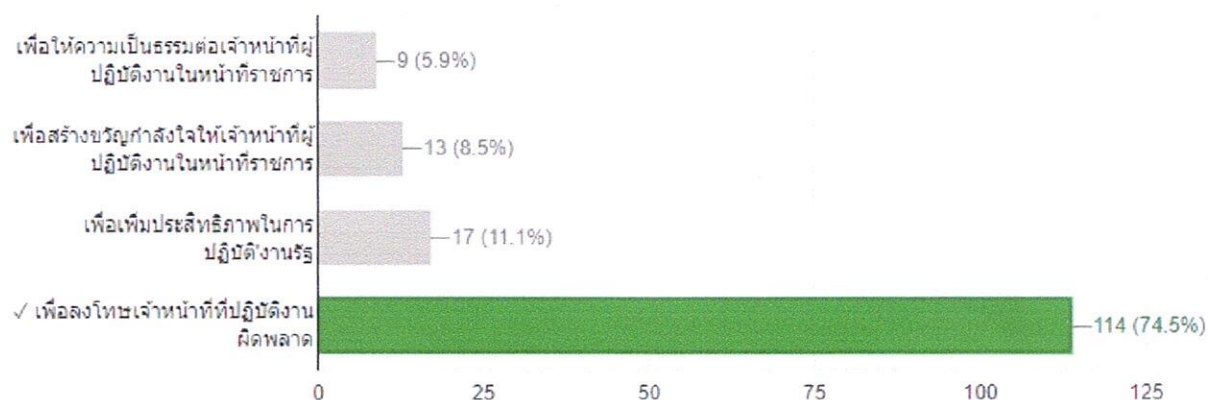
5. ข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน อยู่ในหมวดใด

126 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



6. ข้อใดไม่ใช่เหตุผลในการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

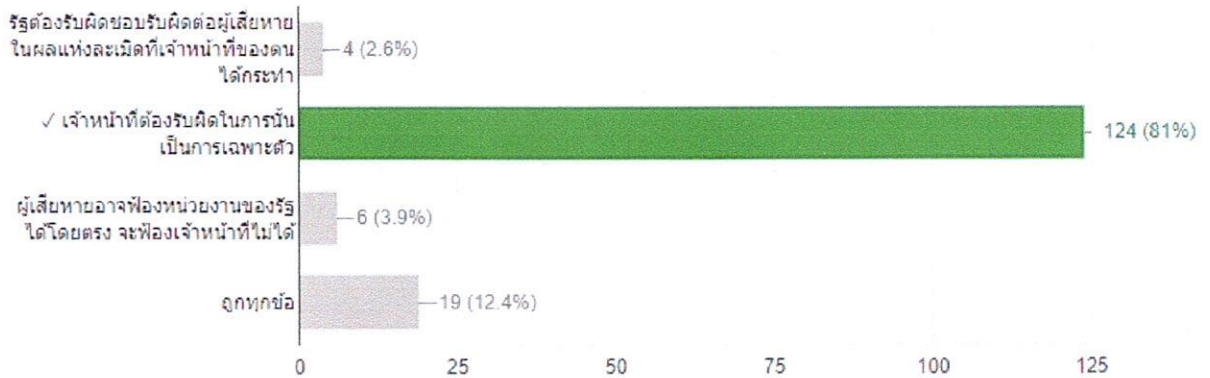
114 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



7.การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ใช้การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อใดกล่าวถูกต้อง

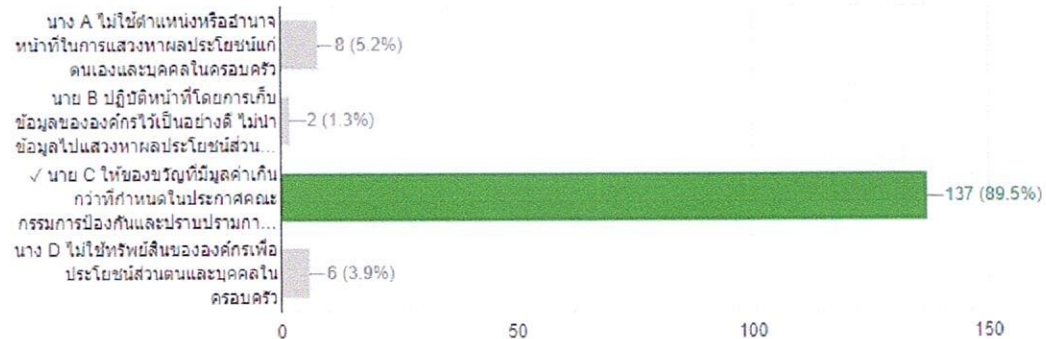


124 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



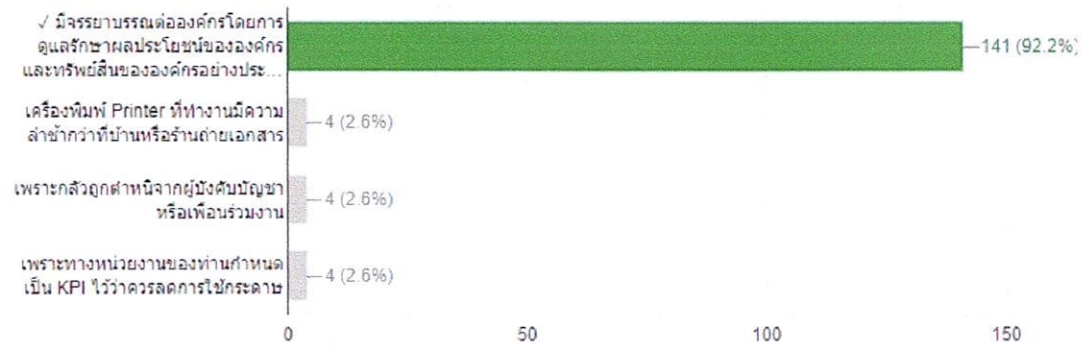
8.การกระทำของบุคคลใดต่อไปนี้ถือว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกับแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

137 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



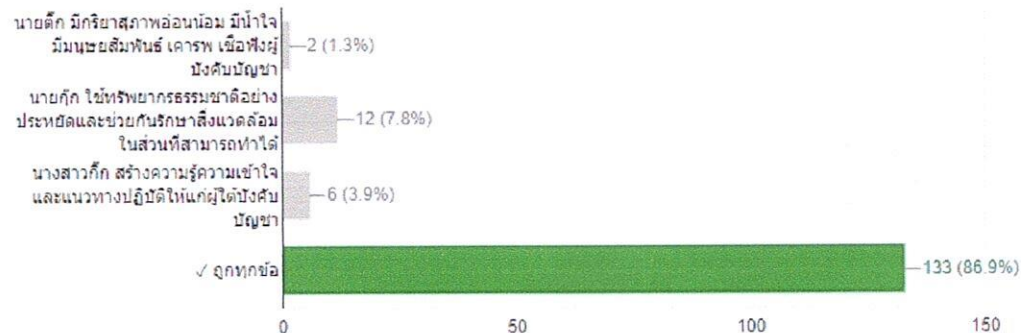
9. มีเอกสารจำนวน 300 หน้า ซึ่งเป็นเอกสารส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือองค์กรแต่อย่างใด ซึ่งท่านมีความจำเป็นต้อง Print เอกสารดังกล่าว แต่ท่านไม่ได้ Print โดยใช้เครื่องพิมพ์ Printer และ กระดาษขององค์กร แต่กลับไป Print ที่บ้านหรือร้านถ่ายเอกสารเนื่องจากเหตุผลใด

141 / ศาสดอบุคคลต้อง 153 รายการ



10. ข้อใดเป็นการกระทำที่มีจรรยาบรรณต่อสังคม

133 / ศาสดอบุคคลต้อง 153 รายการ



๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓
๒. ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓

สรุปผลการดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าชนะ พบว่า จากการที่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ ในการตอบแบบทดสอบความรู้ก่อน / หลัง ประชุมโครงการ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี

QR Code และลิ้งค์ <https://forms.gle/oJ97ThLhMSjSa4kE9>

๑๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมดของโรงพยาบาลท่าชนะ จำนวน ๑๗๖ ราย

๘๖.๙๓ พบว่าบรรลุวัตถุประสงค์มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ มีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี



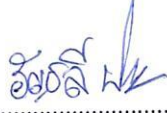
SCAN ME

พัฒนาความรู้
โดยการแสดกน
จำ น ว น
คิดเป็น ร้อยละ

๑๗. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับ...

๑๗. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลได้

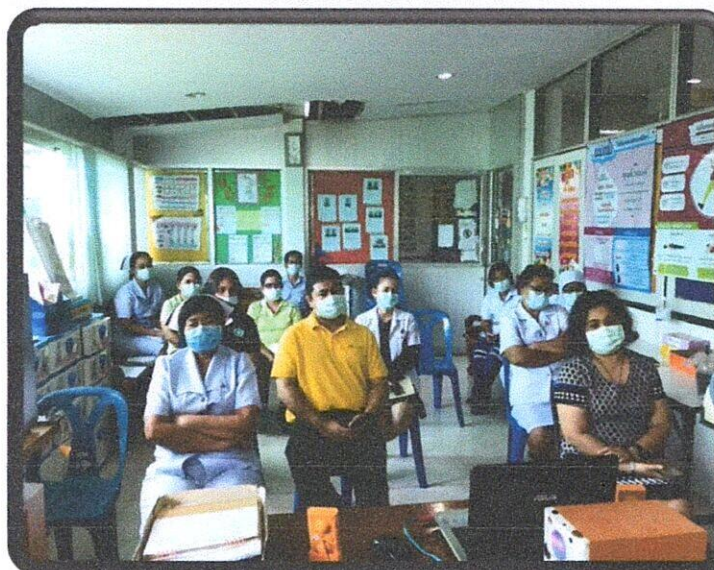
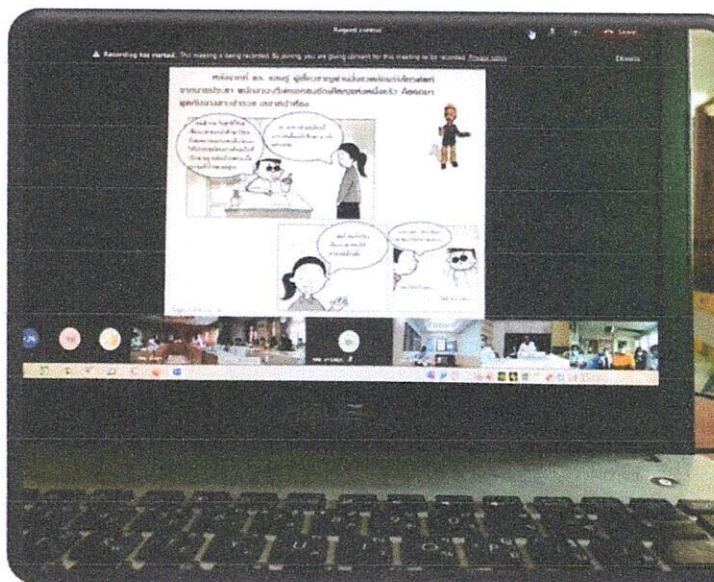
(ลงชื่อ)..........ผู้สรุปโครงการ
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)..........
(นางสาวปาณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........
(นายฤษณันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการอบรมส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
”จิตพอเพียงต้านทุจริต“

ประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams
จาก ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ในวันที่ ๒๗ มกราคม เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำงานของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม VDO Conference เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องสายใยรัก โรงพยาบาลท่าชนะ

[illegible]



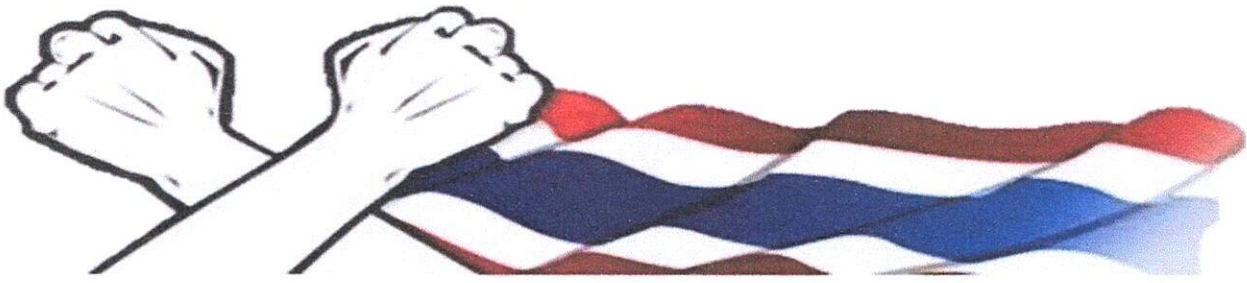
ประกาศเจตจำนงสุจริต
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจาวา จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

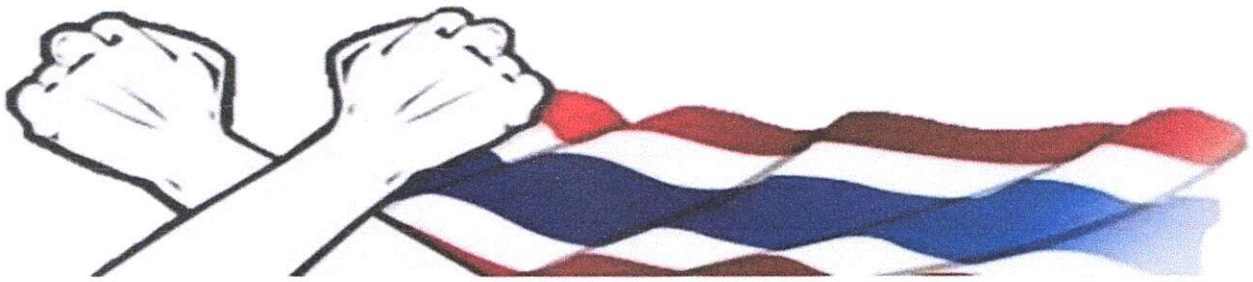


คำกล่าวพิธีประกาศเจตจำนงสุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โดย นายแพทย์กฤษณ์ท์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ
วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชัยฉัตร โรงพยาบาลท่าชนะ

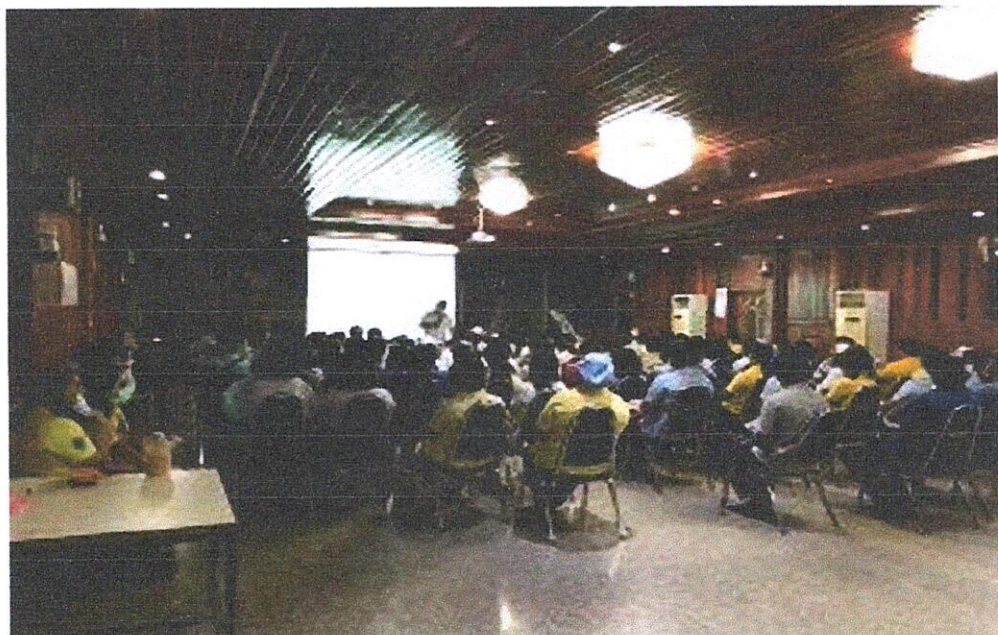
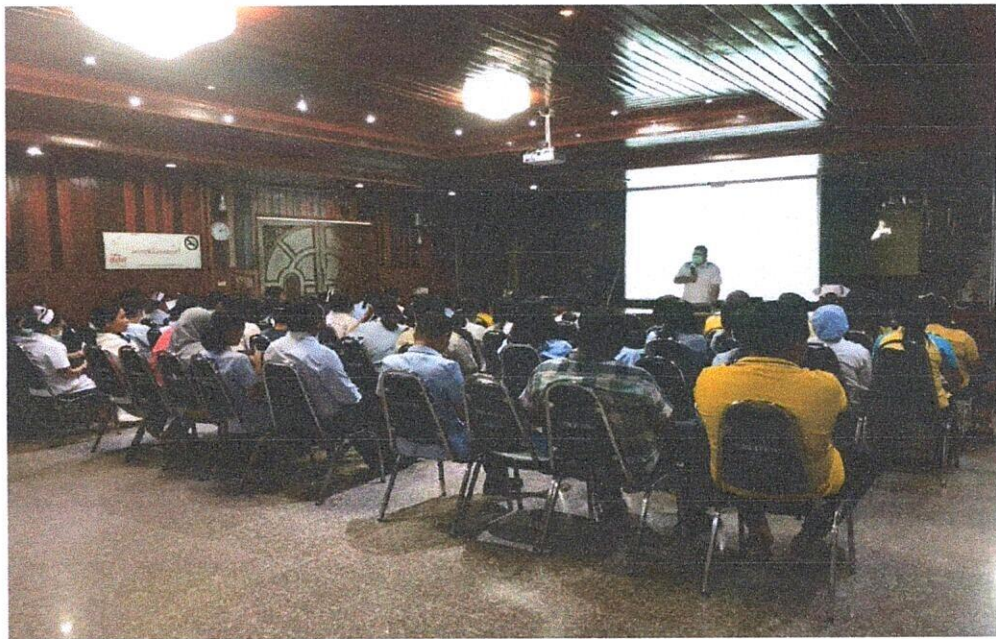
หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้มาอยู่ร่วมกัน ณ ห้องประชุมแห่งนี้
ทุกคนล้วนมีจิตมุ่งมั่นในการที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน และมีความยินดีที่จะประกาศเจตจำนงสุจริตแสดง
เจตนารมณ์ กระผมขอเชิญชวนทุกท่านได้กล่าวคำประกาศ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ บัดนี้

ข้าพเจ้า นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงเจตนารมณ์ว่า

๑. เราจะยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และจงรักภักดีต่อ
พระมหากษัตริยาธิราชเจ้า ในพระบรมราชจักรีวงศ์ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม
๒. ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง
๓. ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุก
รูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน
๕. จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของ
พระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้าง
สุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



พิธีประกาศเจตนางานสุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โดย นายแพทย์กฤษณ์นันทน์ เหล่ายัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ
วันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชัยฉัตร โรงพยาบาลท่าชนะ



ตัวแทนชมรม STRONG

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต 12 พฤษภาคม 2563



ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดให้มีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โดย ผ่านทางช่องทาง ๗ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

๑.  จ่าหน้าซองถึงโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ ที่อยู่ ๑๑๕ หมู่ ๑๐ ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐
๒.  เว็บไซต์ โรงพยาบาลท่าชนะอำเภอท่าชนะจังหวัดสุราษฎร์ธานี
<http://www.thachanahos.com>
๓.  โทรศัพท์ ๐ ๗๗-๓๘ ๑๑๖๗
๔.  ตู้รับฟังความคิดเห็น
๕.  มายื่นด้วยตนเองที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖.  Facebook รพ.ท่าชนะ
๗.  สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ๐๘๘-๗๖๑๔๓๕๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าชนะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๑๐๑

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๐๔ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ความเป็นมา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลท่าชนะ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพและผลการดำเนินงานตลอดจนแล้วทางการปฏิบัติงาน มาตรฐาน และมาตรการ ทั้งในสถานการณ์ปกติ และสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ได้สะดวก รวดเร็ว และได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ของภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อพิจารณา

๑. พิจารณา คำสั่ง มาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. พิจารณารอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ : <http://www.thachanahos.com> ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามและโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายชวณันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ

วัน/เดือน/ปี : ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

EB๑๘ ข้อ ๑.๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน

EB๑๘ ข้อ ๑.๒ หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และสั่งการ

EB๑๘ ข้อ ๑.๓ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB๑๘ ข้อ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม

จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

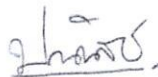
EB๑๘ ข้อ ๒.๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มการรายงานและการติดตามประเมินผล ฯ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓) และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดในคู่มือ ฯ ทุกประการ

แบบฟอร์มที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน

แบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานใน

EB๑๘ ข้อ ๒.๒ หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและสั่งการ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวปานิสร่า แสงเพชร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่.....๙.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔...

ผู้อนุมัติรับรอง



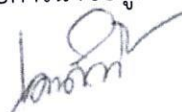
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

วันที่.....๙.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวเกษร สีนประสงค์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....๙.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๔.....

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข