

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการ อบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย (ผ่านระบบ VIDO Conference)	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง เรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงการ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี		✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการ อบรมให้ความรู้ ภ า ย ใน หน่วยงาน เรื่อง การ ป้อง กัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (ผ่านระบบ VIDO Conference)	๑. เพื่อ เปิด เผย การ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่อง ประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่อง ประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ป ร ั บ ป ร ุ ง ก ร ะ บ ว น ก า ร ป ฎิ บั ตั ง ก า น ให้ มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยก แยก แยะ เรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง ก ร ะ บ ว น ก า ร ป ฎิ บั ตั ง ก า น ให้ มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี		✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการ อบรมส่งเสริม สร้างวัฒนธรรม สุจริต และ ต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงด้าน ทุจริต” (ผ่าน ระบบ VIDO Conference)	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงการ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี		✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ท่าชนะ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ รั ก ษา วิ นัย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั า ที่ กาย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ สิท ธิ กาย ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ผู้รับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ ร้ ก ข า วิ น ย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้า ห นั้ า ที่ ก า ย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ สึ ท ธิ ก า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	