

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : ๑ แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตรวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด

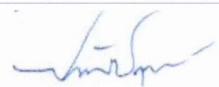
| มาตรการ                                                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                               | เป้าหมาย                                                       | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|--------------|----------|
| ๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึก ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือนโยบายส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว | ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร<br>๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด<br>๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่<br>รพ.ท่าชนะ                                       | ๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการรณรงค์ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | รพ.ท่าชนะ    |          |
| ๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                             | ๑.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย<br>๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก               | ข้าราชการ/<br>ลูกจ้าง/พอส./<br>ลูกจ้างชั่วคราว<br>ที่บรรจุใหม่ | ๑.ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย<br>๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน                                              | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | รพ.ท่าชนะ    |          |

**แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าประสงค์ :** มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                      | เป้าหมาย               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                              | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ         | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|----------|
| ๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ                                                                                                                         | การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                        | เจ้าหน้าที่รพ.ท่าชนะ   | การแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัดช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ๗ ช่องทาง ร้อยละของกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | รพ.ท่าชนะ            |          |
| ๒.การจัดทำมาตรการ หรือการวางระบบใน การป้องกัน การทุจริต และความโปร่งใส -จัดซื้อจัดจ้าง -การรับสินบน/จัดซื้อ จัดจ้าง/การรับเงิน บริจาคและทรัพย์สิน บริจาค -ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ | เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาล รับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดย การกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อ ถ่ายทอดให้กับบุคลากร โรงพยาบาลฯ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | บุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ | ไม่มีข้อร้องเรียนเกิดขึ้นบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ                                                                                                                  | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |          |

| มาตรการ                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | เป้าหมาย               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                         | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ         | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|----------|
| ๓.จัดตั้งศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์                                                                      | เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ                                             | เจ้าหน้าที่รพ.ท่าชนะ   | มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน                                  | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | รพ.ท่าชนะ            |          |
| ๔.อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา                                             | การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ            | บุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ | ร้อยละของกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |          |
| ๕.พัฒนาส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดเข้าร่วมประชุมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลท่าชนะ | บุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ | ร้อยละของกลุ่มงานโรงพยาบาลท่าชนะ ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘   | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |          |

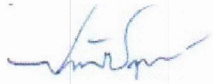
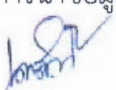


(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒.

(นายเกษนันท์ เหล่ายัง)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๑) บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๓) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Linkภายนอก: <a href="http://www.thachanahos.com">http://www.thachanahos.com</a></p> <p>หมายเหตุ: .....</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p style="text-align: center;"><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <div style="text-align: center;"><br/>(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)<br/>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br/>วันที่.....๑๐.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗....</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p style="text-align: center;"><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <div style="text-align: center;"><br/>(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)<br/>ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ<br/>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ<br/>วันที่.....๑๐.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗....</div> |
| <p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <div style="text-align: center;"><br/>(นางสาวเกษร สีนประสงค์)<br/>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ<br/>วันที่.....๑๐.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.๒๕๖๗....</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

| หัวข้อ                                             | คำอธิบาย                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หน่วยงาน                                           | หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล                                                                                |
| วัน/เดือน/ปี                                       | วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่                                                                                                         |
| หัวข้อ                                             | กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ<br>ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด                                              |
| รายละเอียดข้อมูล                                   | เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา<br>ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม<br>กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด  |
| Link ภายนอก                                        | ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่                                                                                             |
| หมายเหตุ                                           | ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม                                                                                                             |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)               | ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า<br>งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน                                                      |
| ผู้อนุมัติรับรอง                                   | ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                           |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>(Web Master) | ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก<br>หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |