



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปณิสรา แสงเพชร.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๒๙๖๙๓๕๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน..... มีจำนวนรวม.....๑๙๓.....คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับทราบพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานของบุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ในสังกัด "ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มีจำนวนรวม.....๑๙๓.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน.....
- บุคลากรที่ได้รับทราบพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานของบุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ในสังกัด "ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู".....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม การประกาศ นโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ	-หน่วยงานมีเป้าหมาย และแนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน -บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ท่าชนะ	๘๐%	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	✓				
๒. กิจกรรม การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	-พัฒนาการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	-คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ท่าชนะ	๘๐%	บุคลากรของ หน่วยงานมี คุณธรรม ต้นแบบ	-		✓	✓	✓	
รวม										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวปณิสรา...แสงเพชร)
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ...
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูษณันท์...เหล่ายัง)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ...ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ