

รายงานผลการจัดโครงการ

โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์มสวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ในเขตสุราษฎร์ธานีโซนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวรจรรยา (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่โรงพยาบาลท่าชนะ ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่สฎ ๐๐๓๒/ว๔๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams เรื่อง การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเชิญบุคลากรในสถานบริการของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับเข้าร่วมฟังในระบบดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีและการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ

และนำไปปฏิบัติ...

และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ และห้องทำการของแต่ละกลุ่มงาน โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	
๑. เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้				/									
เวลา	เรื่อง			ผู้บรรยายโดย									
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ			นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ									
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ									
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม			นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ									
๒. ดำเนินการสรุปผลการประชุม รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและติดตามผล							/		/		/		/

๑๓. งบประมาณ

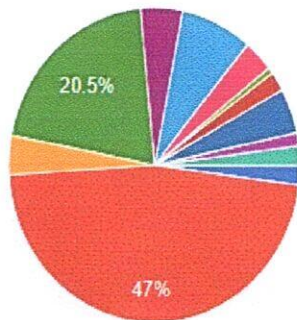
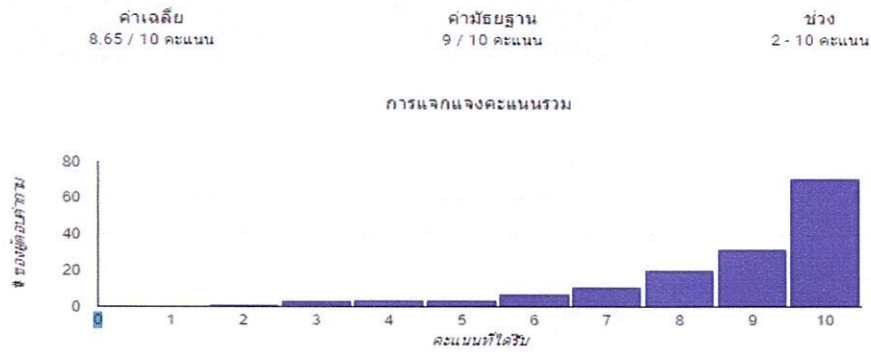
ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

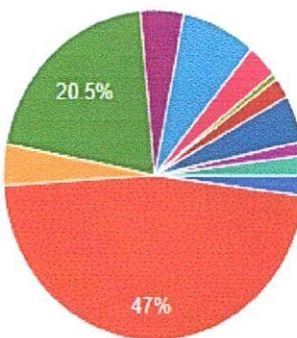
๑๕. แผนภูมิสรุปผลการดำเนินโครงการ

II. ข้อมูลเชิงลึก



- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์

▲ 1/2 ▼

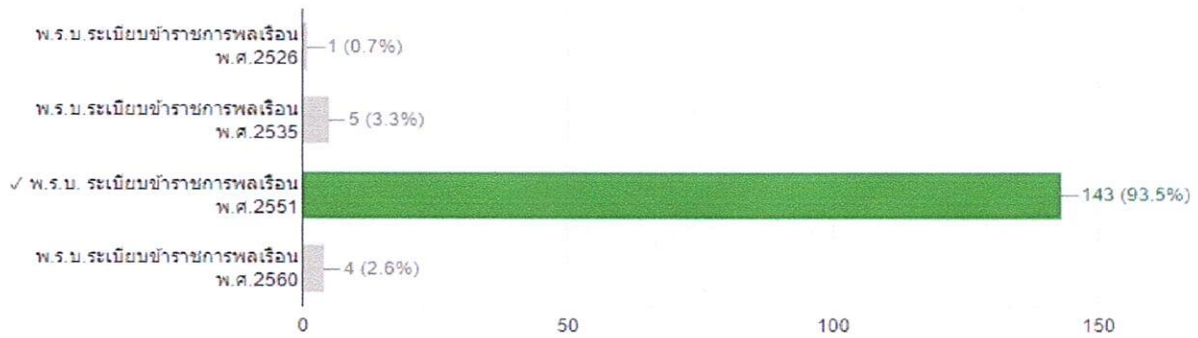


- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

▲ 2/2 ▼

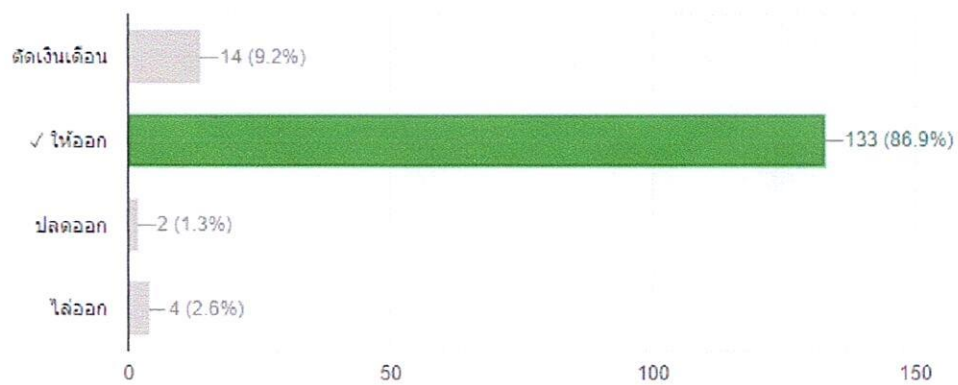
1.กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน คือฉบับใด

143 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



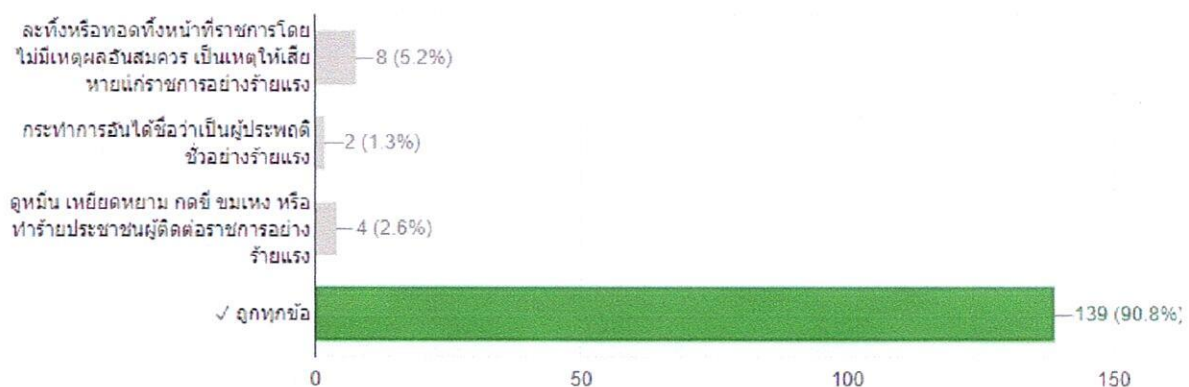
2.ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

133 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



3.การกระทำผิดวินัยในลักษณะใด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

139 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



4. ข้าราชการพลเรือนกระทำผิดอาญาและได้รับโทษในลักษณะใด ไม่ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

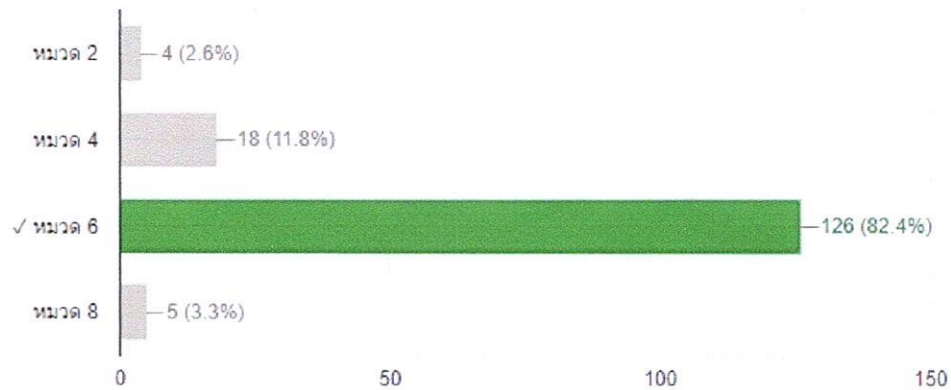


134 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



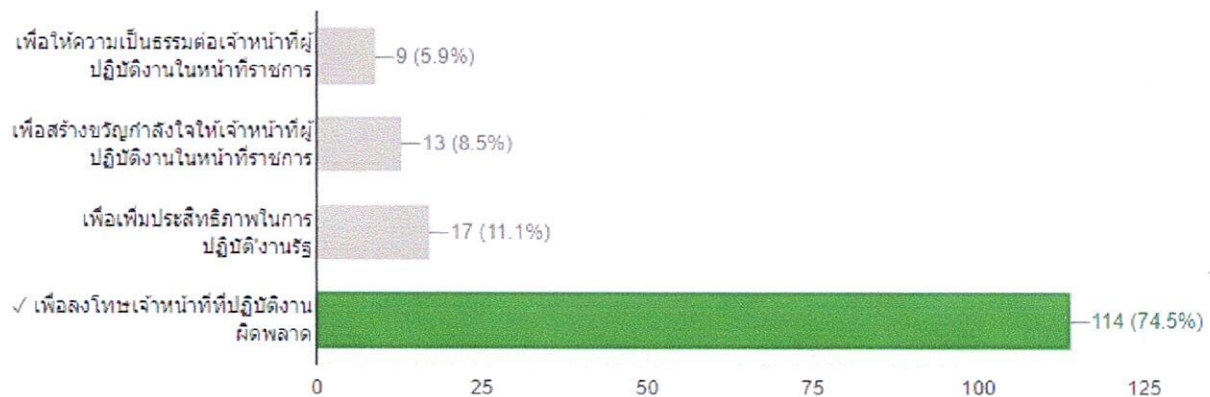
5. ข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน อยู่ในหมวดใด

126 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



6. ข้อใดไม่ใช่เหตุผลในการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

114 / ศาตอบถูกต้อง 153 รายการ



7.การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ใช้การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อใดกล่าวถูกต้อง

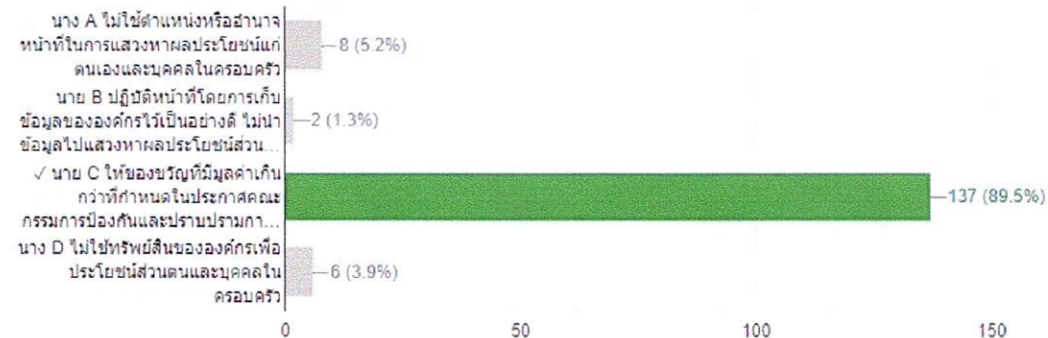


124 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



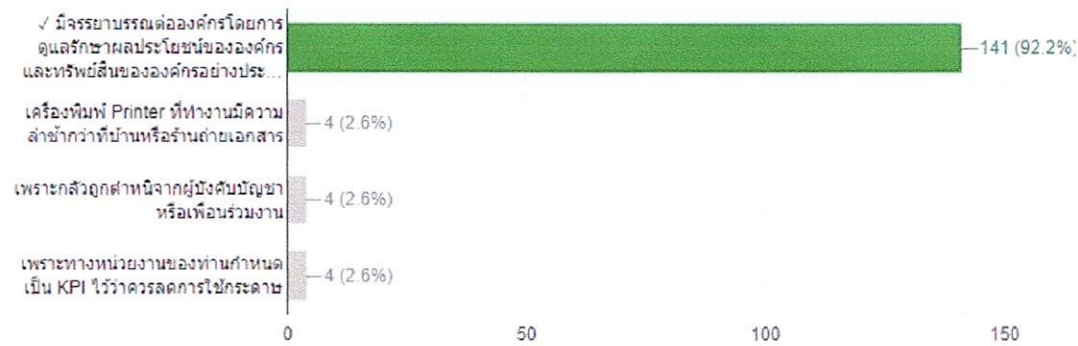
8.การกระทำของบุคคลใดต่อไปนี้ถือว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการกระทำที่เป็นการขัดกับแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

137 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



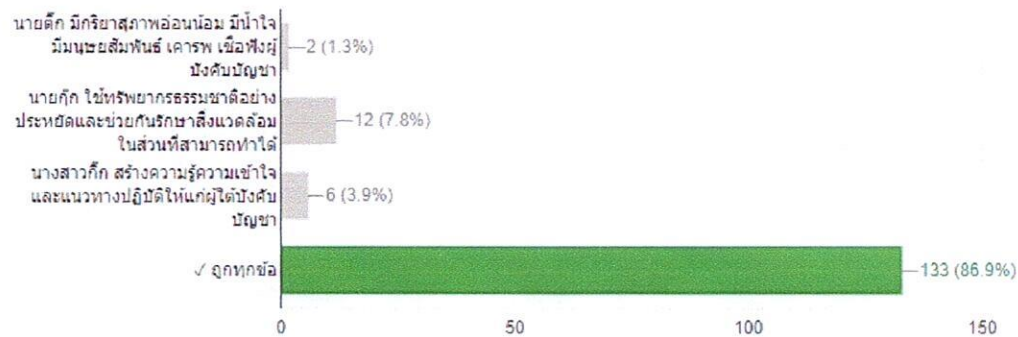
9. มีเอกสารจำนวน 300 หน้า ซึ่งเป็นเอกสารส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือองค์กรแต่อย่างใด ซึ่งท่านมีความจำเป็นต้อง Print เอกสารดังกล่าว แต่ท่านไม่ได้ Print โดยใช้เครื่องพิมพ์ Printer และ กระดาษขององค์กร แต่กลับไป Print ที่บ้านหรือร้านถ่ายเอกสารเนื่องด้วยเหตุผลใด

141 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



10. ข้อใดเป็นการกระทำที่มีจรรยาบรรณต่อสังคม

133 / คำตอบถูกต้อง 153 รายการ



๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓
๒. ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๖.๙๓

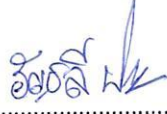
สรุปผลการดำเนินโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าชนะ พบว่า จากการที่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าชนะ ในการตอบแบบทดสอบความรู้ก่อน / หลัง ประชุมโครงการและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการสแกน QR Code <https://forms.gle/oJ๙๗ThLhMSjSa๕kE๙> จำนวน ๑๕๓ ราย ทั้งหมดของโรงพยาบาลท่าชนะ จำนวน ๑๗๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๙๓ วัตถุประสงค์มากกว่า ร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ มีความรู้ ความเข้าใจและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี



“การเสริมสร้างและ
ลั ก ษณะ
จากบุคลากร
พบว่าบรรลุ

๑๗. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลได้

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญชลี ปานเนื่อง)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปณิสรา แสงเพชร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ