



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนรายงานผล
การกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม
คุณธรรม คัมครองจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลท่าชนะ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๑

บทที่ ๑ บทนำ

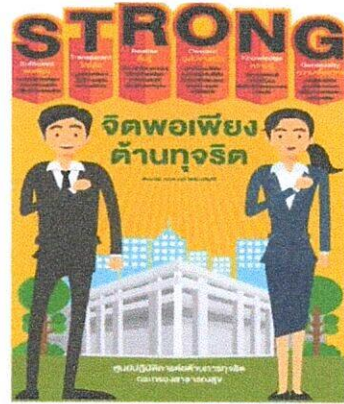
แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดล ประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด รวมน้ำใจต้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตอย่างยั่งยืนยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ที่มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้รอบคลุมทุกด้านของผลวัดของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้และ/หรือมีปริมาณน้อยลงไป ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง นอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด มาตรการ ๓ ป.๑ ค

(ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ กระบวนการดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักให้มีการแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนนโยบายการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาสูง ในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S(Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Realize) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร



ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้อสำคัญ คือการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S- Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T- Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R- Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังจะสอดคล้อง

O- Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N- Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G- Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนี้มีได้ต้องการหวังผลตอบแทนภายใต้สัญลักษณ์ STRONG

๑.มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงมีความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: Sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T:Transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

๓.กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงความมีใจตื่นรู้ (R:Realize) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: Onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:Knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: Generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

(Thailand ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมมีความสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนด้วยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதางสังคมในการต่อต้านทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH เพื่อสร้างวิทยากรในการทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร STRONGEST COACH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ร่วมลงนามในพันธสัญญาของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข STRONGEST COACH ได้มีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ร่วมขับเคลื่อนชมรมSTRONG อย่างบูรณาการร่วมกัน

๒.กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญ ในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน คือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ขยายครอบคลุมส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๘ กรม หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ หน่วยงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนใช้หลักการสำคัญ คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ประกอบด้วย หลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกับทั่วทั้งองค์กร Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ

อย่างต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนภายใต้ข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (Progressive Level) ต่อไปโดยใช้ หลักการ ADLI ประกอบด้วย Integration กระบวนการ/ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญที่ระบุในข้อคำถาม Learning บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ/ระบบ ให้ดีขึ้น Deployment กระบวนการ/ระบบเป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ/กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน และ Approach มีกระบวนการ/ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมินกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

๒.๒มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

(๑)การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒)การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ละมีการสื่อสารที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

(๓)การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต

(๔)การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๕)การดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๖)การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๗) การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน ๔ ประเด็น ได้แก่

๑.มาตรการใช้ธรรมาภิบาล

๒.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ

(๘) การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นหลัก ได้แก่ การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารบุคคล การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารพัสดุภาครัฐ และการลดการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาโทษทางวินัย

(๙) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

(๑๐) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ การตรวจบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

(๑๑) การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงานกำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(๑๒) การรับของแถม

(๑๓) การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

(๑๔) การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอาจคำนวณเป็นเงินได้เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ (no gift policy) โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่าน โปรแกรมประยุกต์ (Application) ไลน์ ทดแทน

(๑๕) การเรียไธและแนวปฏิบัติกรเรียไธตามที่กฎหมายกำหนด

(๑๖) พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

(๑๗) เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังในการทุจริตในหน่วยงาน

(๑๘) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๑๙) การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการการป้องกันทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

(๑)ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการพยาบาล

(๒)ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

(๓)ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรบเกณฑ์จริยธรรม ฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance

(๔)ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓บังคับให้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.... อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของพยาบาล

๓.๔ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๓.๖สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔.กระบวนการปราบปรามทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรมกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อผลลัดของการทุจริตการสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เท่าทันต่อผลลัดของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูล ในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๑)กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒)กำหนดของช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชน คุณภาพดี เจ้าหน้าที่คุณภาพดี ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป และคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว ดังนี้

๕.๑ ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานในกำกับ ฯ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ขับเคลื่อนผ่านองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ขับเคลื่อนผ่านกลไกขมรมจริยธรรมที่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๖.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๓ กำหนดให้มี “องค์กรคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ระดับส่วนราชการ ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ โดยคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกที่อยู่ในรูปองค์คณะ มีองค์ประกอบของกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และข้าราชการประจำ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยถ่วงดุลอำนาจทางบริหารและการวินิจฉัยของผู้บริหารของส่วนราชการ คุ้มครองและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรมที่มีหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๕ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน ส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน หกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญในวงกว้าง หลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คำนึงถึงและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ ส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชา ให้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๖. ๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษา จรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- (1) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (2) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- (3) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- (7) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

โดยบุคลากรสาธารณสุข จะต้องได้รับการพัฒนาคุณธรรมของจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญาความเชื่อด้านอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจน การแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในระดับหน่วยงานระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม บรรลุสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

บทที่ ๒

กลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจริยธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม

การขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าชนะ ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผน แม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนด วิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงกลไกการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ได้ กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน

- (๑) กระบวนการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
- (๒) กระบวนการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- (๓) กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- (๔) กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- (๕) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- (๖) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒)

โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน ๒
กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ทุกระดับ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๕ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โดยการจัดทำโครงการรองรับ
จำนวน ๒ กิจกรรม

โดยยึดแนวทางหลัก ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตโดยมีโครงการ ดังนี้

โครงการ/ กิจกรรม	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ ๑	พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แผนปราบปรามการทุจริต
	ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	๐
	ให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐
	ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๐
	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริต	๐
	โรงพยาบาลท่าชนะมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางไปรษณีย์,เว็บไซต์,โทรศัพท์,ตู้รับเรื่องร้องเรียน,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรงผู้อำนวยการ	๐
กิจกรรมที่ ๒	ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ	แผนชมรมจริยธรรม
	กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ	๐
	กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๐

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับในการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ ๑ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญโรงพยาบาลท่าชนะ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย อันจะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย และมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม

ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าชนะ เรื่องวินัย และการรักษาวินัย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ การยกกรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และได้ดำเนินได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๔ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

หากไม่มีการระบาดของโควิด ๑๙ จะได้ดำเนินการจัดโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โครงการที่ ๒ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญและแพร่กระจายวงกว้างไปทั่วโลก ประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทุกภาคส่วน เนื่องจากคนไทยยังมีค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบายยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับคนไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของคนไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริการภาครัฐรวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก โรงพยาบาลท่าชนะได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ในกลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

กิจกรรม

ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลท่าชนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมของข้าราชการ แนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และได้ดำเนินได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๔ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

หากไม่มีการระบาดของโควิด ๑๙ จะได้ดำเนินการจัดโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โครงการที่ ๓ ให้ความรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

องค์การสหประชาชาติ และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้องค์การสหประชาชาติจึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลโรงพยาบาลท่าชนะได้จัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกง สร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความยั่งยืน และเป็นการประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สมดังวิสัยทัศน์ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับ ทุกกลุ่มงาน มีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต”

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

มีการกำหนดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องทุกปี

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ทุกระดับในการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริต

โครงการที่ ๔ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อสร้างชาติ
ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการต้านการทุจริต

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

องค์การสหประชาชาติ และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติ
ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่
๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้องค์การสหประชาชาติจึงประกาศให้วันที่
๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลโรงพยาบาลท่าชนะได้จัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการโกง สร้าง
กลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดความยั่งยืน และเป็นการประชาสัมพันธ์การ
สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สมดังวิสัยทัศน์
ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

กิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวง
สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ เมื่อ
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะทุกระดับ ทุกกลุ่มงาน มีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือใน
การร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต”

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

มีการกำหนดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข
อย่างต่อเนื่องทุกปี

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลท่าชนะ ทุกระดับในการป้องกัน
ปราบปรามการ

ทุจริต

โครงการที่ ๕ โรงพยาบาลท่าชนะมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางไปรษณีย์,เว็บไซต์,
โทรศัพท์,ได้รับเรื่องร้องเรียน,มาด้วยตนเอง,Facebook และสายตรงผู้อำนวยการ

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

หลักการและเหตุผลและวัตถุประสงค์

สํานักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำนโยบายและแผน ยุทธศาสตร์การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อ
เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผน
บริหารราชการแผ่นดิน ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อสนองตอบความ
ต้องการของประชาชน เกิดประสิทธิผล คืบหน้า โปร่งใส และเกิด ความเป็นธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ ในฐานะ
หน่วยงานในการให้บริการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยรวมในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล
การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพร่างกาย จำเป็นที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องอำนวยความสะดวกให้แก่
ประชาชน โรงพยาบาลท่าชนะ จึงมีภารกิจสำคัญในการเป็นศูนย์กลางการประสานการแก้ไขปัญหาตามข้อร้อง
ทุกข์/ร้องเรียนของ ประชาชน เพื่อหา แนวทางแก้ไขหรือนำเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ฯลฯ นอกจากนี้
ยังให้ความสำคัญกับกระบวนการและ บุคลากรที่มีขีดความสามารถในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ด้วยการ
จัดทำและกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น โรงพยาบาล
ท่าชนะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการ จัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน
โรงพยาบาลท่าชนะ

กิจกรรม

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล
ท่าชนะเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและประชาชน และอำนวยความสะดวก
ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๗ ช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางไปรษณีย์,เว็บไซต์,
โทรศัพท์,ได้รับเรื่องร้องเรียน,มาด้วยตนเอง,Facebook และสายตรงผู้อำนวยการ

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลท่าชนะ ไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการบริการของเจ้าหน้าที่และ
การจัดการเรื่องราวร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๕)

ปัญหาและอุปสรรค ไม่พบปัญหาและอุปสรรคแต่อย่างใด

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

สามารถถ่ายทอดให้กับผู้เข้ามาปฏิบัติงาน ใหม่ พัฒนาให้การทำงานเป็นมืออาชีพ รวมทั้งแสดง
หรือเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกหรือผู้ใช้บริการ ให้สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการที่มีอยู่ รวมถึง
การเสนอแนะ ปรับปรุงกระบวนการในการ ปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๑. เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลต้องได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. ให้ความรู้ ภายใน หน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลกระทบจาก โควิด-๑๙	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษาวินัย ในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุง การ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล ตามหลัก	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วน ตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล ตามหลัก	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. ให้ความรู้ ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”	๑. เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนัก และ สามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากรทุกระดับ ในโรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก เรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากเรื่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถ พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	✓				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ทำชนะ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัย ของ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ กาย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษา วินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.โรงพยาบาล ท่าชนะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ได้รับ เรื่องร้องเรียน มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	๑.เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักก ษา ิ นี ย ข อ ง บุคลากรในหน่วยงาน ให้ เกิดการรับรู้ เข้าใจและ นำไปปฏิบัติได้ ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและ ปรับฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่ กาย ใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนัก และสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้ มี ป ร ะ ลี ท ธิ ก า พ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลต้อง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน มี ความตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม ได้	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โรงพยาบาลท่าชนะ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการรักษาวินัยการรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากรเข้าประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมการรักษาวินัยในหน่วยงาน มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ทั้งสามารถพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่มบริหารฯ	✓				-ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. ให้ความรู้ ใน เรื่อง การป้องกัน ผลกระทบจาก ฝุ่นพิษ	บุคลากร โรงพยาบาลท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาพยาบาล มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ	✓				-ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้า กลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้ เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.ให้ความรู้ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต วัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการ ทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”	บุคลากรท่าชนะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกระดับใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม การรักษาวินัยใน หน่วยงาน มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนตัวออก จากร่องประโยชน์ ส่วนรวมได้ ทั้ง สามารถพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่มี	กลุ่ม บริหารฯ	✓				-ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรพ.ท่าชนะ โดยจัดให้มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานและให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้เสียงตามสาย เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ และ ๓ ก.พ.๖๕ เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ทำขณะ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ หน่วยงานเพื่อ สร้างชาติตาม หลักธรรมาภิ บาลต่อต้าน การทุจริต	บุคลากร โรงพยาบาลทำขณะ เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ โรงพยาบาลทำขณะ ให้ความร่วมมือใน กิจกรรม	ไม่มี	คณะกรรมการ การ ITA	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรม
๕.โรงพยาบาล ทำขณะมีการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ทาง ไปรษณีย์, เว็บไซต์, โทรศัพท์,ตู้รับ เรื่องร้องเรียน ,มาด้วยตนเอง ,Facebook และสายตรง ผู้อำนวยการ	มีการนำเอา เทคโนโลยีในการ สื่อสารในยุคปัจจุบัน ที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทาง การรับแจ้งข้อมูล ข่าวสารหรือเบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มี ความสะดวก หลากหลายช่องทาง	บุคลากรของ โรงพยาบาลทำขณะ มี การนำเอาเทคโนโลยี ในการสื่อสารในยุค ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับปรับใช้ใน ช่องทางรับการแจ้ง ข้อมูลข่าวสารหรือ เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง	ไม่มี	คณะกรรมการ การรับ เรื่อง ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	-บุคลากรของโรงพยาบาลทำขณะ สามารถ นำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุค ปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ใน ช่องทางรับการแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือ เบาะแส ข้อร้องเรียน ให้มีความสะดวก หลากหลายช่องทาง เช่น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวปานิสร่า แสงเพชร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประมวลภาพกิจกรรมประชุม

๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ให้ความรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ



โรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมประกาศเจตนางานสุจริตผู้บริหาร

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕
- ๒.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๕
- ๓.ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ



ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

โดย ผ่านทางช่องทาง ๗ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

๓.  จ่าหน้าซองถึงโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ ที่อยู่ ๓๓๕ หมู่ ๑๐ ตำบลท่าชนะ
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐
๒.  เว็บไซต์ โรงพยาบาลท่าชนะอำเภอท่าชนะจังหวัดสุราษฎร์ธานี
<http://www.thachanahos.com>
๓.  โทรศัพท์ ๐ ๗๗-๓๘ ๑๑๖๗
๔.  ผู้รับฟังความคิดเห็น
๕.  มายืนด้วยตนเองที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖.  Facebook รพ.ท่าชนะ
๗.  สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ ๐๘๘-๗๖๑๔๓๕๓

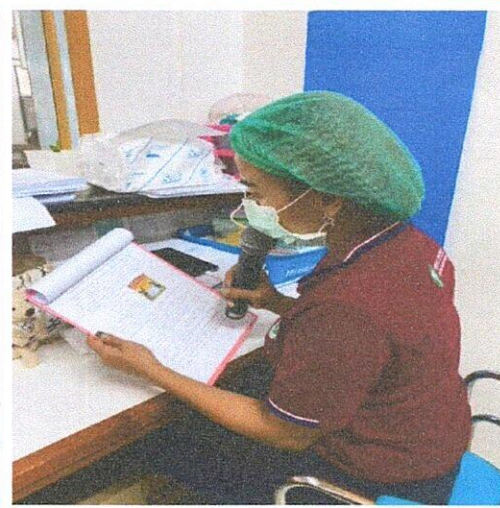
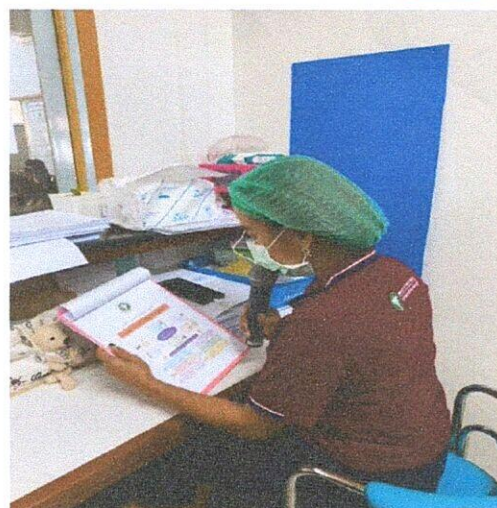
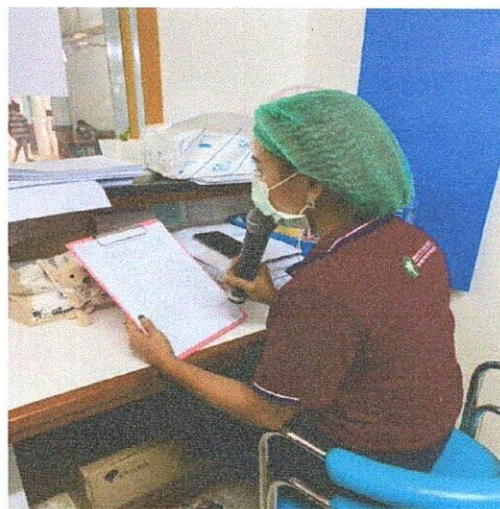
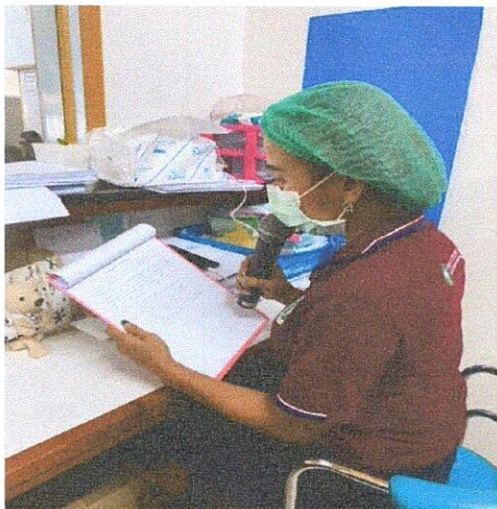
ประมวลภาพกิจกรรม เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้เสียงตามสาย

๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ให้ความรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๔๐ นาฬิกา

ณ โรงพยาบาลท่าชนะ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ วัน/เดือน/ปี : เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT๑๗ : ข้อ ๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ข้อ ๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ข้อ ๓ บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ข้อ ๔ บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ข้อ ๕ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก: http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ <u>10</u> เดือน <u>กันยายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๕...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายภุชนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่ <u>10</u> เดือน <u>กันยายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๕...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ <u>10</u> เดือน <u>กันยายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๕...	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข