



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ๑๒ เดือน)

## คำนำ

โรงพยาบาลท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลท่าชนะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลท่าชนะ

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลท่าชนะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑

บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
โรงพยาบาลท่าชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๓



# แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....คุณธรรม จริยธรรม ปันโต น้ำใจดี โรงพยาบาลท่าขนเหล็ก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าขนเหล็ก.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าขนเหล็ก อ.ท่าขนเหล็ก จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปณิธิสรา แสงเพชร.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๔๖๓๕๕๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน.....มีจำนวนรวม.....๑๙๒.....คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานของบุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ในสังกัด.....ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีจำนวนรวม.....๑๙๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน.....
- บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานของบุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ในสังกัด.....ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม                                                                                                | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                  | เป้าหมาย                     |                                               | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕     |                          |                           |                         | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------|
|                                                                                                        |                                                                                 |                                                           | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ        | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ                         |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.) |          |
| ๑. กิจกรรม การประกาศ<br>นโยบายและข้อตกลงส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ                           | -หน่วยงานมีเป้าหมาย<br>และแนวทางขับเคลื่อน<br>ชัดเจน<br>-บุคลากรรับรู้และเข้าใจ | -คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนชมรม<br>จริยธรรมโรงพยาบาล<br>ทำชนะ | บุคลากร รพ.ท่า<br>ชนะ ๑๔๒ คน | การมีส่วนร่วม<br>ของผู้บริหาร<br>และบุคลากร   | -                  | ✓                       |                          |                           |                         |          |
| ๒. กิจกรรม การพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรมการ<br>ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | -พัฒนาการดำเนินงาน<br>ตามหลักเกณฑ์<br>คุณธรรมความโปร่งใส<br>และธรรมาภิบาล       | -คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนชมรม<br>จริยธรรมโรงพยาบาล<br>ทำชนะ | บุคลากร รพ.ท่า<br>ชนะ ๑๔๒ คน | บุคลากรของ<br>หน่วยงานมี<br>คุณธรรม<br>ต้นแบบ | -                  | ✓                       | ✓                        | ✓                         | ✓                       |          |
| รวม                                                                                                    |                                                                                 |                                                           |                              |                                               |                    |                         |                          |                           |                         |          |

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....

ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวปณิสรา แสงเพ็ชร)

ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายถนงนันทน์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ...ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

หมายเหตุ

๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ศูนย์ธรรม จริยธรรม บัณฑิต บัณฑิต โรงพยาบาลท่าพระ ..... โรงพยาบาลท่าพระ

สถานที่ตั้ง ..... ๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าพระ อ.ท่าพระ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวปณิศา แสงพิชิต

โทรศัพท์

๐๙๕๖๒๙๖๙๙๕๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม                                                                                     | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------|----------------|------------------------------------------------|
|                                                                                             | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |       |                |                                                |
| ๑. กิจกรรม การประชุมแบบจัดกลุ่มส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน                              |               | ✓                  |       |                | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๒๐๑๙ |
| ๒. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" |               | ✓                  |       |                | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๒๐๑๙ |

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานตามชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com

ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายฤกษ์นันท์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าพระ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๖๓



โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ.๐๐๓๓/ว ๕๖๕๓ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลท่าชนะ ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษณ์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๖๐๗

โทรสาร ๐ ๗๗๓๘ ๑๑๖๗ ต่อ ๑๐๐



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....คุณธรรม จริยธรรม ปันโต นำโชค โรงพยาบาลท่าขนุน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าขนุน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าขนุน อ.ท่าขนุน จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปานิศรา แสงเพชร.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม                                                                                     | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------|----------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                             | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |       |                |                                                      |
| ๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ                                | ✓             |                    |       |                | •                                                    |
| ๒. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” |               | ✓                  |       |                | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ |

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายภานุพันธ์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าขนุน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....คุณธรรม จริยธรรม ปิ่นโต น้ำใจ.....โรงพยาบาลท่าชนะ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปภาณิสรา แสงเพชร.....

โทรศัพท์.....๐๙๒-๒๘๖๙๓๕๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม                                                                                     | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------|----------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                             | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |       |                |                                                      |
| ๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมชมรมหน่วยงานฯ                            | ✓             |                    |       | •              |                                                      |
| ๒. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” |               | ✓                  |       |                | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ |

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

ผู้รายงาน

(นายฤกษ์นันท์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ส่ง เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

# ภาคผนวก

### ประมวลภาพกิจกรรมประชุม

๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ให้ความรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

\*\*\*\*\*



## โรงพยาบาลท่าชนะ ร่วมประกาศเจตนางานสุจริตผู้บริหาร

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕
- ๒.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๕
- ๓.ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามแนวทางเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

\*\*\*\*\*



ประมวลภาพกิจกรรม เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ใช้เสียงตามสาย

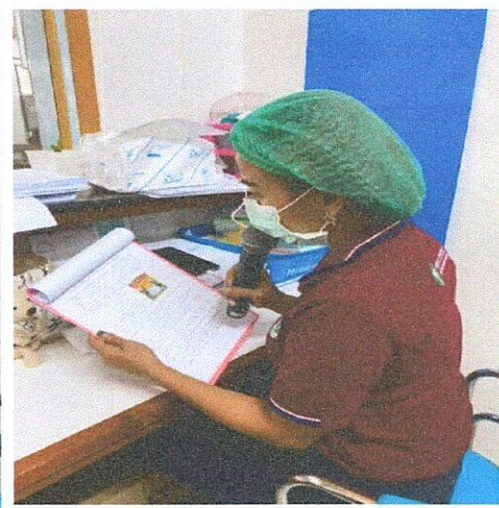
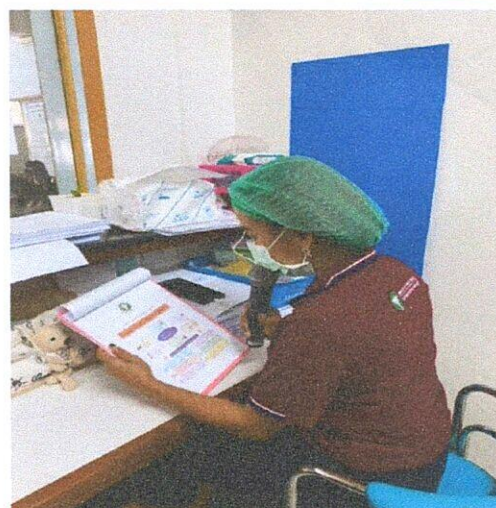
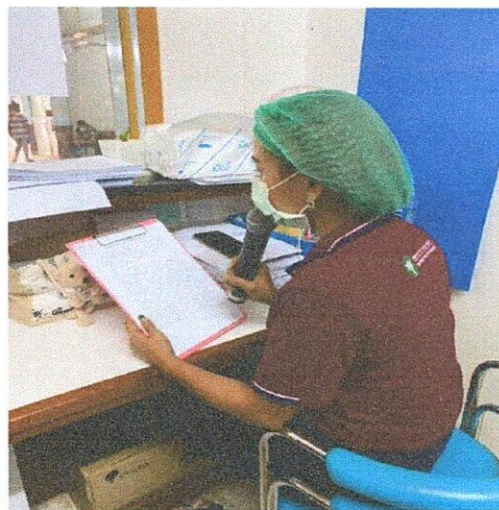
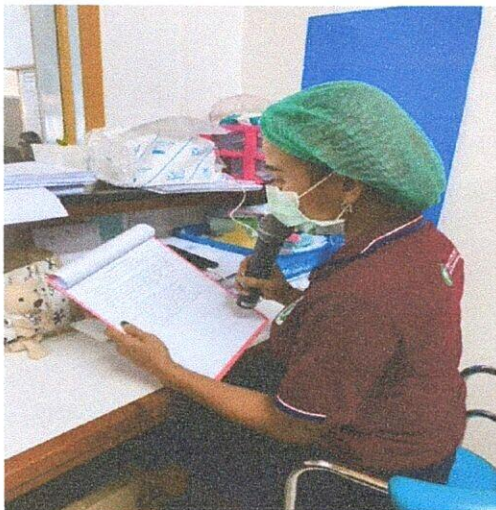
๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ให้ความรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๔๐ นาฬิกา

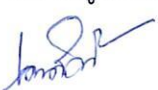
ณ โรงพยาบาลท่าชนะ

\*\*\*\*\*





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>MOIT๑๗ :</p> <p>ข้อ ๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</p> <p>ข้อ ๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</p> <p>ข้อ ๓ บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</p> <p>ข้อ ๔ บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</p> <p>ข้อ ๕ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Linkภายนอก: <a href="http://www.thachanahos.com">http://www.thachanahos.com</a></p> <p>หมายเหตุ: .....</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p style="text-align: center;"><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <div style="text-align: center;"><br/>(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)<br/>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</div> <p>วันที่.....เดือน.....กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๕...</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p style="text-align: center;"><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <div style="text-align: center;"><br/>(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)<br/>ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ<br/>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ</div> <p>วันที่.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕....</p> |
| <p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <div style="text-align: center;"><br/>(นางสาวเกษร สิ้นประสงค์)<br/>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</div> <p>วันที่.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕....</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

| หัวข้อ                                             | คำอธิบาย                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หน่วยงาน                                           | หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล                                                                                |
| วัน/เดือน/ปี                                       | วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่                                                                                                         |
| หัวข้อ                                             | กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ<br>ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด                                              |
| รายละเอียดข้อมูล                                   | เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา<br>ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม<br>กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด  |
| Link ภายนอก                                        | ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่                                                                                             |
| หมายเหตุ                                           | ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม                                                                                                             |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)               | ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า<br>งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน                                                      |
| ผู้อนุมัติรับรอง                                   | ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                           |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>(Web Master) | ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก<br>หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน<br>ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |