



ระเบียบชมรม STRONG

โรงพยาบาลท่าชนะ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อด้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้าน ทุจริตส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อ การทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการ สร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและ เชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมี ความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการ ยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าชนะ มีความ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑
ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ”

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลท่าชนะ

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๔ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลท่าชนะ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓
สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้าง
เหมาบริการ ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

๑. ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
๒. เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
๓. มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
๕. มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖
คณะทำงาน

ข้อ ๗ คณะทำงาน ชมรม STRONG โรงพยาบาลท่าชนะ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | คณะทำงาน |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะทำงาน/เลขานุการ |

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

หมวดที่ ๘

แนวทางการดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ สมาชิกร่วมกันจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก เพื่อให้ทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
สร้างจิตสำนึก โดย

๑. มีการเปิดเพลงคุณธรรมเสริมสร้างสังคมสุจริต
๒. ร่วมรณรงค์สปอตต่อต้านการทุจริต
๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง)

ประธานกรรมการชมรม STRONG

โรงพยาบาลท่าชนะ