

การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

การอบรม VDO Coference ผ่านระบบ Microsoft Teams

๑. ชื่อเรื่อง : การเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพของครอบครัวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์
ฉุกเฉินและการส่งต่อ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในเขตเมือง สวนปาล์ม
สวนยางพารา ในพื้นที่อำเภอท่าชนะ
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่าย รพ.สต.ใน
เขตสุราษฎร์ธานีโซนเหนือ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention
Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าชนะ ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและ
รักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี
และการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญ ของการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความ
โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัว ให้น้อย
ที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ

และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการประชุมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๖.๑ เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
- ๖.๓ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๖.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. สภาพของโครงการ

☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

VDO Coference ผ่านระบบ Microsoft Teams ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลท่าชนะ

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลท่าชนะ

๑๒. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, To more transparent)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้นวินัยจึงมีความสำคัญต่อข้าราชการโดยตรง การเสริมสร้างและรักษาคุณธรรมจึงมีความจำเป็นเพื่อควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนโดยมุ่งหวังให้ข้าราชการมีวินัยแห่งตน เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยตลอดจนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับถือว่ากระทำความผิดวินัย จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ และการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย เกี่ยวกับกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนของวินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. กลวิธีดำเนินการ

๓.๑ การอบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams ให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ วินัยและการรักษาวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ การยกตัวอย่าง กรณีศึกษา ชักถามปัญหาและแนวทางแก้ไข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงานและผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลทุกแห่ง (รพศ.สุราษฎร์ธานี ,รพท.เกาะสมุย และ รพช.ทุกแห่ง)

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

๕. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ (ห้องประชุม ๔) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ห้องประชุมของแต่ละหน่วยงาน (รพศ.สุราษฎร์ธานี ,รพท.เกาะสมุย ,รพช.ทุกแห่ง และ สสอ.ทุกแห่ง)

๖. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลผลิต (Output)

เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๙. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Kpi)

๙.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

๙.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๒ การกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตลดลงโดยเฉพาะการกระทำผิดวินัยกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๑. การประเมิน

๑๑.๑ ประเมินจากการถาม - ตอบคำถาม ระหว่างการอบรมและภายหลังการอบรม

๑๑.๒ ประเมินจากการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

๑๑.๓ ประเมินจากจำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและ
แนวทางการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๓ การกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตลดลง



ผู้เขียนโครงการ

(นายชาติรี ชัยนาคิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้เสนอโครงการ

(นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอรรถจักร สมเกียรติกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ(ด้านบริหารงานสาธารณสุข)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ (ห้องประชุม ๔) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันพฤหัสบดี ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.

บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ

บรรยายโดย นายบรรเจตศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.

บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

บรรยายโดย นายบรรเจตศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง

แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม

บรรยายโดย นายบรรเจตศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี