



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ หน่วยงาน โรงพยาบาลท่าชนะ
 สถานที่ตั้ง ๑๑๕ หมู่ ๑๐ ต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๗๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปานิสร่า แสงเพชร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thachana๑๑๓๖๑@gmail.com LINE ID : ๐๙๒-๒๙๖๙๓๕๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ	แผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จตามแผน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าชนะ	✓			
	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความ มีวินัย ความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรม ๕ ส. การแยกขยะ	บุคลากรมีส่วน ร่วมทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลท่าชนะมี พื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมระบบ นิเทศคุณธรรม และ ย่อมรับ พร้อมทั้ง ปฏิบัติตนให้เป็นไป ตามบรรทัดฐานทาง สังคม	-	บุคลากรโรงพยาบาล ท่าชนะ	✓	✓	✓	✓
	๓.กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี งาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น กิจกรรมการเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการ เสียสละประโยชน์ส่วน ตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	-	บุคลากรโรงพยาบาล ท่าชนะ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	ได้รับการประเมิน ๒ ครั้ง/ปี	ได้รับการประเมินติดตาม ร้อยละ ๑๐๐	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าชนะ		✓		✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.กิจกรรมให้ความรู้ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ >ร้อยละ ๘๕	๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับ ITA ๒.ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลท่าชนะ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.กิจกรรมการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย กระชับความสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น กิจกรรมทำบุญส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ทำบุญวันสงกรานต์ ร่วมกันกับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมตามจารีตประเพณี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และสร้างจิตสำนึกกตัญญูต่อผู้อาวุโส	-	บุคลากรโรงพยาบาลท่าชนะ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน เพื่อส่งเสริมตระหนัก รู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ ร่วมทั้งการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน ๑ ครั้ง ทุก ๓ เดือน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้ หลักธรรมาภิบาล นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลท่าชนะ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๔.....คน	๒๐๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย กระชับความสัมพันธ์ภายในองค์กร สอดคล้องตามมิติ : การพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และสร้างจิตสำนึกกตัญญูต่อผู้อาวุโส การสร้างความผูกพันในองค์กร ถือเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกคนต้องรู้จักสานสัมพันธ์ พุดคุย และทำความรู้จักกันไว้ เนื่องจากการทำงานย่อมต้องทำงานร่วมกันกับหลายฝ่าย การรู้จักสนิทสนมกัน จะยิ่งส่งผลดีให้กับการทำงาน ทำให้การทำงานราบรื่น และสำเร็จลุล่วงไปได้ การสร้างความผูกพันในองค์กร ส่งผลดีต่อทั้งองค์กรและบุคลากรในหลากหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็น การสร้างความสุขให้กับบุคลากร, การทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่า และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร เป็นต้น

โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น กิจกรรมการเทิด
ทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

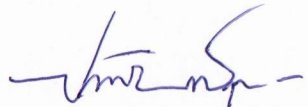
สอดคล้องตามมิติ : การขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และสอดคล้อง
กับมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับเปลี่ยนทัศนคติและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมนำไปสู่การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
มีจิตสาธารณะในการร่วมพัฒนาองค์กร และพัฒนาศาสนสถานในชุมชน รวมถึงเสริมสร้างจิตใจให้มีความเข้มแข็งมีคุณธรรมจริยธรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวปานิสรา แสงเพชร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ 

(นายกฤษณ์ท์ เหล่ายัง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ

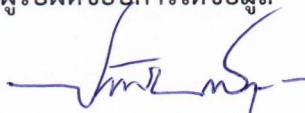
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลท่าชนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของ โรงพยาบาลท่าชนะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าชนะ อำเภوتاชนะ วัน/เดือน/ปี : ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)MOIT ๑๖ หัวข้อ ๑.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ๒.รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ๓.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก:... http://www.thachanahos.com หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวปานิสรา แสงเพชร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่...๑๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๘...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกฤษนันท์ เหล่ายัง) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ วันที่...๑๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๘...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเกษร สิ้นประสงค์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่...๑๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๘	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะ

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าชนะเป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีความสำคัญ ที่มาจากเนื้อหาที่มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษา ที่เข้าใจง่ายและสะกดคำให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสม กับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลงลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลงลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลงลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข