



นโยบายโรงพยาบาลท่าชนะ

โรงพยาบาลท่าชนะ จะร่วมมือกันสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรมีความเป็นพี่เป็นน้อง เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้เพื่อสร้าง การยอมรับความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ โดยเน้นแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐานโดยสหวิชาชีพ และเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
๓. พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมศักยภาพชุมชนให้มีสุขภาพะ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน
๔. พัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการ ประชาชน และ บุคลากร มีสุขภาพที่ดี
๕. มีการบริหารอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เน้นการมีส่วนร่วมและผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ บุคลากร สิ่งแวดล้อมและชุมชน
๗. ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และศึกษาวิจัยในเครือข่ายบริการ
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานและสามารถนำไปใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กรและชุมชน
๙. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพเครือข่าย บริการอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอและตำบล ประสานการดำเนินงานแก้ปัญหาสุขภาพประชาชน ทุกกลุ่มวัย ผ่านเครือข่ายคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล
๑๑. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในทุกระดับ เพื่อให้เกิดความ ภาคภูมิใจในการทำงานดูแลรับใช้ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศักดิ์ศรีในวิชาชีพให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างวิชาชีพเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกฤษนันท์ เหล่ายัง)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ